



PROGRAM OG SAKSLISTE FOR LANDSMØTET 2025

Sist oppdatert 12.04.2025

Innhold

Side 2		Delegater og deltakere
Side 3		Program for Landsmøtet
Side 4		Saksliste med forslag til vedtak
Side 7	SAK 1/25:	Konstituering
Side 9	SAK 2/25:	Protokoll fra Landsmøte 2024
Side 20	SAK 3/25:	Gjennomgang av og kommentarer til virksomheten på bakgrunn av Landsstyrets årsmelding
Side 21	SAK 4/25:	Gjennomgang av årsregnskap og styrets orientering om regnskap og drift
Side 22	SAK 5/25:	Orientering om budsjett 2025
Side 24	SAK 6/25:	Orientering om hvordan saken om organisasjonsstruktur er lagt opp ved Landsmøtet 2025
Side 26	SAK 7/25:	Ny organisasjonsstruktur; regionalisering innføres samtidig i hele organisasjonen
Side 30	SAK 8/25:	Prinsipper for fullmakter ved regionalisering som modell
Side 32	SAK 9/25:	Forslag om vedtektsendring - valg av frivilliges representant til Landsstyret
Side 33	SAK 10/25:	Forslag om vedtektsendring - valg av vararepresentant til Valgkomitéen
Side 34	SAK 11/25:	Valg til Landsstyret
Side 37	SAK 12/25:	Valg til valgkomitéen
Side 38	SAK 13/25:	Valg av revisor
Side 39	Vedlegg:	Årsmelding for Kirkens SOS 2024 Årsregnskap 2024 Revisjonsberetning 2024 Økonomi og forvaltning 2024 og tilbakeblikk
Side 44		Vedtekter

Delegater og deltakere (pr 01.04.2025)

Delegater med tale- (T), forslags- (F) og stemmerett (S):

1	Tore Gullaksen	Medlem av lokalt styre	Agder
2	Margot Tangen	Frivilligrepresentant	Agder
3	Elisabeth Halvorsen	Leder for lokalt styre	Bjørgvin
4	Hege Feet Askvik	Frivilligrepresentant	Bjørgvin
5	Solveig Heier Johannesen	Leder for lokalt styre	Borg
6	Harald Peter Stette	Frivilligrepresentant	Borg
7	Ragnfrid Granerud	Leder for lokalt styre	Innlandet
8	Ingvild Langseth Antonsen	Frivilligrepresentant	Innlandet
9	Jan Kåre Aurdal	Leder for lokalt styre	Møre og Romsdal
10	Ingrid Olavsdotter Nesland	Frivilligrepresentant	Møre og Romsdal
11	Sigmund Lindgård	Leder for lokalt styre	Nord-Hålogaland
12	Ingunn Strømmesen	Frivilligrepresentant	Nord-Hålogaland
13	Øystein Glosli	Medlem av lokalt styre	Oslo
14	Knut Fougner	Vara frivilligrepresentant	Oslo
15	Ludvig Bjerkreim	Leder for lokalt styre	Rogaland
16	Victor Dahl	Frivilligrepresentant	Rogaland
17	Rolf Heimdal	Leder for lokalt styre	Telemark
18	Liv-Margaretha Holtskog	Frivilligrepresentant	Telemark
19	Dagfinn Thomassen	Leder for lokalt styre	Trøndelag
20	Elin Rognes Solbu	Frivilligrepresentant	Trøndelag
21	Ole Bjørn Harang	Leder for lokalt styre	Tunsberg
22	Sigurd Stokke	Frivilligrepresentant	Tunsberg
23	Mirjam S. Endalew		Kirkerådet
24	Arne Liljedahl Lynngård		Kirkens Bymisjon

Landsstyret

Kristin Holter, styreleder	(T/F)
Bjørn Soknes	(T)
Roar Stangnes	(T)
Thor Olaf Askjer	(T)
Britt Velsvik	(T)
Ragnhild Bendiksbj, frivilligrepr.	(T)
Mari Sjøvold Haaland, ansattrepr.	(T/F/S)
Elin Stokkenes, vara 1	
Eivind Hauglid, vara 2	
Svava Bjørtomt Kristiansen, vara ansattrepr.	
Ingrid Olavsdotter Nesland, vara frivilligrepr.	

Landssekretariatet

Hilde Lillestøl, Fung. Generalsekretær	(T)
Anja Hegg, Kommunikasjonsleder	
Christina Bütöf, Økonomiansvarlig	
Ellen Sanne, Organisasjonskonsulent	
Svein Åge Johansen, Innsamlingsleder	

Foreslått møteleder

Ove Jølbo

Valgkomitéen

Steinar Nørstebø

Ledere på senter

Gro Justenæs Kiledal, Agder	(T)
Anicken Sveia Riksfjord, Innlandet	(T)
Signe Bøe Trodahl, Rogaland	(T)
May-Irene Wergeland, Bjørgvin	(T)
Carl-Axel Bang-Ellingsen, Møre Roms.	(T)
Gry Heggås Jensen, Nord-Hålogaland	(T)
Turid Spilling, Oslo og Borg	(T)
Audun Haga, Telemark	(T)
Christina Bütöf, Trøndelag	(T)
Anne Line Diesen, Tunsberg	(T)

Program Landsmøtet 2025 Stavanger

(Foreløpig – det kan bli endringer)

Fredag 25 april:

Landsstyret møtes

Lørdag 26 april:

10.00 Registrering

11.00 Møtestart

13:00 Lunsj

14.00 Forhandlinger

18:00 Møtet avsluttes

19.00 Middag på hotellet. Antrekk: Pent.

Søndag 27. april:

09:00 Morgensamling i Domkirken

10:00 Åpning av dagens Landsmøte - Forhandlinger

12:00 Lunsj

12.45 Forhandlinger

15.00 Landsmøtet avsluttes

Saksliste med forslag til vedtak

Sak LM 1/25: **Konstituering**

Valg av møteleder

Forslag til møteleder: Ove Jølbo

Valg av referent

Forslag til referenter: Svein Åge Johansen og Anja Hegg

Referentene utarbeider protokoll fra Landsmøtets forhandlinger.

Valg av to til å godkjenne og til å undertegne protokollen

Forslag til dette vil bli lagt frem på Landsmøtet.

Protokoll fra Landsmøtet sendes ut innen en måned etter Landsmøtet.

Valg av tellekorps

Forslag til tellekorps på 3 personer vil bli fremlagt på møtet. Tellekorpset skal se til at voteringene blir riktig gjennomført, og har ansvaret for opptelling av stemmer.

Navneopprop/ klargjøring av fullmakter

Navn på delegatene.

Godkjenning av innkalling og sakslisten

Forslag til endringer av sakslisten gjøres under dette punktet.

Forslag til vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes

Godkjenning av forretningsorden

Se forslag til forretningsorden under sak LM 1/25

Forslag til vedtak: Forretningsorden godkjennes

Sak LM 2/25: **Protokoll fra Landsmøte 2024**

Sakspapir: Protokoll Landsmøte 2024

Forslag til vedtak: Protokoll fra Landsmøte 2024 tas til orientering

Sak LM 3/25: **Gjennomgang og kommentar til virksomheten på bakgrunn av Landsstyrets årsmelding 2024**

Saksorientering: Landsstyrets årsmelding gis Landsmøtet til orientering, jf. § 4 i vedtektene. Eventuelle kommentarer til årsmelding vil bli innarbeidet i protokollen for Landsmøtet 2025.

Sakspapir: Årsmelding 2024 for Kirkens SOS.

Forslag til vedtak: Årsmelding tas til orientering og kommentarer til årsmelding innarbeides i Landsmøtets protokoll

Sak LM 4/25: **Gjennomgang og kommentar til årsregnskap for 2024 og styrets orientering om regnskap og drift**

Saksorientering: Regnskapet for Kirkens SOS i er ferdigstilt av Kirkens SOS.

Revisjon er foretatt av revisjonsfirmaet Pricewaterhouse Coopers.

Regnskapet er godkjent av Landsstyret i tråd med vedtektene. Landsmøtet skal ifølge vedtekter gjennomgå og kommentere årsregnskapene.

Sakspapir: 1) Årsregnskap og noter 2024 for Kirkens SOS.
2) Revisjonsberetning 2024.
3) Økonomi og forvaltning 2024 og tilbakeblikk
(legges inn 12.april)

Forslag til vedtak: Landsmøtet tar årsregnskap 2024 til orientering, og kommentarer til regnskapet innarbeides protokoll.

Sak LM5/25: Budsjett 2025

Saksorientering: Landsstyret orienterer om budsjett for 2025.

Sakspapir: Budsjett 2025

Forslag til vedtak: Landsmøtet tar budsjett 2025 til orientering

SAK LM 6/25: Orientering om hvordan saken om organisasjonsstruktur er lagt opp ved Landsmøte 2025

Sakspapir: Forberedende sakspapirer til Landsmøtet 2025.

Forslag til vedtak: Landsmøtet tar informasjonen om Landsstyrets arbeid for å forberede og prioritere saker for behandling til orientering.

SAK LM 7/25: Ny organisasjonsstruktur; regionalisering innføres samtidig i hele organisasjonen

Saksorientering: Landsmøtet 2024 ba landsstyret arbeide videre med hvordan Kirkens SOS kan organiseres mest mulig hensiktsmessig primært med utgangspunkt i en regionaliseringsmodell. Landsstyret anbefaler Landsmøtet en ny organisasjonsstruktur med regioner.

Sakspapir: Forberedende sakspapirer til Landsmøtet 2025.

Forslag til vedtak: Landsmøtet vedtar å organisere Kirkens SOS sitt arbeid i regioner i tråd med rammene som er gjengitt over. Landsmøtet ber Landsstyret om å bearbeide modellen på en hensiktsmessig måte, samt foreslå nødvendige endringer i vedtektene og foreslå den faktiske regioninndelingen.

Regioninndelingen skal behandles i et ekstraordinært Landsmøte høsten 2025, slik at endringene kan implementeres i organisasjonen pr 01.04.26.

SAK LM 8/25: Prinsipper for fullmakter ved en regionalisering som modell

Sakspapir: Forberedende sakspapirer til Landsmøtet 2025.

Forslag til vedtak: Landsmøtet vedtar fullmaktsforhold i tråd med ovennevnte prinsipper og delegerer til Landsstyret å detaljere disse på en hensiktsmessig måte før implementering i organisasjonen. Implementeringen skal skje parallelt med regionaliseringen.

Sak LM 9/25: Forslag om vedtektsendring – Valg av frivilliges representant til Landsstyret

Saksorientering: notat fra frivillige representanter

Sakspapir: Forberedende sakspapirer til Landsmøtet 2025.

Forslag til vedtak: Landsmøtet vedtar endring av vedtektenes §6 pkt 2 som følger: Ett medlem med personlig varamedlem valgt av og blant de som allerede er valgt som lokal frivilligrepresentant. Valg skal skje i forkant av Landsmøtet.

Sak LM 10/25: Forslag om vedtektsendring – Valg av vararepresentant til valgkomitéen

Saksorientering: Notat fra valgkomitéen

Forslag til vedtak: § 4 endres slik: Velge medlemmer av valgkomite, slik at hvert medlem sitter i tre år og ett medlem er på valg hvert år. Det velges også én vararepresentant til valgkomitéen for ett år av gangen (merket med understreking og kursiv er det som legges til).

SAK LM 11/25: Valg til Landsstyret

Saksorientering: Se eget notat fra valgkomitéen (legges inn 12.april)

Følgende skal velges i 2025:

Styreleder - velges ved eget valg

3 styremedlemmer - velges for to år

2 alminnelige varamedlemmer - velges for ett år.

Frivilligrepresentant - velges for to år

Ansattrepresentant - velges for to år

Vara for ansattrepresentant - velges for 1 år

Vara for frivilligrepresentant - velges for 1 år

Sakspapir: Valgkomitéen innstilling for Landsmøtet 2025.

Informasjon om valg av ansatt- og frivilligrepresentant.

Forslag til vedtak: Se valgkomitéens innstilling.

SAK LM 12/25: Valg til valgkomite

Saksorientering: Forslag om å velge et fast medlem samt varamedlem til valgkomite forutsatt vedtak i tråd med forslag sak 10/25

Sakspapir: Notat fra Landsstyret

Forslag til vedtak: Landsstyret anbefaler overfor Landsmøtet at avtroppende Landsstyremedlemmer bør prioriteres ved nyvalg til valgkomitéen da erfaring fra Landsstyret er en viktig kompetanse når man skal finne nye kandidater til Landsstyret.

Landsstyret anbefaler at Bjørn Soknes velges som nytt medlem av valgkomitéen og at Ragnhild Bendiksby velges som nytt varamedlem.

SAK LM 13/25: Valg til revisor

Saksorientering: Landsstyret orienterer i møtet

Forslag til vedtak: PwC gjenvelges til revisor for Kirkens SOS

SAK LM 1/25

Konstituering

Landsmøtet åpnes av Landsstyrets leder som leder konstitueringen av møtet hvor følgende velges:

- Møteleder
- Referenter
- To personer til å underskrive protokollen
- Tellekorps

Valg av møteleder

Forslag til møteleder: Ove Jølbo

Valg av referent

Forslag til referent: Svein Åge Johansen og Anja Hegg

Referentene utarbeider protokoll fra Landsmøtets forhandlinger.

Valg av to til å godkjenne og til å undertegne protokollen

Forslag til dette vil bli lagt frem på Landsmøtet.

Protokoll fra Landsmøtet sendes ut innen en måned etter Landsmøtet.

Valg av tellekorps

Forslag til tellekorps på 3 personer vil bli fremlagt på møtet. Tellekorpset skal se til at voteringene blir riktig gjennomført, og har ansvaret for opptelling av stemmer.

Møteleder overtar ledelsen av møtet

Navneopprop/ klargjøring av fullmakter

Navn på delegatene

Godkjenning av sakslisten

Forslag til endringer av sakslisten gjøres under dette punktet.

Godkjenning av forretningsorden

Forslag til forretningsorden

1. Møteleder vil orientere om rutiner ved Landsmøte, herunder hvordan be om ordet.
2. Det er bare delegater med tale- og forslagsrett som kan tegne seg til debatten.
3. Det gis anledning til inntil to replikker per innlegg og en svarreplikk.
4. Representantene kan be om ordet maks tre ganger i samme sak.
5. Møteleder vil - dersom det er nødvendig - innskrenke taletiden og foreslå at strek settes med de inntegnede talere.
6. Dersom du forlater Landsmøtet, gi beskjed slik at vi vet til enhver tid hvor mange stemmeberettigede det er.
7. Alle forslag må leveres skriftlig, med delegatens navn og hvem man representerer.
8. Ved avstemminger følges rutiner i tråd med møteleders innledning.
9. Vedtak gjøres med alminnelig flertall (dvs. flertallet av dem som avgir stemme). Om et vedtak krever absolutt flertall vil det bli gitt informasjon om det.
10. Møteleder kan endre rekkefølgen på saker dersom det er behov for det.
11. **Forretningsorden, herunder antall innlegg pr delegat med talerett, kan etter avtale med møteleder avvike under behandling av sak for debatt 7/25 og 8/25.**



SAK LM 2/25

Protokoll fra Landsmøtet 2024

Saksorientering:

Landsstyrets leder gjennomgår protokollen fra forrige Landsmøte

Sakspapir:

Protokoll fra Landsmøte 2024

Forslag til vedtak:

Protokoll fra Landsmøte 2024 tas til orientering

PROTOKOLL

FOR LANDSMØTET 20-21. april 2024

Skøyen atrium, Oslo

Leder for senteret i Oslo, Turid Gjerde Spilling, ønsket velkommen, og introduserte første daglig leder Sverre Stoltenberg, som fortalte om oppstarten av Kirkens SOS. Stoltenberg tente lys for årets Landsmøte.

SAK LM 1/24: KONSTITUERING – godkjenning av innkalling og saksliste

Styreleder åpnet møtet sammen med generalsekretæren.

Valg av møteleder

Forslag: Jan-Erik Sundby, bisitter Christina Bütöf

Vedtatt

Valg av referenter

Forslag: Asle Bjorvatn og Hilde Lillestøl

Vedtatt

Valg av to til å godkjenne og til å undertegne protokollen

Forslag: Ann Bjørg Knutsen og Inger Theresie Nytræ

Vedtatt

Valg av tellekorps

Forslag: Anja Hegg, Anicken Sveia Riksfjord, Ellen Sanne

Vedtatt

Navneopprop/ klargjøring av fullmakter

Fra lørdag:

Til stede med stemme-, tale- og forslagsrett:

Delegater med tale (T), forslags- (F) og stemmerett (S):

1 Jan-Erik Narvesen	Leder for lokalt styre	Agder
2 Inger Theresie Nytræ	Frivilligrepresentant	Agder
3 Elisabeth H. Halvorsen	Leder for lokalt styre	Bjørgvin
4 Hege Feet Askvik	Frivilligrepresentant	Bjørgvin
5 Sigvald Steilbu	Leder for lokalt styre	Borg
6 Harald Peter Stette	Frivilligrepresentant	Borg
7 Ragnfrid Granerud	Medlem av lokalt styre	Innlandet

8 Kari Jorun R Engebretsen	Frivilligrepresentant	Innlandet
9 Jan Kåre Aurdal	Leder for lokalt styre	Møre og Romsdal
10 Ingrid Olavsdotter Nesland	Frivilligrepresentant	Møre og Romsdal
11 Ann Bjørg Knutsen	Medlem av lokalt styre	Nord-Hålogaland
12 Ingunn Strømmesen	Frivilligrepresentant	Nord-Hålogaland
13 Thor Olaf Askjer	Leder for lokalt styre	Oslo
14 Lars Broch Tveten	Frivilligrepresentant	Oslo
15 Per Armand Thorbjørnsen	Leder for lokalt styre	Rogaland
16 Victor Dahl	Frivilligrepresentant	Rogaland
17 Rolf Heimdal	Leder for lokalt styre	Telemark
18 Liv-Margaretha Holtskog	Frivilligrepresentant	Telemark
19 Dagfinn Thomassen	Leder for lokalt styre	Trøndelag
20 Elin Rognes Solbu	Frivilligrepresentant	Trøndelag
21 Edel Merethe Gervin	Leder for lokalt styre	Tunsberg
22 Sigurd Stokke	Frivilligrepresentant	Tunsberg
23 Sigrid Flaata		Kirkerådet
24 Kjell Erik Ullmann Øie		Kirkens Bymisjon
25 Mari Sjøvold Haaland	Ansattes representant i Landsstyret	

Tilstede med tale- og forslagsrett:

Kristin Holter Styreleder i Landsstyret

Tilstede med talerett:

Bjørn K. Soknes	Nestleder i Landsstyret
Britt Velsvik	Medlem i Landsstyret
Anne Marie Nyre Johansen	Medlem i Landsstyret
Thor Olaf Askjer	Medlem i Landsstyret (møtte som lokal styrerepresentant)
Ragnhild Bendiksbu	Medlem i Landsstyret/ frivilligrepr.
Lasse Heimdal	Gen.sekr.
Gro Justenæs Kiledal	Leder for Kirkens SOS Agder
Morten Hagen	Leder for Kirkens SOS Innlandet
Signe Bøe Trodahl	Leder for Kirkens SOS Rogaland
May-Irene Wergeland	Leder for Kirkens SOS Bjørgvin
Carl-Axel Bang-Ellingsen	Leder for Kirkens SOS Møre og Romsdal
Gry Heggås Jensen	Leder for Kirkens SOS Nord-Hålogaland
Turid Spilling	Leder for Kirkens SOS Oslo/ Borg
Audun Haga	Leder for Kirkens SOS Telemark
Anne Line Diesen	Leder for Kirkens SOS Tunsberg

Observatører/ andre:

Torstein Lålim	Medlem av valgkomitéen
Jan-Erik Sundby	Møteleder
Asle Bjorvatn	Ass.gen.sekr.
Anja Hegg	Kommunikasjonsleder
Christina Bütöf	Økonomileder
Anne Bye Sandal	Nestleder Oslo
Ellen Sanne	Prosjektleder

Abdurrahman Altunay	IT-rådgiver
Anicken Sveia Riksfjord	Leder digital
Hilde Lillestøl	Fagleder
Sverre Stoltenberg	Første daglig leder Kirkens SOS

Godkjenning av innkalling og saklisten

Spørsmål fra representant om hvorfor program for Landsmøtet ikke inneholder gudstjeneste. Spørsmålet ble besvart av styreleder.
 Forslag om at sak 12 kan påbegynnes første dag. Forslaget tatt til etterretning.

Forslag til vedtak: innkalling og saksliste godkjennes.

Vedtatt

Godkjenning av forretningsorden

Forslag til vedtak: Forretningsorden godkjennes.

Vedtatt

SAK LM 2/24: PROTOKOLL FRA LANDSMØTE 2023

Generalsekretæren gjennomgikk kort protokollen fra Landsmøte 2023.

Forslag til vedtak:

Protokoll fra Landsmøte 2023 tas til orientering.

Vedtatt

SAK LM 3/24: GJENNOMGANG AV OG KOMMENTAR TIL VIRKSOMHETEN PÅ BAKGRUNN LANDSSTYRETS ÅRSMELDING

Generalsekretæren presenterte årsmeldingen for 2023.

Under behandling av saken kom det inn flere kommentarer, bl.a:

Et ønske om nyansering av beskrivelsen av mer alvorlige samtaler og bakgrunn fra dette.
 Viktig å ha fokus på stolthet og takknemlighet for det vi klarer sammen, og at tilstedeværelsen i Kirkens SOS gjør en forskjell.

Spørsmål om myndighetenes signaler til KSOS – og hva er de opptatt av utover antall samtaler. Spørsmål om den frivillige innsatsen i styrene kan synliggjøres i større grad i årsmeldingen.

Spørsmål om status for ny virksomhetsstandard.

Kirkerådet understrekte betydningen av det felles diakonale oppdraget hvor Kirkens SOS er en del. Positivt at Kirkens SOS deltar i Samarbeidsrådet for diakoni.

Generalsekretæren svarte ut noe av spørsmålene, og klargjorde at organisasjonsprosessen er så inngripende at det ikke er mulig å utarbeide en ny virksomhetsstandard før denne er landet. Dette arbeidet vil videreføres etter at denne saken er avklart.

Forslag til vedtak:

Årsmelding for Kirkens SOS 2023 tas til orientering, og kommentarer til årsmeldingen innarbeides i Landsmøtets protokoll.

Vedtatt.

SAK LM 4/24: GJENNOMGANG AV OG KOMMENTAR TIL ÅRSREGNSKAP FOR 2023 OG STYRETS ORIENTERING OM REGNSKAP OG DRIFT

Administrasjonen ved Christina Bütöf orienterte om årsregnskapet, som viser et årsoverskudd på kr 3 386 348, bl.a. grunnet ekstra inntekter på slutten av året.

Det kom inn flere kommentarer under behandling av saken, herunder:

Spørsmål om økning i personalkostnader på 10%, og om det i egenkapitalen også ligger en pensjonsforpliktelse.

Spørsmål om statstilskuddet til sentrene og hvorfor det ikke var en økning.

Økning i personalkostnader skyldes i stor grad økte pensjonskostnader. Grunnet vår størrelse kostnadsføres pensjonskostnader direkte, og ligger ikke i balansen som en gjeld. Statstilskudd til sentrene økte ikke siden grunntilskuddet ikke gjorde dette. Endringer skyldes i hovedsak at noen kostnader er flyttet om i regnskapet.

Forslag til vedtak:

Landsmøtet tar årsregnskap for 2023 til orientering, og kommentarer til årsregnskapet innarbeides i Landsmøtets protokoll.

Vedtatt

SAK LM 5/24: BUDSJETT 2024

Administrasjonen ved Christina Bütöf orienterte om budsjett for 2023.

Under behandlingen ble budsjettert underskudd og prognose for underskudd i 2024 drøftet, herunder tiltak for å få budsjettet i balanse. Det kom flere kommentarer:

Kriteriene for utdeling av midler til lokale senter er relativt faste. Et synspunkt som ble fremmet var at man må akseptere at det er ulike kostnader ved en samtale fordi det samles inn midler lokalt. Behov for nyanseringer til prognosen. Til dette ble det også fremmet at en overordnet forsvarlig forvaltning gjør det nødvendig at Kirkens SOS må ha fokus på bruk av

ressurser. Det er ikke forsvarlig forvaltning å argumentere med at høyere kostnader enn nødvendig dekkes med lokale midler.

Det er store forskjeller mellom tilskudd fra kommuner. Det er grunn til å arbeide for økte tilskudd fra kommuner. Her er det mer å gå på.

Spørsmål om hva lokale styrever kan beslutte innenfor eget budsjett, og hvilke fullmakter et lokalt styrever har?

Det ble minnet om kommentar fra Landsmøtet i 2022 om at lokal innsamling skal stimuleres.

Generalsekretæren understrekte at senterstyret har en viktig rolle i budsjettoppfølging. Sentre har handlingsrom innenfor sine budsjetttrammer. Det er kun ett styrever med økonomisk ansvar, og det er Landsstyret. Andre ansattes deltakelse på Landsmøtet er også et kostnadsspørsmål, og vi ønsker å behandle ansatte likt, uavhengig av sentrenes økonomi.

Christina Bütof opplyste at forsvarlighet i økonomi har vært drøftet i Landsstyret med beslutning om et beløp tilsvarende kostnader ved 5 måneders drift som en minimum egenkapital.

Forslag til vedtak:

Landsmøtet tar budsjett for 2024 til orientering.

Vedtatt

SAK LM 6/24: ANDRE ORIENTERINGSSAKER

Generalsekretæren orienterte om diverse oppfølgingssaker etter Landsmøtet i 2023. Det var sendt ut orienteringer om de ulike sakene på forhånd:

Vedr. sak 6.1/24 Orientering om oppfølging av vedtak i 2023 vedr regnskap: «Tiltak for å redusere konsekvensene av endrede rammebetingelser, på den måten som i størst mulig grad sikrer at formålet oppfylles» og «I tillegg til et langtidsbudsjett, må det innføres en rutine for løpende budsjettrevisjon (prognose) med eventuelle korrigerende tiltak.»

6.2/24 Orientering om framlegging av «organisasjonskart over dagens organisasjon og eventuelt ny organisasjon på høstens styrekonferanse».

6.3/24 Orientering om forslag til «en mer aktiv forvaltning av markedsbaserte finansielle omløpsmidler for året 2023 og 2024, og med det vise mer forsiktighet med plassering i fonds».

6.4/24 Orientering om forslag til «å legge til rette for at senterledere kan delta på den årlige styrekonferansen.»

Forslag til vedtak:

Landsmøtet tar informasjon i sak 6. 1-4 til orientering.

Vedtatt

SAK LM 7/24: INFORMASJONSTILGANG FOR LOKALE STYRER

Leder i lokalt styre Elisabeth H Halvorsen presenterte forslag fra Bjørgvin om løpende tilgang for lokale styrer til statistisk og økonomisk informasjon, og nettside med Landsstyrets innkallinger og protokoller.

Det ble uttrykt tilfredshet med ny nettside for tillitsvalgte som ble åpnet før Landsmøtet.

Det ble reist spørsmål om tillitsvalgte var rett begrep å benytte på nettsiden for frivillige som har verv og oppgaver utover å være frivillig i krisetjenesten. Generalsekretæren viste til at det ikke var en uvanlig beskrivelse, men var åpen for å bruke andre ord hvis noen hadde gode forslag.

Forslag til vedtak:

For å imøtekomme et informasjonsbehov blant tillitsvalgte, ber Landsmøtet om at det opprettes tilgang til en nettside for tillitsvalgte med relevant informasjon, herunder nasjonale økonomiske og statistiske data, og Landsstyrets åpne dokumenter.

Vedtatt.

SAK LM 8/24: FORSLAG TIL NYTT AVSNITT I § 3 I VEDTEKTENE

Frivilligrepresentant i Borg Harald Peter Stette orienterte om forslag fra Borg.

Forslag 1 til vedtak fra styret i Borg:

Ved personvalg gjelder at hvis ingen eller et utilstrekkelig antall får mer enn halvparten av de avgitte stemmer, holdes ny avstemming blant den eller de kandidater som fikk flest stemmer, eventuelt nest flest stemmer. Ved andre valgomgang er den eller de valgt som får flest stemmer. Ved stemmelikhet avgjøres hvem som er valgt ved loddrekning.

Forslaget 1 ble trukket av styret i Borg, som fremmet nytt følgende nye forslag 2 til vedtak:

Ved personvalg er den personen valgt som har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmene. Hvis ingen får mer enn halvparten av stemmene, holdes ny avstemming. Den som får flest stemmer ved den nye avstemmingen, blir valgt. Hvis to eller flere kandidater får like mange stemmer, avgjøres valget ved loddrekning.

I forbindelse med behandlingen trakk Borg forslag 2, og fremmet nytt forslag 3 til vedtak om et tillegg til både vedtektenes § 3 og § 8 (senterets årsmøte):

Ved personvalg er den personen eller de personene valgt som har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmene. Hvis ingen eller et utilstrekkelig antall får mer enn halvparten av stemmene, holdes ny avstemming. Den eller de som får flest stemmer ved den nye avstemmingen, blir valgt. Hvis to eller flere kandidater får like mange stemmer, avgjøres valget ved loddrekning.

Landsstyrets leder informerte om at Landsstyret støttet Borg sitt forslag.

Det ble reist spørsmål om endring var nødvendig og om forskjell på alminnelig flertall og kvalifisert flertall.

Det ble stemt over Borg sitt siste forslag: 24 stemmeberettigede var i salen.

For: 24

Mot: 0

Blank: 0

Vedtatt

Salen gav sin tilslutning til at endringen i valgrutine benyttes på dette Landsmøtet.

SAK LM 9/24: VALG TIL LANDSSTYRET

Valgkomitéen ved Torstein Lalim orienterte.

1. Valg av ett styremedlem

Det skal velges ett fast medlem av Landsstyret for perioden 2024-2026
Valgkomitéen fremmet forslag til følgende kandidater. Det ble ikke fremmet andre forslag:

	Første <u>valgrunde</u>	Andre <u>valgrunde</u>
Roar Stangnes (Nord-Hålogaland)	10 stemmer	14 stemmer
Eivind Hauglid (Rogaland)	8 stemmer	8 stemmer
Elin Stokkenes (Innlandet)	6 stemmer	2 stemmer

Vedtak: Roar Stangnes velges

2. Valg av to varamedlemmer

Det skal velges to varamedlemmer til Landsstyret for perioden 2024-2025
Valgkomitéen fremmet forslag til følgende kandidater. Det ble ikke fremmet andre forslag:

	Første (og eneste) valgrunde:
Jan-Erik Narvesen (Agder)	11 stemmer
Eivind Hauglid (Rogaland)	13 stemmer
Elin Stokkenes (Innlandet)	15 stemmer

Vedtak: Elin Stokkenes velges til 1. vara i Landsstyret
Eivind Hauglid velges til 2. vara i Landsstyret

Valg av ansattes og frivilliges vararepresentanter er ikke gjennomført. Delegater vil orienteres om resultatet på et senere tidspunkt.

SAK LM 10/24: VALG AV ETT MEDLEM TIL VALGKOMITÉ

Forslag til vedtak fra Landsstyret:

Steinar Nørstebø velges til medlem av valgkomitéen for tre år.

Vedtatt

SAK LM 11/23: VALG AV REVISOR

Forslag til vedtak fra Landsstyret:

PwC gjenvelges til revisor for Kirkens SOS

Vedtatt

SAK LM 12/24: FORESLÅTTE ORGANISASJONSENDRINGER – ENDRING TIL REGIONSTRUKTUR

Styreleder Kristin Holter innledet, og tok utgangspunkt i endringer over tid, og styrekonferansens konklusjon om fortsatt behov for endringer. Hun viste til mandatet som ble gitt til en arbeidsgruppe, høringsrunder og det organisatoriske grepet det nå var ønskelig å utrede. Styret ønsket å gjennomføre debatten i fem deler:

Innledende runde med mer generelle betraktninger

Drøfting særlig satsing på å øke frivilligheten

Demokratiske prosesser og frivilligråd

Medlemsstyring og medlemsordninger

Regionalisering som organisasjonsgrep

Per Armand Thorbjørnsen, Dagfinn Thomassen, Jan Kåre Aurdal og Ingrid Olavsdotter Nesland sendte sammen inn alternativt forslag til vedtak;

«Landsmøtet ber Landsstyret nedsette en bredt sammensatt arbeidsgruppe med representanter fra senterstyreledere, senterledere, frivillige, tillitsvalgte, vernetjeneste og Landsstyre. Arbeidsgruppen skal arbeide videre med konkretisering av hvordan arbeidet i Kirkens SOS kan organiseres. Det skal primært tas utgangspunkt i en regionaliseringsmodell og om regionale forskjeller innebærer ulike behov for regionalisering, evt ulik tidsmessig innfasing i en regional struktur. Hvis regional modell viser seg for kostbart og ineffektivt mm, å gjennomføre, må arbeidsgruppen utarbeide forslag til annen modell. Dersom en eventuell regionalisering medfører merkostnader til reise, styremøter mm skal dette kompenseres.

Arbeidsgruppen skal forberede nødvendige forslag til organisatoriske prosesser og vedtektsendringer, og se på hvordan frivillige kan få et større handlingsrom og større demokratisk plass i organisasjonen, og hvordan regionale styrer kan ha en direkte representasjon i Landsstyret.

Landsmøtet ber Landsstyret initiere en prosess for opprydding i organisasjonens medlemsordninger, og fremme forslag om dette til Landsmøtet.»

Rolf Heimdal sendte inn forslag til alternativt forslag til vedtak;

2. linje: «tillitsvalgte» erstattes med «arbeidstakerrepresentanter».

9. linje: «lokale» settes inn før «merkostnader».

13 linje: «større demokratisk plass» erstattes med «rolle».

Etter 15. linje, nytt strekpunkt:

«Utrede hva «medlemsstyrt forening» innebærer og hvordan dette kan ivaretas i en regionalisert modell».

Siste punkt reformuleres slik:

«Landsmøtet ber Landsstyret klargjøre § 2 om medlemskap, og hvordan denne skal praktiseres i hele organisasjonen».

Kjell Erik Ullmann Øie sendte inn alternativt forslag til vedtak.

Arbeidsgruppen skal utrede hvordan Kirkens SOS gjennom en omstrukturering kan styrke sltt formål, redusere risikoer og sikre en mest mulig effektiv drift. Arbeidsgruppen skal ha særlig fokus på:

- En mulig regionalisering

- Frivilliges plass i organisasjonsstrukturen

- Gjennomgå og foreslå en ny medlemskapsmodell

- De lokale styrenes fremtidige rolle i en fremtidig organisasjonsstruktur

- En bærekraftig og robust økonomi

Arbeidsgruppen skal ha særlig fokus på hvordan en fremtidig modell ivaretar lokal handlekraft og lokal forankring.

Det må sikres en inkluderende prosess i organisasjonen frem mot vedtak.

Forslagstillere gikk sammen i en redaksjonskomite og utarbeidet et felles forslag.

Etter drøftelser med Landsstyret, ble alle hittil fremmede vedtaksforslag trukket. Disse ble dermed ikke votert over. Et felles forslag til vedtak ble utarbeidet og presentert for Landsmøtet:

«Omforent fellesforslag fra Landsstyret, representanter fra arbeidsgruppen, Kirkens Bymisjon, Telemark og Bjørgvin:

1. Landsmøtet ber Landsstyret nedsette en bredt sammensatt arbeidsgruppe med representanter fra senterstyreledere, senterledere, frivillige, representanter fra fagforeninger, vernetjeneste og Landsstyre.

Arbeidsgruppen skal arbeide videre med konkretisering av hvordan arbeidet i Kirkens SOS kan organiseres mest mulig hensiktsmessig for å løse oppdraget og bidra til at en større andel av henvendelsene blir besvart. Det skal primært tas utgangspunkt i en regionaliseringsmodell, der det og blir vurdert om regionale forskjeller innebærer ulike behov for regionalisering, evt ulik tidsmessig innfasing i en regional struktur. Hvis arbeidsgruppa vurderer at en regional modell viser seg mindre hensiktsmessig med tanke på

ressursfordeling i regionen, kostnader og effektivitet må arbeidsgruppen legge saken fram for Landsstyret.

Arbeidsgruppen skal forberede nødvendige forslag til organisatoriske prosesser og vedtektsendringer, og se på hvordan frivillige kan få et større handlingsrom og rolle i organisasjonen, og hvordan regionale styrer kan ha en direkte representasjon i Landsstyret.

Arbeidsgruppen skal ha et særlig fokus på hvordan en fremtidig modell ivaretar lokal handlekraft og lokal forankring samt bærekraftig og robust økonomi.

Arbeidsgruppen skal ha jevnlig kontakt med Landsstyret om prosess og sikring av inkludering i organisasjonen fram mot Landsmøtevedtak.

Arbeidsgruppen levere sin innstilling til Landsstyret, som legger sak fram for Landsmøtet

2. Landsstyret bes utrede

- hva «medlemsstyrt forening» innebærer og hvordan dette kan ivaretas i en eventuell regionalisert modell.
- klargjøre paragraf 2 om medlemskap og hvordan denne skal praktiseres i hele organisasjonen.»

Forslaget ble fremmet for votering. Det var 25 stemmeberettigede i salen.

Stemmegivning: FOR: 25
Enstemmig vedtatt.

Til avslutning:

Anne Marie Nyre Johansen ble takket for innsatsen i Landsstyret

Jan Erik Sundby ble takket for innsatsen som møteleder

Torstein Lalim ble takket for arbeidet i valgkomitéen

Steinar Nørstebø ble takket for innsatsen i Landsstyret og for å stille som nytt medlem av valgkomitéen.

Biskop Kari Veiteberg var dessverre syk og kunne ikke avslutte møtet, men ettersendte en videohilsen til alle.

Protokollen godkjennes:

Ann Bjørg Knutsen

Inger Theresie Nytræ



SAK LM 3/24

Gjennomgang av og kommentar til virksomheten på bakgrunn av Landsstyrets årsmelding

Saksorientering:

Landsstyrets årsmelding gis Landsmøtet til orientering, jf. § 4 i vedtektene. Eventuelle kommentarer til årsmelding vil bli innarbeidet i protokollen for Landsmøtet 2024.

Sakspapir:

Årsmelding 2024 for Kirkens SOS (vedlegg 1).

Forslag til vedtak:

Årsmelding for Kirkens SOS 2024 tas til orientering og kommentarer til årsmeldingen innarbeides i Landsmøtets protokoll.



SAK LM 4/25

Gjennomgang av årsregnskap og styrets orientering om regnskap og drift

Saksorientering:

Regnskapet for Kirkens SOS er ferdigstilt av Kirkens SOS. Revisjon er foretatt av revisjonsfirmaet Pricewaterhouse Coopers. Regnskapet er godkjent av Landsstyret i tråd med vedtektene. Landsmøtet skal ifølge vedtekter gjennomgå og kommentere årsregnskapene.

Sakspapir:	1) Årsregnskap og noter 2024 for Kirkens SOS	(vedlegg 2)
	2) Revisjonsberetning 2024	(vedlegg 3)
	3) Økonomi og forvaltning 2024 og tilbakeblikk	(vedlegg 4)

Forslag til vedtak:

Landsmøtet tar årsregnskap 2024 til orientering, og kommentarer til regnskapet innarbeides protokoll.



SAK LM 5/24

Orientering om budsjett for 2025

(ikke vedtektsfestet sak)

Saksorientering:

Landsstyret orienterer om budsjett for 2025

Sakspapir:

Budsjett 2025 (side 23)

Forslag til vedtak:

Landsmøtet tar budsjett for 2025 til orientering

KIRKENS SOS	2023	2024		2025	2025 - 2024
	Regnskap	Budsjett	Regnskap	Budsjett	Endring
Salgsinntekter	434	272	170	390	220
Offentlig støtte	50 523	48 977	51 940	50 071	- 1 869
Kirkelig støtte	5 013	4 437	5 379	4 786	- 593
Andre inntekter	5 741	6 992	7 053	14 176	7 123
Annen støtte / gaver	1 010	1 383	2 286	4 252	1 966
Driftsinntekter	62 721	62 061	66 829	73 675	6 846
Lønnskostnad	42 870	47 446	43 881	50 381	6 500
Kostnader lokaler	4 783	5 294	5 011	5 866	854
Andre driftskostnader	13 545	15 829	19 727	22 347	2 620
Driftsresultat	1 523	- 6 508	- 1 791	- 4 919	- 3 128
Finansposter	1 864	1 200	2 340	1 350	- 990
Resultat	3 386	- 5 308	549	- 3 569	- 4 118

SENTRENE	2023	2024		2025	2025 - 2024
	Regnskap	Budsjett	Regnskap	Budsjett	Endring
Salgsinntekter	404	252	170	370	200
Offentlig støtte	24 200	29 146	33 262	27 755	- 5 507
Kirkelig støtte	3 456	2 887	3 991	3 136	- 855
Andre inntekter	4 312	3 892	4 740	6 980	2 240
Annen støtte / gaver	517	5 739	1 074	6 357	5 283
Driftsinntekter	32 889	41 916	43 237	44 598	1 360
Lønnskostnad	23 577	32 630	28 975	33 831	4 856
Kostnader lokaler	3 979	4 354	4 119	4 731	611
Andre driftskostnader	4 788	8 299	8 606	9 514	908
Driftsresultat	545	- 3 367	1 537	- 3 478	- 5 014
Finansposter	- 1	0	- 1	0	1
Resultat	545	- 3 367	1 536	- 3 478	- 5 014

LANDSSEKR.	2023	2024		2025	2025 - 2024
	Regnskap	Budsjett	Regnskap	Budsjett	Endring
Salgsinntekter	30	20	0	20	20
Offentlig støtte	26 322	19 831	18 679	22 316	3 637
Kirkelig støtte	1 557	1 550	1 388	1 650	262
Andre inntekter	1 429	3 100	2 312	7 196	4 884
Annen støtte / gaver	493	- 4 356	1 212	- 2 105	- 3 317
Driftsinntekter	29 831	20 146	23 592	29 077	5 486
Lønnskostnad	19 293	14 816	14 906	16 550	1 644
Kostnader lokaler	805	940	892	1 135	243
Andre driftskostnader	8 757	7 530	11 121	12 833	1 712
Driftsresultat	977	- 3 140	- 3 327	- 1 441	1 886
Finansposter	1 864	1 200	2 340	1 350	- 990
Resultat	2 841	- 1 940	- 987	- 91	896

Kommentar: alle tall i hele tusen; Digital avdeling, inkl. turnus og IKT, er fra 2024 blant senterbudsjettene

SAK LM 6/25

Orientering om hvordan saken om organisasjonsstruktur er lagt opp ved Landsmøte 2025

Sakspapir:

Mandatet for å utrede organisasjonsendringer ble utformet som følge av vedtak på Landsmøtene både i 2023 og 2024. Arbeidsgruppens sluttrapport er datert 04.01.25 og ble første gang behandlet av Landsstyret 13.01.25. Rapporten ble gjort tilgjengelig for de tillitsvalgte 07.02.25. Umiddelbart etter drøftingen med de tillitsvalgte 14.02.25 fikk senterstyrene, Landsmøtets delegater og organisasjonen for øvrig tilgang til rapporten.

Senterstyrene ble varslet 17.02.25 om at Landsmøtepapirene ville foreligge 01.04.25 slik at de kunne planlegge sin egen forberedelse til Landsmøtet.

Gjennom en bred høringsprosess av rapporten fra arbeidsgruppe 1, ble hele organisasjonen godt forberedt på at det kunne bli endringer i hvordan Kirkens SOS skulle organiseres. Saken ble deretter drøftet på Landsmøtet i 2024, hvorefter Landsmøtet nedsatte en ny arbeidsgruppe med et utvidet mandat. Arbeidsgruppe 2 fremla en omfattende rapport, som sammen med Landsstyrets foreløpige tanker om organisasjonsendring er drøftet med de ansattes organisasjoner i tre omganger. Den samme informasjonen er også framlagt for senterstyrelederne og lederforum i egne møter der disse ble oppfordret til å komme med innspill før Landsstyret sender saken til Landsmøtet. Frivillige har vært delaktige i arbeidet både ved at det har vært en frivillig representant i arbeidsgruppen og ved at det er frivillige representanter både i senterstyrene og i Landsstyret.

Landsstyret ser i etterkant at mandatet, bygget på Landsmøtets forslag, var mer vidtrekkende enn hva som var hensiktsmessig. Som følge av dette inneholdt rapporten fra arbeidsgruppe 2 en lang rekke forslag. Etter at generalsekretær sa opp sin stilling i samme tidsrom, har Landsstyret valgt å avgrense antall og omfang av saker som er klare for vedtak i Landsmøtet 2025.

Landsstyret har oppfattet enkelte ønsker om større grad av involvering i prosessen etter at arbeidsgruppe 2 ferdigstilte sin rapport. De tonebærende synspunkter i organisasjonen er imidlertid godt beskrevet av arbeidsgruppe 2. Arbeidet med å utrede endringer har allerede pågått over tid. Landsstyret mener derfor, inklusive de møtepunktene vi har hatt i mars, å ha tilstrekkelig grunnlag til å invitere Landsmøtet til å foreta en forsvarlig behandling og fatte vedtak om Kirkens SOS framtidige organisering.

Avgrensning og prioritering av saker:

Landsstyret har vurdert hva som:

- besluttes i Landsmøte 2025
- hva som ønskes utredet mer og som derfor behandles ved senere Landsmøter

Her følger en oversikt over saker i de ulike kategoriene:

Saker til beslutning i Landsmøte 2025

- Endret organisasjonsstruktur (se sak 7/25)
- Prinsipper for fullmakter (se sak 8/25)
- Vedtektsendringer som ikke omfatter organisasjonssaken (se sak 9 og 10/25)

Saker til senere Landsmøter

- Endrede vedtekter som følge endret organisasjonsstruktur
- Landsstyrets sammensetning
- De frivilliges påvirkning og medbestemmelse
- Hvem som kan og bør bli medlem
- Økonomi, inkl. lokal egenkapital og avkastning av denne
- Øvrige vedtektsendringer som er foreslått i rapporten som ikke er lagt frem for årets Landsmøte

Forslag til vedtak:

Landsmøtet tar informasjonen om Landsstyrets arbeid for å forberede og prioritere saker for behandling til orientering.

SAK LM 7/25

Ny organisasjonsstruktur; regionalisering innføres samtidig i hele organisasjonen

Sakspapir:

Landsstyret sin vurdering er at nåværende organisasjonsstruktur for Kirkens SOS ikke er hensiktsmessig, selv om kjernevirksomheten med å besvare samtaler fra innringer og innskriver fungerer godt. Landsstyret mener at økt antall besvarelser vil kunne skje under forskjellige organisasjonsformer, gitt godt samarbeid og tydelige ansvarslinjer. Landsstyret mener imidlertid at det i dag er vesentlige brister i nettopp disse forutsetningene. Det legges også til grunn at det på styrekonferansen i 2023 var stor enighet om at Kirkens SOS «*ikke kan fortsette som før*». Denne forståelsen ligger også til grunn for Landsmøtet 2024 sitt vedtak om å få seg forelagt en sak om framtidig organisering av Kirkens SOS.

Arbeidsgruppe 2 foreslår to alternativer der flertallet anbefaler regionalisering i fem regioner, og mindretallet anbefaler en optimalisering innenfor dagens rammer med 11 sentre. Videre gir rapporten en flertallsinnstilling om at regionalisering skal skje samlet, mens et mindretall anbefaler at dersom det skal innføres regioner, skal innføringen skje etappevis. Det vises til konklusjonene i arbeidsgruppens rapport.

Landsstyret anbefaler å gjennomføre en samtidig regionalisering slik flertallet i arbeidsgruppe 2 anbefaler. Et samlet Landsstyre går inn for at det innføres en regionmodell som organisasjonsstruktur for Kirkens SOS. Begrunnelser for å endre organisasjonsstrukturen kan i hovedsak oppsummeres i følgende punkter:

1. Behov for å etablere en hensiktsmessig organisering for å forberede organisasjonen og frivilligheten for skiftende rammebetingelser og trendsifter i samfunnet. Siden Kirkens SOS er svært avhengig av offentlig støtte til arbeidet, er det særlig viktig i dagens situasjon å sørge for at organisasjonen står godt rustet til å håndtere fremtidige endringer i inntektsgrunnlaget. En robust organisasjon bestående av 5 regioner og med en klar ledelsesstruktur vurderes som langt mer hensiktsmessig enn dagens organisasjon.
2. Faglig forsvarlighet og kvalitet vil i enda større grad bli avkrevd organisasjonen med hensyn til å opprettholde støtte og tillit i både samfunnet og hos tilskuddsgivere. Regioner legger til rette for større faglige fellesskap og kompetansemiljø. Dette vil også være en forutsetning for fortsatt rekruttering av faglig kompetente ansatte. Robuste regioner forutsetter et riktig dimensjonert sentralt sekretariat med nasjonale funksjoner og ansvarsområder.
3. Tydelige mandat og fullmakter vil bidra til å forenkle samarbeid og samvirke internt i organisasjonen og bidra til utvikling av et samlet Kirkens SOS. Personalressurser kan fordeles enklere og bidra til økt robusthet i møte med uforutsette hendelser og sykefravær. Landsstyret mener at regionalisering og større staber vil redusere sårbarheten betydelig.

Utdypende begrunnelse for regionalisering som modell:

Selv om det ikke kan dokumenteres en direkte sammenheng mellom organisasjonsform og manglende vekst i antall besvarte henvendelser, er det tydelig at Kirkens SOS må tilpasse virksomheten for å tilfredsstille kravet om en bærekraftig forvaltning. Samtidig må vi erkjenne at det de senere årene har skjedd store samfunnsmessige hendelser og endringer som har påvirket svarprosenten negativt. Blant annet har pandemien endret holdninger og praksis knyttet til å forplikte seg til frivillig innsats. At Kirkens SOS ikke lenger inngår som en fast post på statsbudsjettet, men hvert år må sende en omfattende søknad, er en viktig årsak til større usikkerhet rundt organisasjonens rammebetingelser.

Når dette er sagt, er det viktig å anerkjenne at vi allerede har funnet mange nye og effektive måter å tilpasse organisasjonen etter at Kirkens SOS ble linjestyrt fra 2019. Utvidet samarbeid om opplæring, veiledning, boostercamp, og hjemmевakter er eksempler på hvordan man på tvers i organisasjonen samarbeider om felles oppgaver. Kvalitetssikringen av tjenesten er betinget av en videreføring av dette.

Når man likevel ikke har lyktes med den ønskede veksten i antall samtaler, er økt kompleksitet en av årsakene som løftes frem av ansatte. Det tas til orde for mer spesialisert oppgavefordeling for å frigi kapasitet. Ved små enheter med 2-3 ansatte, vil det naturlig måtte være flere fokus for den enkelte. I tillegg vil sykefravær, vakanser, uforutsette hendelser eller behov for ekstra fokus, som utbedring av lokaler, nytt vaktrom, nødvendigvis konkurrere med kjernevirksomheten med oppfølging av frivillige. Det samme vil gjøre seg gjeldende ved uklar prioritering av arbeidsoppgaver eller utydelig arbeids- eller rollefordeling. Landsstyret anser at regionalisering og større ansattfellesskap vil bidra til bedre arbeidsforhold og redusere sårbarhet betydelig. Samtidig vil det være viktig å få til et enda bedre samvirke mellom nasjonale felles funksjoner og de lokale regionene med samsvar mellom ansvar og myndighet. Fullmaktmatriser kan tydeliggjøre samhandling i organisasjonen og legge til rette for et bedre samspill og handlingsrom.

Det har vært stilt spørsmål om man burde utsette organisasjonssaken til etter at ny generalsekretær har tiltrådt. Organisasjonssaken har etter Landsstyrets mening allerede krevd i overkant mye tid, ressurser og skapt uro i organisasjonen. Landsstyret vil derfor ikke gjennomføre videre analyser, slik mindretallet anbefaler. Landsstyret mener tidspunktet for å igangsette prosessen med omorganiseringen parallelt med tiltredelse av ny generalsekretær er gunstig. Dette gir ny generalsekretær et tydelig mandat.

Innføring av regioner skjer samtidig i hele organisasjonen

Landsstyret mener at innføring av regioner må skje samtidig for alle regioner. Det vil neppe være mulig å måle oppnåelse av suksesskriteriene etter en prøveperiode med en «delt løsning» slik mindretallet i arbeidsgruppe 2 tar til orde for. «Delt løsning» vil medføre fortsatt utydelige styringslinjer og fullmaktsmodell. De utenforstående parameterne kan være av felles eller individuell art, og vil ytterligere vanskeliggjøre sammenligning av utviklingen i ulike enheter. Landsstyret mener dessuten at en prøveordning vil kunne føre til fortsatt uro og slitasje. Hele organisasjonen må forpliktes til å gå helhjertet inn for den modellen Landsmøtet velger.

En landsdekkende virksomhet

Det viktigste argumentet for å definere oss som en landsdekkende virksomhet, er at alle fra hele landet enkelt skal nå oss via ett telefonnummer, én e-post- og én chatteadresse. Hvor mange steder vi kan etablere geografisk tilstedeværelse, vil i stor grad begrunnes ut fra et kost/nytte-perspektiv. En viktig begrunnelse for å være fysisk til stede i mange fylker og kommuner er at lokal tilstedeværelse kan bidra til at lokal støtte er lettere å oppnå når støttespilleren oppfatter at de gir til, eller på annen måte støtter en lokal virksomhet med lokalt ansatte og frivillige. Lokal tilstedeværelse sikres ved at det etableres regionskontorer, sentere og vaktrom. Selv om stabene blir

samlet til større og mer robuste arbeidslag, er organisasjonen fremdeles liten i antall ansatte. Videreutvikling av samspillet mellom nasjonale og regionale ressurser blir viktig. Valg av organisasjonsmodell har liten direkte påvirkning på de frivillige under forutsetning av at vi viderefører og videreutvikler den gode pleien ansatte gjør overfor de frivillige, og fortsatt nærhet mellom disse og de ansatte. Landsstyret legger likevel til grunn at en framtidig bedre strukturert og ledet organisasjon kan gi økt fokus på positiv videreutvikling av frivilligrollen.

Rammer for en modell med regioner

Landsstyret vil som grunnlag for Landsmøtets beslutning beskrive noen overordnede rammer for en regionmodell. Landsstyret støtter arbeidsgruppe 2 sin inndeling i 5 regioner, men ønsker en videre utredning av den endelige innplasseringen i den enkelte region/ tilpasningen av den enkelte region. Endelig regionmodell vedtas på ekstraordinært Landsmøte høsten 2025.

Gjennom innspillmøter med styreledere og senterledere og drøftinger med de ansattes representanter om forslaget fra arbeidsgruppe 2 har det blitt poengtert at øvrige struktur/ samarbeidslinjer i de aktuelle geografiske områdene er et viktig hensyn. Landsstyret anser at dette må få et særskilt fokus i det endelige innplasseringsarbeidet i regioner. Et annet poeng som har blitt framhevet er at regionene bør være balanserte, med noenlunde sammenlignbar størrelse og gjennomgående stillinger. Her vil både potensiale for frivilligheten/befolkningsgrunnlag og infrastruktur måtte hensyntas. Landsstyret er opptatt av at regionene blir bærekraftige i forhold til både kompetanse, frivillige ressurser og økonomi. Landsstyret har valgt at en gjennomgang av organisasjonens økonomi, inkl. disponering av lokal egenkapital og avkastning av denne, ikke settes på dagsorden for april-Landsmøtet. I arbeidet med konkretiseringen av regionene til høstens ekstraordinære Landsmøte, blir det viktig å se hen til hvordan ressurstilfanget i den enkelte region er/kan bli. Dette handler om økonomi inkl. lokalt inntektsarbeid, personalressurser og potensiale for flere frivillige til flere besvarte samtaler.

Landsstyret oppfatter, gitt disse forutsetninger, fortsatt at 5 regioner er et hensiktsmessig antall.

Regionaliseringen skal gjennomføres ved at dagens lederstillinger, med ansvarsområder og hovedoppgaver, tilpasses ny struktur. Også øvrige stillinger i organisasjonen blir berørt, da denne organiseringen skaper mulighet for ny oppgavedeling på tvers av dagens geografiske plassering. Ansattes tillitsvalgte har etterspurt om dette vil medføre at ansatte må flytte. Det vil ikke skje. Ved sammenslåingen av sentre/vaktrom til større regioner vil frammøteplass for den enkelte fremdeles være der det var i utgangspunktet.

Gjennomføringen av regionmodellen vil ligge til Landsstyret og generalsekretær. Det er Landsstyrets ansvar å se til at virksomheten er forsvarlig organisert slik at generalsekretæren kan lede organisasjonen på en god måte. Landsstyret er av den klare oppfatning at dette forutsetter at generalsekretær har en tydelig ledergruppe, som sammen med generalsekretæren tar det fulle og hele ansvaret for å drifte og videreutvikle «ett Kirkens SOS» der det *«alltid er et menneske å snakke med når livet er vanskelig»*.

Ledelses- og styringsstruktur

Regionaliseringen vil medføre endringer i både beslutningslinjer og samhandlingsarenaer. En nærmere konkretisering av dette vil skje under implementeringen av ny organisering. Landsstyret peker her på noen overordnede prinsipper og konsekvenser:

Generalsekretæren har direkte ledelse av sin ledergruppe. God ledelse med direkte arbeidsgiveransvar og personalomsorg forutsetter at personalansvaret omfatter et begrenset antall personer. En tydelig ledergruppe vil gi bedre mulighet for generalsekretæren til å møte Landsstyret med anbefalinger og beslutninger som er forankret godt internt. Dette vil føre til bedre arbeidsvilkår

for generalsekretæren og ledergruppen, og det vil kunne danne grunnlag for mer effektive forhandlinger og bedre beslutninger i Landsstyret. Ledelsesstrukturen som beskrives i saken Prinsipper for fullmakter ved regionalisering som modell (sak LM8/25) vil også bidra til bedre utnyttelse av linjeorganiseringen som ble valgt ved fusjonen i 2019.

Regionlederen har det overordnede ansvaret, med økonomi- og personalansvar for regionen. Regionaliseringen skal skje med utgangspunkt i eksisterende sentre. Et senter er et sted der frivillige møter opp for å utøve sin tjeneste og som er bemannet med en senterleder og de øvrige stillingene tilknyttet senteret. Hvert senter er knyttet til en region. Rollen som senterleder der regionlederen er plassert, ivaretas av regionlederen som en delfunksjon og muliggjøres ved omfordeling av oppgaver. En senterleder har det praktiske og faglige ansvaret for driften ved senteret, men både oppgaver og fagområder kan fordeles/samles til stillinger på tvers av sentrene. Ett aktuelt eksempel på dette er å samle oppgavene og innsatsen knyttet til den lokale finansieringen i regionen. Et vaktrom er et ubemannet sted der frivillige møter opp for å utøve sin tjeneste. Hvert vaktrom er knyttet til en region eller et senter.

Lokale styrer: Det etableres et styre for hver av regionene med tilsvarende sammensetning, oppgaver, ansvar og fullmakter som dagens senterstyre har etter eksisterende vedtekter. Om et regionstyre finner det hensiktsmessig, kan det etableres ressursgruppe(r) rundt et lokalt senter eller et lokalt vaktrom eller en gruppe av vaktrom i et definert geografisk område. Oppgaver kan delegeres innenfor rammen av regionstyrets egne fullmakter.

Forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar å organisere Kirkens SOS sitt arbeid i regioner i tråd med rammene som er gjengitt over. Landsmøtet ber Landsstyret om å bearbeide modellen på en hensiktsmessig måte, samt foreslå nødvendige endringer i vedtektene og foreslå den faktiske regioninndelingen. Regioninndelingen skal behandles i et ekstraordinært Landsmøte høsten 2025, slik at endringene kan implementeres i organisasjonen pr 01.04.26.

SAK LM 8/25

Prinsipper for fullmakter ved regionalisering som modell

Sakspapir:

Fordeling av fullmakter mellom generalsekretær og Landsstyret blir i hovedsak slik som i dag. Generalsekretæren ansettes som før av Landsstyret. Det er generalsekretæren som skal operasjonalisere organisasjonsmodellen etter at Landsmøtet har vedtatt rammene og Landsstyret har gitt føringer.

Operasjonaliseringen skal skje etter følgende prinsipper:

Resultat- og budsjettansvar: Generalsekretæren har det totale budsjett- og resultatansvar for hele organisasjonen overfor Landsstyret.

Regionlederen har delegert budsjett- og resultatansvar for driften av sin region og felles medlederansvar for helheten i organisasjonen. Regionledere er direkte underlagt generalsekretæren og inngår i generalsekretærens ledergruppe. Generalsekretæren beslutter hvem som inngår i ledergruppen for øvrig, og delegerer ansvar og fullmakter til nasjonale fagfunksjoner i sentral ledelse og sekretariat. Slike fullmakter skal framgå av fullmaktmatrikse fastsatt av Landsstyret.

Regionstyret vedtar en årlig handlingsplan for sin region innenfor nasjonalt gitte rammer. Regionlederen skal drøfte budsjettforslaget i sitt regionstyre i forbindelse med ledergruppens arbeid med det samlede budsjettet. Regionleder orienterer regionstyret periodisk om budsjett, resultat og prognose.

Ansettelse/innplasseringer: Regionaliseringen skal gjennomføres ved at dagens lederstillinger, med ansvarsområder og hovedoppgaver, tilpasses ny struktur. Også øvrige stillinger i organisasjonen blir berørt, da denne organiseringen skaper mulighet for ny oppgavedeling på tvers av dagens geografiske plassering.

Alle nåværende ansatte med faste stillinger vil få fast ansettelse innenfor den aktuelle regionen etter omorganiseringen. Stillingene skal innpasses etter organisasjonens behov.

Generalsekretæren ansetter/innpasser regionlederne og de ansatte i sekretariatet. Regionlederne ansetter/innpasser de ansatte i sin region. Alle ansettelser og innpasninger skjer etter drøfting med de tillitsvalgte, etter normale spilleregler i arbeidslivet.

Dersom det er hensiktsmessig å flytte ansatte og/eller funksjoner og/eller budsjettmidler fra en region til en annen, fra en region til sekretariat eller fra sekretariat til region, besluttet dette av generalsekretæren i ledergruppen. Før en slik beslutning eventuelt fattes, skal berørte regionstyrer ha anledning til å uttale seg.

Justering av geografisk tilstedeværelse

Opprettelse og nedleggelse av regioner skal besluttet av Landsmøtet.

Dersom det etter implementeringen 01.04.2026 skulle være hensiktsmessig å justere regiongrensene noe, avgjøres dette av Landsstyret etter anbefaling fra generalsekretær som har rådført seg med ledergruppen og berørte regionstyrer.

Dersom det skulle være hensiktsmessig å opprette eller legge ned et senter, avgjøres dette av Landsstyret etter rådføring med berørt regionstyre og etter anbefaling av generalsekretær i ledergruppe.

Ved opprettelse eller nedleggelse av vaktrom, avgjøres dette av generalsekretær i ledergruppe etter rådføring med berørt regionstyre.

Forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar fullmaktsforhold i tråd med ovennevnte prinsipper og delegerer til Landsstyret å detaljere disse på en hensiktsmessig måte før implementering i organisasjonen. Implementeringen skal skje parallelt med regionaliseringen.

SAK LM 9/25

Forslag om vedtektsendring – Valg av frivilliges representant til Landsstyret

Saksorientering:

Frivilliges representant i Landsstyret orienterer om forslaget om endring av vedtekter for valg av frivilliges representant til Landsstyret.

Sakspapir:

Frivillige ved hvert senter velger etter gjeldende regler sin representant til senterstyret der de tjenestegjør som frivillig. De frivilliges representant til Landsstyret velges ved uravstemning av alle frivillige og det er de frivillige som allerede sitter i et senterstyre som er kandidater. Fordi det ikke er unaturlig at man velger den representant som man kjenner, vil valgordningen i praksis favorisere de store sentrene. Dette ble diskutert blant de frivilligrepresentantene som var til stede på styrekonferansen i Oslo 19. – 20. oktober 2024. Det var full enighet om å endre ordningen.

Argumenter som taler for endret ordning:

- a. Alle frivilligrepresentanter er demokratisk valgt fra sitt senter. Medbestemmelse fra de frivillige er på denne måten ivarettatt.
- b. Et begrenset antall frivilligrepresentanter vil ha et visst kjennskap til hverandre. Og kan velge en egnet representant ut fra kjennskap til kandidatene.
- c. Vi unngår at frivilligrepresentanter fra de store sentrene har betydelig større sjanse for å bli valgt enn frivilligrepresentantene fra de små sentrene, fordi de fra store senter har langt flere frivillige i ryggen.

Forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar endring av vedtektenes §6 pkt 2 som følger: Ett medlem med personlig varamedlem valgt av og blant de som allerede er valgt som lokal frivilligrepresentant. Valg skal skje i forkant av Landsmøtet.

SAK LM 10/25

Forslag om vedtektsendring – Valg av vararepresentant til valgkomitéen

Saksorientering:

Forslag fra valgkomite om endring i § 4 i vedtektene ved å innføre praksis om valg av varamedlem.

Sakspapir:

Valgkomitéen har henvendt seg til Landsstyret og bedt om at vedtektene endres slik at det også velges et varamedlem til valgkomitéen. Valgkomitéen erfarte et forfall midt i perioden. Vi foreslår derfor at det velges en vararepresentant til valgkomitéen med virketid ett år av gangen slik som vararepresentantene til styret. Dette vil redusere sårbarhet ved forfall/bortfall av en liten komité. Landsstyret legger dette frem som forslag for Landsmøtet.

Forslag til vedtak:

§ 4 endres slik: Velge medlemmer av valgkomite, slik at hvert medlem sitter i tre år og ett medlem er på valg hvert år. *Det velges også én vararepresentant til valgkomitéen for ett år av gangen (merket med understreking og kursiv er det som legges til).*

SAK LM 11/25

Valg til Landsstyret

Saksorientering:

Se eget notat fra valgkomitéen under.

Oversikt over Landsstyrets medlemmer

Landsstyret koordinerer arbeidet til Kirkens SOS. Landsstyret består av:

Styrets faste medlemmer (velges for 2 år):

Kristin Holter (valgt 2023 som styrets leder for perioden 2023-25)

Bjørn K. Soknes (valgt 2017, sist for 2023-25)

Roar Stangnes (valgt 2024 for perioden 2024-2026)

Britt Velsvik (valgt 2023 for perioden 2023-25)

Thor Olaf Askjer (valgt 2023 for perioden 2023-25)

Mari Haaland (valgt for 2023 for perioden 2023-25 som ansattes representant)

Ragnhild Bendiksbø (valgt 2023 for perioden 2023-25 som frivilliges representant)

Vararepresentanter (velges for ett år):

Elin Stokkenes (valgt 2024 som 1.vara) Eivind Hauglid (valgt 2024 som 2. vara)

Svava Bjørtomt Kristiansen (valgt 2024-25 som ansattes vararepresentant)

Ingrid Olavsdatter Nesland (valgt 2023-25 som frivilliges vararepresentant)

Følgende skal velges i 2025:

Styreleder - velges ved eget valg

3 styremedlem - velges for to år

2 alminnelige varamedlemmer - velges for ett år.

Frivillige foretar eget valg av frivilliges representant og personlig vara for de frivilliges representant i Landsstyret. (Valgresultatet informeres om under Landsmøtet)

Ansatte har valgt Mari Sjøvold Haaland som ansattes representant for perioden 2025 til 2027, og Svava Bjørtomt Kristiansen som personlig vara for de ansattes representant i Landsstyret for 2025 til 2026.

Sakspapir:

Valgkomitéens innstilling for Landsmøtet 2025 (side 35).

Forslag til vedtak:

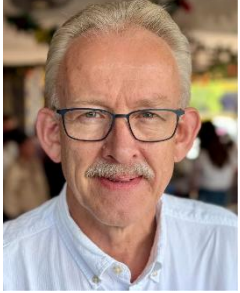
Se valgkomitéens innstilling.

Innstilling fra valgkomitéen 2025

Fornavn	Etternavn	Bosted	Foreslått av	Merknad	Funksjon
Inger Elisabeth	Sagedal	Oslo	Valgkomitéen		Styreleder
Brit	Velsvik	Bergen	Valgkomitéen		Medlem
Thor Olaf	Askjer	Oslo	Valgkomitéen	Tilknyttet lokalt styre	Medlem
Jan Erik	Narvesen	Agder	Agder	Tilknyttet lokalt styre	Medlem
Eivind	Hauglid	Stavanger	Rogaland	Tilknyttet lokalt styre	Vara medl. I
Jan Kåre	Aurdal	Sykkylven	Møre og Romsdal	Tilknyttet lokalt styre	Vara medl. II

Korte presentasjoner

	Inger Elisabeth Sagedal, 59 år, Strategisk rådgiver med toppledererfaring Arbeider som strategisk rådgiver og pressekontakt i Norsk elbilforening. Har også toppledererfaring fra Oslopolitiet, NAF og Virke. Faglig bakgrunn innen kommunikasjon og politikk. Jeg har styreerfaring fra Stiftelsen Kirkens ressursenter, Europaprogrammet m.m. og vært menighetsrådsformann og vara til bispedømmeråd. Jeg har deltatt på flere landsmøter: For NAF, Elbilforeningen og KrF i perioden jeg var rådgiver på Stortinget. Kirkens SOS er en organisasjon som står hjertet nært og som i dag er viktigere enn noen gang. Jeg er motivert til å gjøre en innsats og bruke min erfaring.
	Brit Velsvik, 64 år, Leder Bemanningssenter, Helse Bergen Har lang erfaring innen ledelse og HR, er sertifisert innen rekruttering, har tatt utdanning innen veiledning, og «innovasjon og ledelse» ved AFF. Integritet, åpenhet, samarbeid med tillitsvalgt og vernetjeneste, engasjement, ærlighet og fokus på forbedring er verdier privat så vel som i arbeid. Har vært i styret for Kirkens SOS, Bjørgvin de siste 8 årene og medlem av landsstyret de siste to årene. Arbeidet Kirkens SOS gjør er et viktig supplement til det offentlige helsevesen og innsatsen ansatte og frivillige legger ned er uvurderlig og betyr mye for mange. Jeg ønsker å bruke min erfaring og kompetanse til å bidra til forbedring og utvikling av Kirkens SOS.

 Thor Olaf Askjer	Thor Olaf Askjer, 69 år, Utdannet bygningsingeniør med toppledererfaring Store deler av livet har jeg vært toppleder i næringslivet. Jeg har også vært generalsekretær i Stiftelsen Signo. Er nå pensjonist, men arbeider omkring 50% hvorav halvparten er frivillig arbeid og andre halvparten er styrearbeid i kommersielle virksomheter. Syv år på telefonen for KSOS, nå styreleder i KSOS Oslo og jeg har sittet siste periode i landsstyret. Jeg oppfatter at KSOS setter pris på min innsats og min kompetanse og vil derfor gjerne bidra videre også i landsstyret.
 Jan Erik Narvesen	Jan-Erik Narvesen, 62 år, Seniorkonsulent Arbeider som senior konsulent i Bjørnson Organisasjonspsykologene Styreerfaring: Styremedlem/ styreleder: Kirkens SOS Agder (2017-2025). Frivillig siden 2013. Jeg har et oppriktig ønske om å bidra til utvikling av Kirkens SOS. Jeg har over 30 års ledererfaring og et sterkt engasjement for frivillighet, psykisk helse, mangfold og inkludering. Jeg er kjent for å være direkte, handlekraftig og en typisk gjennomfører. Min motivasjon er å kunne bruke dette i arbeidet med å videreutvikle Kirkens SOS.
 Eivind Hauglid	Eivind Hauglid, 68 år, Pensjonist - teolog Har jobba i frivillige organisasjonar heile livet, i utlandet og i Norge – dei siste fem år i Kirkens SOS Rogaland. Nå er eg frivillig og kjenner Kirkens SOS altså både som ansatt og frivillig. I dei fleste stillingar eg har hatt, har eg vore leiar, og hatt både tilsette og frivillige i stab. Eg er veldig glad i Kirkens SOS, og trur at eg med mi erfaring har noko å bidra med
 Jan Kåre Aurdal	Jan Kåre Aurdal, 69 år, Markedsøkonomiutdanning Daglig leder i Sunnmøre regionråd 13 år, Ordfører 12 år, salgssjef Peterson 18 år, kommunestyre 20 år. Fylkesleder/Sentralstyre/LS KrF; Leder generalforsamling SP Møre; Styremedlem Sykkylven energi; Global klima gruppe NMS; Fotballtrener; Kirkens SOS arbeidsgruppe/styreleder M&R. Jeg vil: Ha flere frivillige – økt svarprosent; Gjøre Kirkens SOS bedre kjent i menighet/kommune. Bruke nettverk, sentralt, regionalt for å øke inntekt/engasjement.



SAK LM 12/25

Valg til valgkomitéen

Saksorientering:

Nåværende valgkomitéen ble sist valgt på Landsmøtet i 2024 med Hildegunn Dømbe Hermansen, Steinar Nørstebø og Marit-Kristine Hisdal. I løpet av perioden måtte Marit-Kristine Hisdal trekke seg fra vervet. Komiteen har deretter videreført sitt arbeid med to medlemmer.

I gjeldende vedtekter § 4.4 er det spesifisert at Landsmøtet skal: «Velge medlemmer av valgkomite, slik at hvert medlem sitter i tre år og ett medlem er på valg hvert år».

Valgkomité (velges normalt for 3 år, hvorav ett medlem velges hvert år):

Marit Kristine Hisdal valgt 2022 for tre år (2022-25)

Hildegunn Dømbe Hermansen (valgt 2019, sist i 2023 for 2023-26)

Steinar Nørstebø (valgt 2024 for tre år (2024-26)

Forslag til vedtak:

Landsstyret anbefaler overfor Landsmøtet at avtroppende Landsstyremedlemmer bør prioriteres ved nyvalg til valgkomitéen da erfaring fra Landsstyret er en viktig kompetanse når man skal finne nye kandidater til Landsstyret.

Landsstyret anbefaler at Bjørn Soknes velges som nytt medlem av valgkomitéen og at Ragnhild Bendiksby velges som nytt varamedlem.



SAK LM 13/25

Valg av revisor

Saksorientering:

Landsstyret orienterer i møtet

Sakspapir:

-

Forslag til vedtak:

PWC gjenvelges til revisor for Kirkens SOS.

Vedlegg:

Vedlegg 1

[Årsmelding 2024](#)

Vedlegg 2

[Årsregnskap 2024](#)

Vedlegg 3

[Revisjonsberetning 2024](#)

Vedlegg 4

Økonomi og forvaltning 2024 og tilbakeblikk

Organisasjonen hadde i 2024 driftskostnader på 68,6 mill., derav 43,9 mill lønn (64%). Når ca 2/3 deler av kostnadene er lønnsrelatert har lønnsveksten (ca 5% 2024 og tilsvarende også i 2023) stor betydning.

Statstilskuddet utgjorde 31,9 mill. eller nesten 50% av inntektene for 2024. «Målet (med tilskuddsordningen) er at mennesker som er i en vanskelig livssituasjon og som har behov for tidskritisk hjelp og støtte har fått lettet sin livssituasjon eller styrket evnen til å håndtere den.» Det skal bla. rapporteres på antall besvarte henvendelser, tilgjengelighet, ventetid, tilfredshet, synlighet av tjenesten, opplæring, faglighet, rutiner ved akutte situasjoner mm. Helsedirektoratet har som tilskuddsgiver tydeliggjort at midlene ikke er driftstilskudd til organisasjonen som sådan. Disse kostnadene må derfor dekkes med andre midler.

Vår økonomi og drift er, som for mange andre organisasjoner, preget av usikkerhet rundt inntekter siden offentlige midler som regel tildeles for ett år om gangen og offentlig finansiering er anstrengt med sterk konkurranse om midlene. 2025 er siste år av en treårig tilsagnsperiode. Rammen tilsier at 70% av ordningens midler går til de største etablerte tjenestene. Det er usikkert om andelen til «etablerte aktører» forblir like høy som nå videre.

Lokale midler dekket fra 37 til 62% av kostnadene per senter. Samlet sett hadde sentrene i 2024 et resultat på ca 2 mill. i pluss som ble lagt til egenkapitalen til det enkelte senteret.

Særlige satsingsområder i 2024 var utvikling av IKT-systemer for driften av krisetjenestene, styrket innsamlingsarbeid og videreføringen av rekruttering av frivillige gjennom kampanjer og synlighetsarbeid. Boostercamp og betalte vakter ble videreført. Endringer av varslingsrutiner ved akutt fare for liv og helse har medført kostnader med etablering av tilgjengelighet av ansatte gjennom døgnet.

Totalt endte 2024 med et overskudd på ca 0,5 mill.

Forvaltning av midler til kjernevirksomheten

Gjennomgang av regnskap og tall fra krisetjenesten viser at

- kostnader til krisetjenesten per senter er varierende
- årsverk, som største ressurs og kostnadsdriver, varierer mellom sentrene

Tabellen gir en oversikt over kjernevirksomheten på senterne:

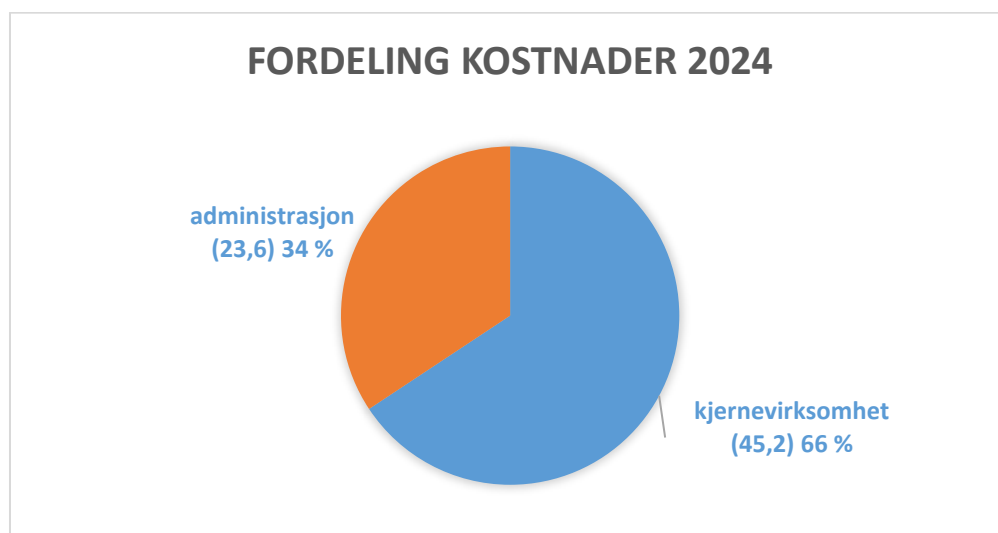
	kost per vakt	kost per frivillig	kost per samtale	frivillige per ansatt	egenfinansiering av driftskostnader
Agder	2 047	43 532	239	25	55 %
Bjergvin	2 053	41 837	251	22	61 %
Borg	1 716	36 322	247	32	37 %
Innlandet	1 992	48 289	238	20	49 %
Møre og Roms	1 639	29 285	190	39	44 %
Nord-Håloga	1 803	25 815	222	30	62 %
Oslo	1 121	26 773	154	43	49 %
Rogaland	1 910	42 982	224	33	48 %
Telemark	1 880	40 515	254	34	50 %
Trøndelag	2 232	43 556	293	22	45 %
Tunsberg	1 567	30 107	192	37	45 %
gjennomsnitt	1 814	37 183	228	31	51 %

Etter 2019 har det blitt etablert nye måter å løse felles oppgaver i krisetjenesten. Kjernevirksomheten utføres og finansieres derfor både lokalt og nasjonalt. Eksempler på dette er utviklingen av innføringskursene, drift og utvikling av utstyr og plattformer for krisetjenestene, nasjonale rekrutteringskampanjer, turnuslegging, boostercamps, betalte vakter, varslingsvakt.

Tabellen viser fordeling av kostnader til kjernevirksomhet i perioden 2020 til 2024.

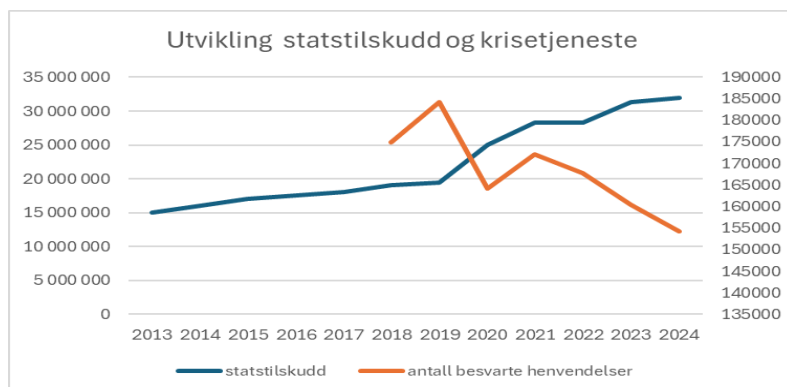
	2020	2021	2022	2023	2024
turnus			2 374 000	2 710 000	2 637 000
betalte vakter	2 161 986	1 797 230	1 979 368	1 175 000	820 000
boostercamp			500 000	1 185 000	1 390 000
varslingsvakt					1 500 000
rekruttering	1 530 000	2 400 000	2 115 000	1 715 000	1 925 000
IKT	800 000	1 780 000	2 570 000	2 886 000	4 380 000
fag			138 000*	1 927 000	2 253 000
	4 491 986	5 977 230	9 538 368	11 598 000	14 905 000

Totalt har det i 2024 blitt brukt minst 45,2 mill (66 %) til kjernevirksomheten. Resterende er administrasjonskostnader som bla. innbefatter kostnader for interne samlinger, organisasjonsprosess, jubileum, innsamlingsarbeid, økonomi, HR, kommunikasjon, og lønn for ledelse lokalt og nasjonalt.

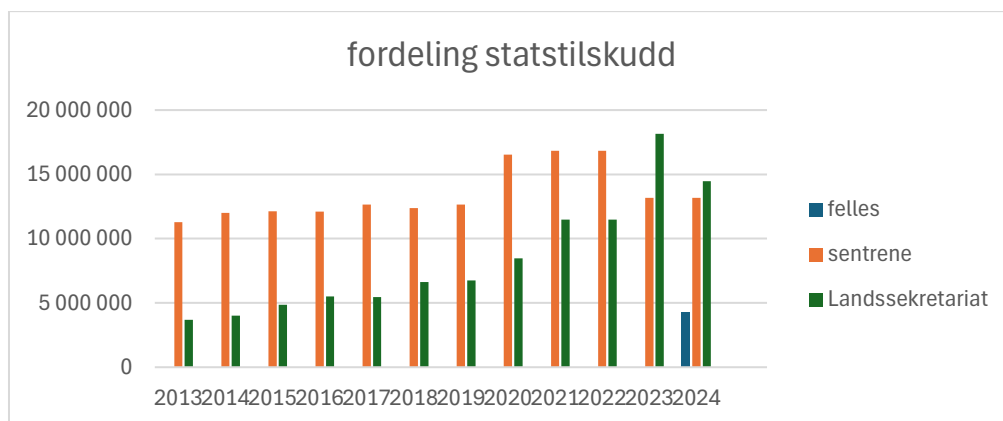


Om statstilskuddet

Statstilskuddet har økt fra 19,4 mill. i 2019 til 31,9 mill. i 2024. Samtidig har antall besvarte henvendelser gått ned.



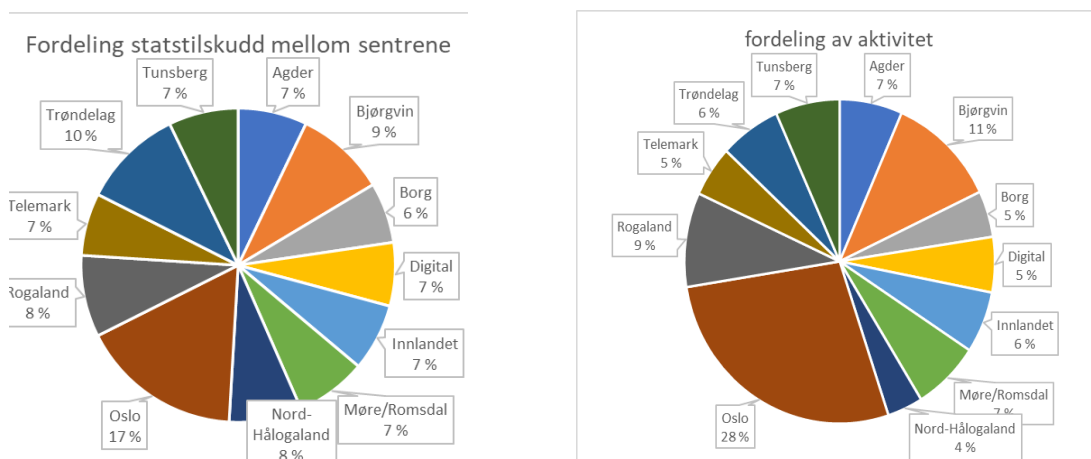
Fordelingen av statstilskuddet innad i organisasjonen har blitt justert de siste årene. Bakgrunnen for den endrete fordeling mellom nasjonalt og lokalt er i hovedsak større grad av felles, nasjonalt arbeid med kjernevirksomheten.



I 2023 blir turnusarbeid betalt av LAS, fra 2024 blir det dekket av en «felles» andel. Fordelingen mellom sentrene justeres i 2023 gjennom endring av vekting av besvarte henvendelser i de tre krisetjenestene som grunnlag for hva som beregnes som «aktivitet», og fordeling mellom grunn- og aktivitetstilskudd.

	vekting av besvarte henvendelser			som aktivitet teller	fordeling grunn- og aktivitetstilskudd
	telefon	chat	melding		
til 2022	1	5	3	besvarte henvendelser	57/43
fra 2023	1	2	1	besvarte henvendelser og antall vakter	50/50

At fordelingen ikke utelukkende baseres på resultater i krisetjenesten forfordeler mindre senter til foran større senter.

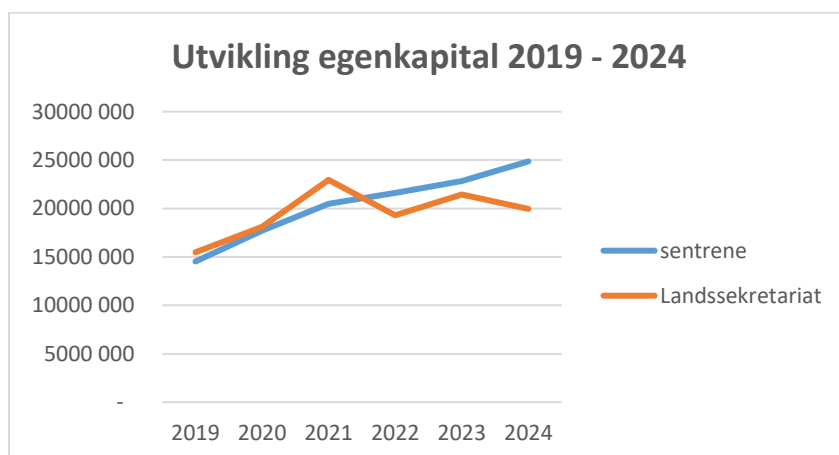


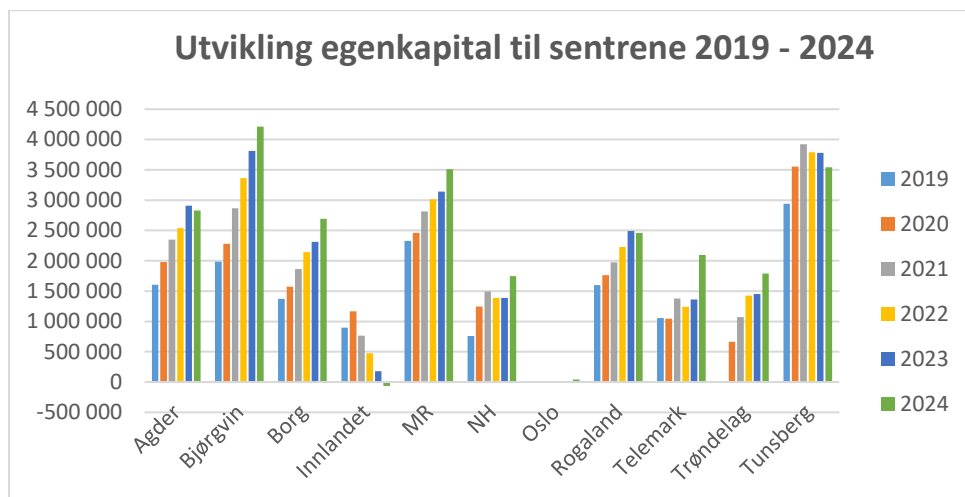
Om egenkapital

I tråd med forutsetningene i fusjonsprosessen legges følgende prinsipper til grunn for disponering av egenkapital:

- over- og underskudd per 31.12. tilføres sentrenes egenkapital
- bruk/ disponering av egenkapitalen besluttet i budsjettprosessen
- Landssekretariatets egenkapital har blant annet blitt brukt til dekning av reguleringspremie.
- Sikrings- og utviklingsfondet (SUF) som består av tildelte tippemidler, inngår i landssekretariatet sin egenkapital og dekker bla. innfasingen av Oslo-senter, betalte vakter, Boostercamp mm

I juridisk forstand er Kirkens SOS en organisasjon og de enkelte avdelingene kan ikke gå konkurs, hver for seg. Bruk og forvaltning av inntekter og egenkapitalen koordineres og besluttet derfor av landsstyret, til beste for organisasjonen og kjernevirksomheten. Samtidig som egenkapitalen føres på de enkelte sentrene/avdelingene anses den også som felles, og grunnlag for sikring av driften. Landsstyre har besluttet å holde tilgjengelig en minimums-egenkapital tilsvarende 5 mnd. samlede driftskostnader for hele organisasjonen, dvs. i 2025 32,8 mill. Fra 2019 til 2024 er egenkapitalen økt med ca 15 mill., hvorav 10,3 mill. av økningen er tilknyttet sentrene. I perioden har i tillegg 3,7 mill. blitt overført fra SUF til underskuddsdekning på flere senter. Noen få senter har lav eller ingen egenkapital. De fleste senter har likevel en økende egenkapital.





Likviditeten varierer sterk ila året, blant annet på grunn av utbetalingsterminer for statstilskuddet. Finansinntekter fordeles ikke blant sentrene. Variasjon i likviditeten og en sammensatt portefølje gjør det utfordrende. Tilsvarende fordeles heller ikke kostnader for økonomi- og regnskapsføring eller likviditet.

Vedtekter

Sist endret på Landsmøtet 21.04.2024

Kapittel I - Innledende bestemmelser

§ 1 Formål

Kirkens SOS er en nasjonal, medlemsstyrt forening som gjennom frivillig innsats ved det enkelte senter skal forebygge selvmord og alltid være tilgjengelig med samtaltjenester for mennesker i følelsesmessig og eksistensiell krise. Virksomheten er forankret i kirkens diakonale oppdrag og i tråd med Den norske kirkes tro og bekjennelse.

§ 2 Medlemskap

Den norske kirkes organer og menigheter, diakonale organisasjoner, kirkesamfunn og allerede

eksisterende medlemmer kan være medlem av Kirkens SOS.

Andre organisasjoner, bedrifter og enkeltpersoner kan tegne støttemedlemskap i Kirkens SOS nasjonalt eller knyttet til ett eller flere sentre. Støttemedlemskap gir ikke rettigheter som medlem etter vedtektene.

Kapittel II - Nasjonale organer

§ 3 Landsmøtet

Landsmøtet er Kirkens SOS' øverste organ, og finner sted årlig innen utgangen av april måned.

Landsstyret fastsetter tid og sted for Landsmøtet, og innkaller til Landsmøtet med minst 6 ukers varsel.

Saksliste og saksdokumenter, inklusive forslag til forretningsorden til Landsmøtet sendes ut senest to uker før møtet.

Ekstraordinært Landsmøte holdes når Landsstyret vedtar det eller minst 1/3 av senterstyrene skriftlig krever det. Tid og sted fastsettes av Landsstyret. Møtet innkalles med minst to ukers varsel. Senterstyrene skal da straks sammenkalle til møte for valg av delegater og behandling av de saker som er ført opp på sakslisten for det ekstraordinære Landsmøtet. Ekstraordinært Landsmøte kan bare behandle den eller de saker som er angitt i innkallingen til møtet.

Landsmøtets vedtak fattes med alminnelig flertall der ikke annet følger av vedtektene.

Landsmøtet er beslutningsdyktig når minst halvparten av de stemmeberettigede er til stede.

Ved personvalg er den personen eller de personene valgt som har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmene. Hvis ingen eller et utilstrekkelig antall får mer enn halvparten av stemmene, holdes ny avstemming. Den eller de som får flest stemmer ved den nye avstemmingen, blir valgt. Hvis to eller flere kandidater får like mange stemmer, avgjøres valget ved loddtrekning.

Protokoll fra Landsmøtet skal være underskrevet av to personer valgt av møtet og være tilgjengelig senest ti dager etter Landsmøtet.

§ 4 Landsmøtets oppgaver

Landsmøtet skal:

1. Vedta overordnede planer og strategier for Kirkens SOS
2. Behandle årsmelding, regnskap og revisjonsberetning for foreningen
3. Velge leder, medlemmer og varamedlemmer til Landsstyret, slik at 3 eller 4 av Landsstyrets faste medlemmer er på valg hvert år
4. Velge medlemmer av valgkomite, slik at hvert medlem sitter i tre år og ett medlem er på valg hvert år
5. Velge revisor
6. Opprette og legge ned sentre
7. Behandle andre saker som er fremmet av Landsstyret eller senterstyrene senest fire uker før møtet.

Senere innkomne saker kan behandles om møtet samtykker til det med 2/3 flertall.

§ 5 Landsmøtets sammensetning

Følgende møter i Landsmøtet med tale-, forslags- og stemmerett:

1. Én representant fra hvert senter blant de frivillige i aktiv SOS-tjeneste som sitter i senterstyret
2. Én representant fra hvert senter valgt av og blant medlemmene i senterstyret
3. Ansattes representant i Landsstyret
4. Én representant oppnevnt av Kirkerådet
5. Én representant oppnevnt av Kirkens Bymisjon

Landsstyrets leder møter med tale og forslagsrett.

Landsstyrets medlemmer, generalsekretær og lederne ved de lokale sentrene møter med talerett.

§ 6 Landsstyret

Landsstyret er Kirkens SOS' øverste organ mellom Landsmøtene. Det skal sørge for en forsvarlig organisering og god drift av landsforeningen, og har ansvaret for at senterenes virksomhet er i tråd med Kirkens SOS' visjon og verdier, vedtatte mål, strategi og virksomhetsstandard.

Landsstyret består av følgende syv medlemmer:

1. Fem medlemmer og to varamedlemmer, valgt av Landsmøtet på fritt grunnlag. Ett medlem skal være aktiv i lokalt styrearbeid, valgt av Landsmøtet.
2. Ett medlem med personlig varamedlem valgt av og blant de frivillige før Landsmøtet
3. Ett medlem med personlig varamedlem valgt av og blant de ansatte før Landsmøtet

Faste medlemmer i Landsstyret har to års funksjonstid. Varamedlemmer har ett års funksjonstid.

Styrets medlemmer inkludert varamedlemmer kan være medlem eller varamedlem av Landsstyret i maksimalt åtte år i sammenhengende valgperioder.

Vedtak fattes der ikke annet er fastsatt i vedtektene, ved alminnelig flertall. Landsstyret er vedtaksføre når minst halvparten av de stemmeberettigede er til stede.

§ 7 Landsstyrets oppgaver

Landsstyret skal:

1. Fremme Kirkens SOS og foreningens virksomhet nasjonalt
2. Sikre nasjonal finansiering
3. Vedta budsjett for Kirkens SOS, herunder tilskudd til sentre og landssekretariatet, med referanse til § 4.1.
4. Vedta budsjett for sentrene etter forslag fra det enkelte senter
5. godkjenne virksomhetsstandard for utføring av krisetjenesten og retningslinjer for virksomheten basert på forslag fra lederforum
6. Fastsette medlemskontingent for nasjonale medlemmer
7. Tilsette generalsekretær
8. Operasjonalisere og sette i verk planer og mål vedtatt av Landsmøtet
9. Forberede saker til Landsmøtet
10. Behandle medlemskap og søknader om dette for søkere som kan ha formål eller atferd som ikke er forenlig med Kirkens SOS' formål eller verdigrunnlag.
11. Ha tilsyn med senterstyrenes arbeid.
12. Avgjøre saker hvor myndigheten ikke er lagt til andre organer i Kirkens SOS

Kapittel III - Lokale organer

§ 8 Senterets årsmøte

Årsmøtet er senterets øverste lokale organ, og finner sted årlig innen utgangen av mars måned.

Senterstyret fastsetter tid og sted for årsmøtet, og innkaller til årsmøtet med minst 6 ukers varsel. Saksliste og saksdokumenter til årsmøtet sendes ut senest to uker før møtet. Ekstraordinært årsmøte holdes når senterstyret vedtar det eller minst 1/3 av medlemmene tilknyttet senteret skriftlig krever det. Tid og sted fastsettes av senterstyret. Møtet innkalles med minst 14 dagers varsel.

Medlemmene tilknyttet senteret har tale-, forslags- og stemmerett. Senterstyrets medlemmer, senterleder, Landsstyrets medlemmer og generalsekretær har tale- og forslagsrett.

Årsmøtets vedtak fattes med alminnelig flertall. Årsmøtet er beslutningsdyktig når møtet er lovlig innkalt og satt.

Ved personvalg er den personen eller de personene valgt som har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmene. Hvis ingen eller et utilstrekkelig antall får mer enn halvparten av stemmene, holdes ny avstemming. Den eller de som får flest stemmer ved den nye avstemmingen, blir valgt. Hvis to eller flere kandidater får like mange stemmer, avgjøres valget ved loddtrekning.

Protokoll fra årsmøtet skal være underskrevet av to personer valgt av møtet og være tilgjengelig senest én måned etter årsmøtet.

Senterets årsmøte skal:

1. Gjennomgå årsmelding og regnskap for senteret
2. Velge medlemmer og eventuelt leder til senterstyret
3. Drøfte og komme med innspill til lokale handlingsplaner

§ 9 Senterstyret

Senterstyret består av minimum fire medlemmer, hvorav minst ett er frivillig i aktiv SOS-tjeneste, og tre varamedlemmer. Styret velger selv sin leder om denne ikke er valgt ved særskilt valg på årsmøtet.

Landsstyret har tilsyn med senterstyrets arbeid.

Faste medlemmer har to års funksjonstid. Varamedlemmer har ett års funksjonstid.

Styrets medlemmer, inkludert varamedlemmer, kan være medlem eller varamedlem av senterstyret i maksimalt åtte år i sammenhengende valgperioder.

Generalsekretær har møte-, tale- og forslagsrett.

Vedtak fattes der ikke annet er fastsatt i vedtektene, ved alminnelig flertall. Senterstyret er vedtaksføre når minst halvparten av de stemmeberettigede er til stede.

§ 10 Senterstyrets oppgaver

Senterstyret skal:

1. Styrke det lokale senterets aktivitet
2. Styrke finansieringen av det lokale senteret
3. Se til at det lokale senterets midler brukes i samsvar med vedtektene
4. Fremme og styrke lokal forankring og bidra til rekruttering av frivillige
5. Gi uttalelser der nasjonale organer ber om det, og kan også på eget initiativ uttale seg om saker som angår foreningen lokalt eller nasjonalt
6. Vedta lokale handlingsplaner innenfor nasjonalt gitte rammer
7. Fremme forslag til budsjett og regnskap
8. Godkjenne senterets årsmelding
9. Avgi uttalelse ved tilsetting av leder for senteret

Kapittel IV - Avsluttende bestemmelser

§ 11 Signatur og fullmakt

Landsstyrets leder har signaturrett sammen med generalsekretær.

Generalsekretær har prokura i saker som omfattes av den daglige ledelse av organisasjonen.

Generalsekretær kan skriftlig tildele fullmakt til andre ansatte ved tjenstlig behov.

§ 12 Endring av vedtektene

Landsstyret, generalsekretær og senterstyrene kan fremme forslag om vedtektsendring for Kirkens SOS. Forslag til endring av vedtektene må forelegges Landsstyret senest 3 måneder før Landsmøtet. Forslag framsatt etter denne fristen, kan ikke realitetsbehandles.

Endring av vedtektene for Kirkens SOS skjer med 2/3 flertall i Landsmøtet.

§ 13 Oppløsning

Forslag om oppløsning av Kirkens SOS må behandles av to påfølgende ordinære Landsmøter. Ved oppløsning av Kirkens SOS skal disponible midler overføres til Kirkerådet og brukes i tråd med formålet for Kirkens SOS.