PROGRAM OG SAKSLISTE

FOR LANDSMØTET 2026

Sist oppdatert 21.04.2026

Innhold

Side 2		Delegater og deltakere.
Side 3		Program for landsmøtet.
Side 4		Saksliste med forslag til vedtak.
Side 10	SAK 1/26	Konstituering.
Side 12	SAK 2/26	Protokoll fra landsmøtet 2025.
Side 21	SAK 3/26	Gjennomgang av og kommentarer til virksomheten på bakgrunn av landsstyrets årsmelding.
Side 22	SAK 4/26	Gjennomgang av årsregnskap og styrets orientering om regnskap og drift.
Side 25	SAK 5/26	Orientering om budsjett 2026.
Side 29	SAK 6/26	Organisasjonssaken, herunder sak fra Nord-Hålogaland.
Side 46	SAK 7/26	Vedtektsendringer
Side 55	SAK 8/26	Innkomne saker: Sak fra Bjørgvin: Fordeling av nasjonale inntekter
Side 64	SAK 9/26	Innkomne saker: Sak fra Bjørgvin: Utvikling i egenkapital og forvaltning av denne
Side 67	SAK 10/26	Valg til landsstyret.
Side 69	SAK 11/26	Valg til valgkomiteen.
Side 70	SAK 12/26	Valg av revisor.
Side 71	Vedlegg	Årsmelding for Kirkens SOS 2025. Årsregnskap 2025. Revisorsberetning 2025.
Side 72		Vedtekter.

KIRKENS SOS

Delegater og deltakere (per 21.04.2026)

Delegater med tale- (T), forslags- (F) og stemmerett (S):

1	Gunnar Birkeland	Leder for lokalt styre	Agder
2	Ingrid Theresie Nytræ	Frivilligrepresentant	Agder
3	Rune Skjælaaen	Leder for lokalt styre	Bjørgvin
4	Ove Skjoldal	Frivilligrepresentant	Bjørgvin
5	Solveig Heier Johannesen	Leder for lokalt styre	Borg
6	Dag Pagander	Frivilligrepresentant	Borg
7	Hilde Stokke Lothe	Leder for lokalt styre	Innlandet
8	Berit Staff Johnsen	Frivilligrepresentant	Innlandet
9	Are Opdahl	Medlem av lokalt styre	Møre og Romsdal
10	Ingrid Olavsdotter Nesland	Frivilligrepresentant	Møre og Romsdal
11	Sigmund Lindgård	Leder for lokalt styre	Nord-Hålogaland
12	Ingunn Strømmesen	Frivilligrepresentant	Nord-Hålogaland
13	Kristin Schea	Leder for lokalt styre	Oslo
14	Torill Odden	Frivilligrepresentant	Oslo
15	Kristin Torp	Leder for lokalt styre	Rogaland
16	Eli Grete Goa	Frivilligrepresentant	Rogaland
17	Rolf Heimdal	Leder for lokalt styre	Telemark
18	Liv-Margaretha Holtskog	Frivilligrepresentant	Telemark
19	Dagfinn Thomassen	Leder for lokalt styre	Trøndelag
20	Jørun Oddvar Osen	Frivilligrepresentant	Trøndelag
21	Ole Bjørn Harang	Leder for lokalt styre	Tunsberg
22	Sigurd Stokke	Frivilligrepresentant	Tunsberg
23	Mirjam Syltebø Endalew	Representant	Kirkerådet
24	Ivar Stokkereit	Representant	Kirkens Bymisjon

Landsstyret

Inger-Elisabeth Sagedal, styreleder	(T/F)
Thor Olaf Askjer	(T)
Britt Velsvik	(T)
Jan Kåre Aurdal	(T)
Roar Stangnes	(T)
Hege Feet Askvik, frivilligrepr.	(T)
Mari Sjøvold Haaland, ansattrepr.	(T/F/S)

Fra landssekretariatet

Johannes Heggland, generalsekretær	(T)
Asle Bjorvatn, ass. generalsekretær	
Ellen Sanne, organisasjonskonsulent	
Hilde Lillestøl, fagleder	
Brage Viken Wangen, IT konsulent	
Christina Bütof, Økonomiansvarlig	

Foreslått møteleder

Ove Jølbo

Fra valgkomiteen

Steinar Nørstebø

Leder på senter

Gro Justnæs Kiledal, Agder	(T)
Sigmund Hagen, Innlandet	(T)
Signe Bøe Trodahl, Rogaland	(T)
May-Irene Wergeland, Bjørgvin	(T)
Carl-Axel Bang-Ellingsen, Møre Roms	(T)
Gry Heggås Jensen, Nord-Hålogaland	(T)
Turid Spilling, Oslo og Borg	(T)
Audun Haga, Telemark	(T)
Jannike Bostad, Trøndelag	(T)
Anne Line Diesen, Tunsberg	(T)

Program landsmøtet 2026 Drammen

Fredag 24. april

17:00 Registrering

18:00 Møtestart med lystenning

19:30 Forhandlinger avsluttes

20:00 Middag på hotellet

21:00 Konsert med Ellen Sofie Hovland

Lørdag 25. april

09:00 Åpning – forhandlinger

12:00 Lunsj

12:45 Forhandlinger

16:00 Landsmøtet avsluttes

Saksliste med forslag til vedtak

SAK LM 1/26 **Konstituering.**

Valg av møteleder
Forslag til møteleder: Ove Jølbo

Valg av referent
Forslag til referenter: Asle Bjorvatn og Hilde Lillestøl

Valg av to til å godkjenne og undertegne protokollen
Forslag til dette vil bli lagt frem på landsmøtet.
Protokoll fra landsmøtet sendes ut innen en måned etter landsmøtet.

Valg av tellekorps
Forslag til tellekorps: Ellen Sanne, Brage Viken Wangen og Asle Bjorvatn.
Tellekorpset skal se til at voteringene blir riktig gjennomført, og har ansvaret for opptelling av stemmer.

Navneopprop
Navn på delegatene.

Godkjenning av innkalling og sakslisten
Forslag til endringer av sakslisten gjøres under dette punktet.
Forslag til vedtak: Innkalling og saksliste godkjennes

Godkjenning av forretningsorden
Se forslag til forretningsorden under sak LM1/26.
Forslag til vedtak: Forretningsorden godkjennes.

SAK LM 2/26 **Protokoll fra landsmøtet 2025.**

Sakspapir: Protokoll fra landsmøtet 2025.
Forslag til vedtak: Protokoll fra landsmøtet 2025 tas til orientering.

SAK LM 3/26 **Gjennomgang av og kommentarer til virksomheten på bakgrunn av landsstyrets årsmelding.**

Saksorientering: Landsstyrets årsmelding gis landsmøtet til orientering, jf. § 4 i vedtektene. Eventuelle kommentarer til årsmelding vil bli innarbeidet i protokollen for landsmøtet 2026.
Sakspapir: Årsmelding for Kirkens SOS 2025.

Forslag til vedtak: Årsmelding tas til orientering og kommentarer til årsmelding innarbeides i landsmøtets protokoll.

SAK LM 4/26 **Gjennomgang av årsregnskap og styrets orientering om regnskap og drift.**

Saksorientering: Regnskapet for Kirkens SOS er ferdigstilt av Kirkens SOS. Revisjon er foretatt av revisjonsfirmaet Pricewaterhouse Coopers. Regnskapet er godkjent av landsstyret i tråd med vedtektene. Landsmøtet skal ifølge vedtekter gjennomgå og kommentere årsregnskapene.
Sakspapir: Om årsregnskap 2025
Forslag til vedtak: Landsmøtet tar årsregnskap 2025 til orientering, og kommentarer til regnskapet innarbeides protokoll.

SAK LM 5/26 **Orientering om budsjett 2026.**

Saksorientering: Landsstyret orienterer om budsjett for 2026.
Sakspapir: Orientering om budsjett 2026
Forslag til vedtak: Landsmøtet tar budsjett 2026 til orientering.

SAK LM 6/26 **Organisasjonssaken, herunder sak fra Nord-Hålogaland.**

Sakspapir: Landsstyrets innstilling til landsmøtet 2026 i organisasjonssaken, med forslag til vedtak
Forslag fra Senterstyret i Nord-Hålogaland, og Nord-Hålogalands forslag til vedtak

Forslag til vedtak:

Forslag til vedtak fra landsstyret:
Landsmøtet har drøftet landsstyrets innstilling i saken om hvordan Kirkens SOS sitt arbeid best kan organiseres i regioner, jamfør vedtak i landsmøtet 2025.

Landsmøtet legger til grunn at alle endrings- og utviklingsprosesser i Kirkens SOS har som hensikt å sette organisasjonen bedre i stand til å oppfylle organisasjonens formål som er å forebygge selvmord og alltid være tilgjengelig med samtaletjenester for mennesker i følelsesmessig og eksistensiell krise (vedtektenes §1).

Landsmøtet slutter seg til landsstyrets innstilling om å organisere arbeidet i fire regioner, med den fordelingen som her er foreslått:

- Region: Oslo, Borg, Nord-Hålogaland og Girku SOS
- Region: Agder, Telemark, Tunsberg
- Region: Bjørgvin, Rogaland
- Region: Møre og Romsdal, Trøndelag, Innlandet

Landsmøtet ber landsstyret følge opp administrasjonens videre arbeid med implementering av regionene, samt med andre organisatoriske og personalmessige spørsmål som følger av dette.

Forslag til vedtak fra Nord-Hålogaland:

Landsmøtet vedtar at Nord-Norge skal utgjøre en egen region i den kommende organisasjonsmodellen, uavhengig av øvrige endringer i regioninndelingen. Landsstyret bes innarbeide dette i den endelige regionmodellen og følge opp dette i den videre implementeringsprosessen.

SAK LM 7/26 **Vedtektsendringer**

Sakspapir:

Forslag til vedtektsendringer fra senterstyret i Bjørgvin.
Landsstyrets innstilling til forslaget fra Bjørgvin.

Forslag til vedtak:

Paragraf	**Bjørgvins forslag til endring**	**Landsstyrets innstilling**
3	Endre fra *"....innkaller til landsmøtet med minst 6 ukers varsel"* til *"...innkaller til landsmøtet innen midten av januar måned"*	Støttes
4	4.7: endre fra "*...senest fire uker"* til *"...senest åtte uker"*	Støttes
5	5.5: Forslag om å stryke punktet *"En representant oppnevnt av Kirkens Bymisjon"*	Støttes ikke
7	7.3: Forslag om å legge til: *"Fordelingen av felles midler skal være forutsigbar og forvaltningen av nasjonale midler skal være transparent og godt begrunnet."*	Støttes ikke
10	10.2: Forslag om å legge til: *"Lokale midler disponeres av det gjeldende senteret."*	Støttes ikke
12	Forslag om tillegg i 2. avsnitt: *"Alle forslag til vedtektsendringer oversendes*	Støttes

	senterstyrene til orientering minst åtte uker før landsmøtet."	

SAK LM 8/26 **Innkomne saker: Sak fra Bjørgvin: Fordeling av nasjonale inntekter**

Sakspapir:
Forslag fra senterstyret i Bjørgvin
Landsstyrets innstilling til forslag fra Bjørgvin

Forslag til vedtak fra Bjørgvin

1. Det viktigste arbeidet for å få besvart flere henvendelser av høyest mulig kvalitet, gjøres på senternivå. Derfor må midler omfordeles fra landssekretariatet til sentrene
2. Landsmøtet ber landsstyret arbeide videre med både ressurs- og rollefordeling mellom sentralt og lokalt nivå. Dette inkluderer å sikre driften ved sentrene en forholdsvis større del av felles midler enn i dag. Minimumskrav til tiltak er at sentrenes andel av tildelingene til organisasjonen (både grunntilskudd og aktivitetstilskudd) skal følge KPI og prosentvis økning i inntektene til organisasjonen. Dette gjelder statstilskuddet og øvrige nasjonale midler som ikke er prosjektrelaterte, men som tilfaller hele foreningen. Justeringene trer i kraft senest fra 2027.
3. Landsstyret bes videre vurdere forholdet mellom fellesfunksjoner og senterdrift med frivillige som bemanner krisetjenesten, både når det gjelder størrelse (omfang og budsjett) og ønsket utvikling fremover, og komme tilbake til landsmøtet i 2027 med sak om dette.

Landsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet deler bekymringen om nedgang i antall besvarte samtaler og ber landsstyret arbeide videre med ressursfordelingen mellom nasjonale og lokale funksjoner som underbygger oppdraget til Kirkens SOS.

Landsmøtet ber landsstyret om å komme tilbake med en orienteringssak om disse forholdene på landsmøtet 2027.

SAK LM 9/26 **Innkomne saker: Sak fra Bjørgvin: Utvikling i egenkapital og forvaltning av denne**

Sakspapir:
Forslag fra senterstyret i Bjørgvin

Landsstyrets innstilling til forslag fra Bjørgvin

Forslag til vedtak fra Bjørgvin:
Sentrenes og landssekretariatets egenkapital forvaltes for best mulig avkastning sett opp mot risiko. Dette kan skje sentralt om det er hensiktsmessig. Kapitalavkastningen skal årlig fordeles på de aktuelle enhetene, i tråd med tidligere landsmøtevedtak (LMS 06/22). Avkastning på lokale midler som i tiden 2019 – 2025 er tilfalt sekretariatet, bør fordeles og tilbakeføres til de respektive enhetene. Senterstyrene fremmer i sine budsjettforslag forslag til hvordan lokale midler (inklusive avkastningen på disse) skal benyttes, utfra sentrenes behov og i tråd med Kirkens SOS sitt formål, jmf. vedtektene § 10, 1., 2., 3., og 7. ledd.

Forslag til vedtak fra landsstyret:
All egenkapital i Kirkens SOS disponeres gjennom organisasjonens budsjettprosesser for å komme virksomheten til gode i henhold til vedtektene, og for at formålet skal oppfylles i størst mulig grad. I lys av dette ser ikke landsstyret noen grunn for å endre dagens ordning der finansinntektene inngår i totalbudsjettet, ved å begynne å overføre avkastning til lokal egenkapital.

SAK LM 10/26 **Valg til landsstyret.**

Saksorientering: Se eget notat fra valgkomitéen.
Følgende skal velges i 2026:
1 styremedlem – velges for to år.

Første og andre varamedlem **–** velges for ett år
Vara for ansattrepresentant – velges for ett år (velges i forkant av landsmøtet).
Vara frivilligrepresentant – velges for ett år. (velges i forkant av landsmøtet).

Forslag til vedtak:

Som fast styremedlem for to år velges Roar Stangnes
Som første varamedlem for ett år velges Eivind Hauglid
Som andre varamedlem for ett år velges Emilie Rygh Hestnes

SAK LM 11/26 **Valg til valgkomiteen.**

Følgende skal velges i 2026:

1 fast medlem for tre år
1 varamedlem for ett år
Sakspapir: Forslag fra landsstyret kommer så fort det er klart.
Forslag til vedtak:

SAK LM 12/26 **Valg av revisor.**

Saksorientering: Landsstyret orienterer i møtet.
Forslag til vedtak: Landsmøtet vedtar at Revisjon Sør velges som revisor for Kirkens SOS for regnskapsåret 2026 og eventuelt videre inntil annen revisor velges.

SAK LM 1/26
Konstituering

Landsmøtet åpnes av landsstyrets leder som leder konstitueringen av møtet, hvor følgende velges:

- Møteleder
- Referenter
- To personer til å underskrive protokollen
- Tellekorps

Valg av møteleder
Forslag til møteleder: Ove Jølbo

Valg av referent
Forslag til referenter: Asle Bjorvatn og Hilde Lillestøl.

Referentene utarbeideider protokoll fra landsmøtets forhandlinger.

Valg av to til å godkjenne og til å undertegne protokollen
Forslag til dette vil bli lagt frem på landsmøtet.
Protokoll fra landsmøtet sendes ut innen en måned etter landsmøtet.

Valg av tellekorps
Forslag til tellekorps på 3 personer vil bli fremlagt på møtet. Tellekorpset skal se til at votering blir riktig gjennomført, og har ansvaret for opptelling av stemmer.

Møteleder overtar ledelsen av møtet.

Navneopprop/klargjøring av fullmakter
Navn på delegatene.

Godkjenning av sakslisten
Forslag til endringer av sakslisten gjøres under dette punktet.

Godkjenning av forretningsorden

Forslag til forretningsorden

1. Møteleder vil orientere om rutiner ved landsmøtet, herunder hvordan be om ordet.
2. Det er delegater med talerett, eller tale- og forslagsrett, som kan tegne seg til debatten.
3. Det gis anledning til inntil to replikker per innlegg og en svarreplikk.
4. Representantene kan be om ordet maks tre ganger i samme sak.
5. Møteleder vil - dersom det er nødvendig - innskrenke taletiden og foreslå at strek settes med de inntegnede talere.
6. Dersom du forlater landsmøtet, gi beskjed slik at vi til enhver tid vet hvor mange stemmeberettigede det er.
7. Alle forslag må leveres skriftlig, med delegatens navn og hvem man representerer.
8. Ved avstemminger følges rutiner i tråd med møtets innledning.
9. Vedtak gjøres med alminnelig flertall (dvs. flertallet av dem som avgir stemme). Om et vedtak krever absolutt flertall vil det bli gitt informasjon om det. Endring av vedtektene krever 2/3 flertall.
10. Møteleder kan endre rekkefølgen på saker dersom det er behov for det
11. Forretningsorden, herunder antall innlegg per delegat med talerett, kan etter avtale med møteleder avvike under behandling av sak 6/26

SAK LM 2/26
Protokoll fra landsmøtet 2025

Saksorientering
Landsstyrets leder gjennomgår protokollen fra forrige landsmøte.

Sakspapir
Protokoll fra landsmøtet 2025.

Forslag til vedtak:
Protokoll fra landsmøtet 2025 tas til orientering.

PROTOKOLL
LANDSMØTE 2025

26-27. april
Clarion Hotel Energy Stavanger

Signe Bøe Trodahl, leder for senteret i Rogaland, ønsket velkommen og introduserte domprost Stefan Emmerhoff som takket Kirkens SOS for å være et lys for mennesker når bakteppet er mørkt. Styreleder i Rogaland, Ludvig Bjerkreim ønsket også velkommen før Signe tente lys med ønske om et godt landsmøte.

Sak LM 1/25: Konstituering

Styreleder Kristin Holter åpnet møtet sammen med fungerende generalsekretær Hilde Lillestøl og startet med å presentere medlemmene i det sittende styret og påtroppende generalsekretær Johannes Heggland.

Valg av møteleder
Forslag: Ove Jølbo

Vedtatt

Valg av referent
Forslag: Anja Hegg og Svein Åge Johanson

Vedtatt

Valg av to representanter til å godkjenne og til å undertegne protokollen
Forslag: Solveig Heier Johannesen og Rolf Heimdal

Vedtatt

Valg av tellekorps
Forslag: Svein Åge Johanson, Vilhelm Viksøy, Ellen Sanne

Vedtatt

Navneopprop/ klargjøring av fullmakter

Til stede med tale-, forslags- og stemmerett

1.	Tore Gullaksen	medlem av lokalt styre	Agder
2.	Margot Tangen	frivilligrepresentant	Agder
3.	Elisabeth Halvorsen	leder for lokalt styre	Bjørgvin
4.	Hege Feet Askvik	frivilligrepresentant	Bjørgvin
5.	Solveig Heier Johannesen	leder for lokalt styre	Borg
6.	Harald Peter Stette	frivilligrepresentant	Borg
7.	Ragnfrid Granerud	leder for lokalt styre	Innlandet
8.	Ingvild Langseth Antonsen	frivilligrepresentant	Innlandet
9.	Jan Kåre Aurdal	leder for lokalt styre	Møre og Romsdal
10.	Ingrid Olavsdotter Nesland	frivilligrepresentant	Møre og Romsdal
11.	Sigmund Lindgård	leder for lokalt styre	Nord-Hålogaland
12.	Ingunn Strømmesen	frivilligrepresentant	Nord-Hålogaland
13.	Øystein Glosli	medlem av lokalt styre	Oslo
14.	Knut Fougner	vara frivilligrepresentant	Oslo
	Representeres begge dager ved Øystein Glosli pr. fullmakt		
15.	Ludvig Bjerkreim	leder for lokalt styre	Rogaland
	Representeres andre dag ved Victor Dahl pr. fullmakt		
16.	Victor Dahl	frivilligrepresentant	Rogaland
17.	Rolf Heimdal	leder for lokalt styre	Telemark
18.	Liv-Margaretha Holtskog	frivilligrepresentant	Telemark
19.	Dagfinn Thomassen	leder for lokalt styre	Trøndelag
20.	Elin Rognes Solbu	frivilligrepresentant	Trøndelag
21.	Ole Bjørn Harang	leder for lokalt styre	Tunsberg
22.	Sigurd Stokke	frivilligrepresentant	Tunsberg
23.	Mari Sjøvold Haaland	ansattes representant landsstyret	
24.	Mirjam S. Endalew		Kirkerådet
25.	Arne Liljedahl Lynngård		Kirkens Bymisjon

Til stede med tale- og forslagsrett

Kristin Holter	leder landsstyret

Til stede med talerett

Bjørn K. Soknes	nestleder landsstyret
Roar Stangnes	medlem landsstyret
Thor Olaf Askjer	medlem landsstyret
Britt Velsvik	medlem landsstyret
Ragnhild Bendiksby	frivilliges representant landsstyret
Hilde Lillestøl	fungerende generalsekretær
Gro Justenæs Kiledal	leder Kirkens SOS Agder
Anicken Sveia Riksfjord	leder Kirkens SOS Innlandet
Signe Bøe Trodahl	leder Kirkens SOS Rogaland
May-Irene Wergeland	leder Kirkens SOS Bjørgvin
Carl-Axel Bang-Ellingsen	leder Kirkens SOS Møre Romsdal
Gry Heggås Jensen	leder Kirkens SOS Nord-Hålogaland
Turid Spilling	leder Kirkens SOS Oslo og Borg
Audun Haga	leder Kirkens SOS Telemark
Christina Bütof	leder Kirkens SOS Trøndelag
Anne Line Diesen	leder Kirkens SOS Tunsberg

Observatører/ andre

Ove Jølbo	møteleder
Ellen Sanne	sekundant
Steinar Nørstebø	medlem av valgkomiteen
Vilhelm Viksøy	teknisk ansvarlig
Anja Hegg	referent
Svein Åge Johanson	referent
Inger Elisabeth Sagedal	styrelederkandidat
Johannes Heggland	påtroppende generalsekretær

Godkjenning av innkalling og sakslisten

Forslag: Innkalling og saksliste godkjennes

Vedtatt

Godkjenning av forretningsorden

Forslag: Forretningsorden godkjennes

Vedtatt

Sak LM 2/25: Protokoll fra Landsmøte 2024

Forslag til vedtak:

Protokoll fra Landsmøte 2024 tas til orientering

Vedtatt

Sak LM 3/25: Gjennomgang og kommentar til virksomheten på bakgrunn av Landsstyrets årsmelding 2024

Fungerende generalsekretær, Hilde Lillestøl, presenterte landsstyrets årsmelding for 2024.

Forslag til vedtak:

Årsmelding tas til orientering og kommentarer til årsmelding innarbeides i Landsmøtets protokoll.

Vedtatt

Sak LM 4/25: Gjennomgang og kommentar til årsregnskap for 2024 og styrets orientering om regnskap og drift

Forslag til vedtak:
Landsmøtet tar årsregnskap 2024 til orientering, og kommentarer til regnskapet innarbeides i landsmøtets protokoll

Vedtatt

Sak LM5/25: Budsjett 2025

Landssekretariatet ved Christina Bütof orienterte om budsjett for 2025 med et negativt resultat på 3,7 mill.

Forslag til vedtak:
Landsmøtet tar budsjett 2025 til orientering.

Vedtatt

SAK LM 6/25: Orientering om hvordan saken om organisasjonsstruktur er lagt opp ved Landsmøte 2025

Avtroppende styreleder Kristin Holter orienterte grundig om sakene 7, 8, 9 og 10. Hun takket arbeidsgruppe 1 og arbeidsgruppe 2, deres leder Morten Jakobsen og tidligere generalsekretær Lasse Heimdal for innsatsen, før hun oppfordret landsmøtet til å gi sin tilslutning til prosessen.

Forslag til vedtak:
Landsmøtet tar informasjonen om Landsstyrets arbeid for å forberede og prioritere saker for behandling til orientering.

Vedtatt

SAK LM 7/25: Ny organisasjonsstruktur; regionalisering innføres samtidig i hele organisasjonen

Mange delegater uttalte seg under behandling av saken, og alternative forslag til vedtak ble fremmet. På initiativ fra ordstyrer ble en redaksjonskomite nedsatt for om mulig å finne et omforent forslag til vedtak. Prosesser pågikk til godt ut på natten første forhandlingsdag, og arbeidet ble gjenopptatt tidlig på morgenen på dag to.
Kristin Holter orienterte ved oppstart av andre dag med forhandlinger om arbeidet i redaksjonskomiteen. Den var satt sammen av følgende debattanter og forslagsstillere fra første forhandlingsdag:

Sigurd Stokke, Tunsberg,
Hege Feet Askvik, Bjørgvin
Thor Olaf Askjer, landsstyret
Dagfinn Thomassen, Trøndelag
Harald Peter Stette, Borg
Jan Kåre Aurdal, Møre og Romsdal
Elisabeth Halvorsen, Bjørgvin

Omforent forslag til vedtak
Landsmøtet vedtar å organisere Kirkens SOS sitt arbeid i regioner. Regionene skal være relativt like med hensyn til størrelse og avstander. Landsmøtet ber Landsstyret bearbeide modellen på en hensiktsmessig måte, og gjennomføre en god organisatorisk prosess.
Organisasjonsmodellen legges fram for Landsmøtet våren 2026, og sendes ut i løpet av januar 2026, komplett med nødvendige vedtektsendringer, samt ansvar og overordnet oppgavefordeling mellom sentralt og lokalt nivå. Implementering skjer andre kvartal 2026.

Vedtatt med 22 for, 2 mot og en blank stemme.

SAK LM 8/25: Prinsipper for fullmakter ved en regionalisering som modell

Styreleder Kristin Holter orienterte om justert forslag til vedtak som følge av vedtatt regionalisering.

Justert forslag til vedtak:
Landsmøtet vedtar fullmaktsforhold i tråd med ovennevnte prinsipper og delegerer til Landsstyret å detaljere disse på en hensiktsmessig måte og innarbeider dem i landsmøtesaken som sendes ut i januar 2026.

Enstemmig vedtatt

Sak LM 9/25: Forslag om vedtektsendring – Valg av frivilliges representant til Landsstyret

Forslag til vedtak:
Landsmøtet vedtar endring av vedtektenes §6 pkt 2 som følger: Ett medlem med personlig varamedlem valgt av og blant de som allerede er valgt som lokal frivilligrepresentant. Valg skal skje i forkant av Landsmøtet.

Vedtatt enstemmig

Tilleggsforslag fremsatt av Harald Peter Stette
Den personen er valgt som har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmene. Hvis ingen får mer enn halvparten av stemmene, holdes ny avstemming. Den som får flest stemmer ved den nye avstemmingen, blir valgt.

Forslaget fikk 1 stemme og falt.

Sak LM 10/25: Forslag om vedtektsendring – Valg av vararepresentant til valgkomitéen

Forslag til vedtak:
§ 4 endres slik: Velge medlemmer av valgkomite, slik at hvert medlem sitter i tre år og ett medlem er på valg hvert år. *Det velges også én vararepresentant til valgkomitéen for ett år av gangen* (merket med understreking og kursiv er det som legges til).

Vedtatt

SAK LM 11/25: Valg til Landsstyret

Valgkomiteens arbeid har blitt utført av Steinar Nørstebø og Hildegunn Dømbe Hermansen. Steinar Nørstebø orienterte om arbeidet som startet høsten 2024 og rammebetingelsene.

Valg av styreleder
Valgkomiteens forslag: Inger Elisabeth Sagedal
Benkeforslag: Brit Velsvik

Kandidater	stemmer
Inger Elisabeth Sagedal	16
Britt Velsvik	9

Inger Elisabeth Sagedal velges som landsstyreleder for perioden 2025-2027.

Valg av tre styremedlemmer
Valgkomiteens forslag: Brit Velsvik, Thor Olaf Askjer og Jan Erik Narvesen
Benkeforslag: Eivind Haugli og Jan Kåre Aurdal

Kandidater	stemmer
Brit Velsvik	22
Jan Kåre Aurdal	16
Thor Olaf Askjer	14
Jan Erik Narvesen	9
Eivind Haugli	9

Brit Velsvik, Thor Olaf Askjer og Jan Kåre Aurdal velges som styremedlemmer for perioden 2025-2027

Valg av to alminnelige varamedlemmer
Valgkomiteens forslag: Eivind Haugli og Jan Erik Narvesen

Kandidater	stemmer
Eivind Haugli	16
Jan Erik Narvesen	9

Eivind Haugli velges som første vara og Jan Erik Narvesen som andre vara for perioden 2025-2026.

Frivilligrepresentant
Valgprosess blant de frivillige pågår.

Ansattrepresentant
Ansatte har valgt Mari Sjøvold Haaland som ansattes representant for perioden 2025 til 2027

Vara for frivilligrepresentant
Valgprosess blant de frivillige pågår.

Vara for ansattrepresentant
Ansatte har valgt Svava Bjørtomt Kristiansen som personlig vara for de ansattes representant i perioden 2025 til 2026.

SAK LM 12/25: Valg til valgkomite

Representant til valgkomiteen
Landsstyrets forslag: Bjørn Soknes
Benkeforslag: Sigurd Stokke

Kandidater	stemmer
Bjørn Soknes	12
Sigurd Stokke	13

Sigurd Stokke velges som medlem i valgkomiteen for perioden 2025-2028

Vararepresentant til valgkomiteen
Landsstyrets forslag: Ragnhild Bendiksby
Benkeforslag: Elisabeth Halvorsen

Kandidater	stemmer
Ragnhild Bendiksby	10
Elisabeth Halvorsen	15

Elisabeth Halvorsen velges som vara til valgkomiteen for 2025-2026.

SAK LM 13/25: Valg til revisor

Forslag til vedtak:
PwC gjenvelges til revisor for Kirkens SOS

Vedtatt

Til avslutning

Avtroppende styreleder Kristin Holter takket Ove Jølbo for innsatsen som møteleder. Fungerende generalsekretær Hilde Lillestøl fulgte opp og takket det lokale vertskapet og alle andre som har bidratt i gjennomføringen av landsmøtet.

Kristin Holter ble takket av som styreleder i perioden 2023-25
Bjørn K. Soknes ble takket av som styremedlem og for sin innsats i tre perioder fra 2017 til 2025
Ragnhild Bendiksby ble takket av som frivilliges representant i landsstyret i perioden 2023-2025

Møtet ble avsluttet av Kristin Holter som takket landsmøtet for «nytt go» som hun opplever er gitt Johannes Heggland som ny generalsekretær og Inger Elisabeth Sagedal som ny styreleder

Protokollen godkjennes:

Solveig Heier Johannesen Rolf Heimdal

SAK LM 3/26
Gjennomgang av og kommentarer til virksomheten på bakgrunn av landsstyrets årsmelding

Saksorientering
Landsstyrets årsmelding gis landsmøtet til orientering, jf § 4 i vedtektene. Eventuelle kommentarer til årsmelding vil bli innarbeidet i protokollen for landsmøtet 2026.

Sakspapir
Vedlegg 1: Årsmelding 2025 for Kirkens SOS

Forslag til vedtak
Årsmelding for Kirkens SOS 2025 tas til orientering og kommentarer til årsmeldingen innarbeides i landsmøtets protokoll.

SAK LM 4/26
Gjennomgang av årsregnskap og styrets orientering om regnskap og drift

Saksorientering
Regnskapet for Kirkens SOS er ferdigstilt av Kirkens SOS. Revisjonen er foretatt av revisjonsfirmaet Pricewaterhouse Coopers. Regnskapet er godkjent av landsstyret i tråd med vedtektene. Landsmøtet skal ifølge vedtekter gjennomgå og kommentere årsregnskapene.

Årsregnskap 2025
Årsregnskap 2025 med noter og revisjonsberetning er tilgjengelig som vedlegg til landsmøtedokumentene.
Revisjonen av både årsregnskap og prosjektregnskaper ble gjennomført uten anmerkninger.
Årsregnskapet ble vedtatt av Landsstyre i møtet 09.03.26. På samme møte samtalte Landsstyret med revisor.

Overordnet
Resultatet for 2025 er pluss 5,7 mill., mot 0,5 mill. i 2024 og mot minus 3,5 mill. budsjettert for 2025.
Årets resultat er tilført egenkapitalen avdelingsvis til hvert senter og Landssekretariatet (se regnskapets noter 7 og 8).
Sammenlignet med 2024 har inntektene økt med ca. 10 mill. Lønnskostnader økte med ca. 4,7 mill, mens andre poster samlet sett var relativ stabile.

Inntekter
Samlet sett økte inntektene med 10 mill, som er 3 mill. utover budsjettert vekst.
I 2025 ble statstilskuddet tildelt gjennom to ordninger som tidligere var én. Samlet tildeling var ca 2,4 mill. høyere enn i 2024.
Tildelinger fra Fylkeskommuner var nesten 1 mill. lavere i 2025, mens kommunale tilskudd økte med ca 0,4 mill. Begge postene er bedre enn budsjettert.

MVA-kompensasjon og overskuddsmidler fra Norsk Tipping økte med 3,1 mill. samlet. Tildelingen kom som vanlig i slutten av året (desember) og ga en overraskende og stor resultatforbedring.

I 2025 økte inntekter fra stiftelser og legater sterkt, med 4 mill. Det ble gjennomført både nasjonale og lokale prosjekter med disse midlene. Blant annet ift faglig utvikling av

chattetjenesten, synlighetskampanje rundt chattetjenesten og flere lokale rekrutterings- og beholdeprosjekter overfor frivillige.

Tildelinger fra det offentlige til prosjekter gikk ned med 1,2 mill. Bakgrunnen for det er særlig den samiske helsekonferansen i 2024.

Arbeidet mot privatgivere har gitt positive resultater. Gaveinntekter økte med 1,8 mill. til 4 mill., mot 4,2 mill. budsjettert, med lavere kostnad enn budsjettert.

Lønn
Lønnskostnader økte med 4,7 mill. fra 2024, men lå 1,8 mill. under budsjett.
Antall årsverk har i samme periode økt med 3,3 årsverk. I flere avdelinger er stillinger som har stått ledig i perioder nå bemannet hele året igjen. Noe økning har skjedd på varslingsvakt og prosjekter.
Hovedårsak for avviket fra budsjett når det gjelder lønn er refusjoner fra NAV på ca. 2,2 mill, mot 0,5 mill. budsjettert.

Andre driftskostnader
Kostnadsnivået på «andre driftskostnader» totalt sett er nesten uendret fra 2024, men ligger ca. 3,4 mill. under budsjett for 2025.
Her bidrar utsatte kostnader med organisasjonsprosessen alene med ca. 1 mill.
Et annet vesentlig avvik fra budsjett er bruk av «fremmede tjenester» og «annen kostnad» samlet på ca 2,9 mill. Dette skyldes særlig nedjustering av aktivitet/kostnad innen innsamlingsarbeid ila 2025.

Kostnader for arrangementer og reiser har i 2025 gått ned etter at 2024 var preget av både jubileumsfeiring og samisk helsekonferanse.

Kostander lokaler har økt med 0,5 mill. eller ca. 10%. Kontoret i Drammen ble flyttet til nye lokaler. Flere lokasjoner har fått økte kostnader ift. noe økt areal eller ekstraordinær økning i felleskostnader. Vaktrom i Fredrikstad ble åpnet. I Tromsø ble det i 2025 kjøpt lokaler til kontoret, som nå avskrives (se blant annet note 5 og 10).

Leie av systemer har i 2025, slik som de siste årene, økt. Dette gjelder både IKT-drift og -sikkerhet, innsamling, HR mm.

Finans
Organisasjonen har også i 2025 hatt over 2 mill. i finansinntekter. Inntekten var noe lavere enn i 2024 pga. rentenedgangen. Inntekten utgjør ca. 4,7% av egenkapitalen per 1.1.2025, mens KPI-økningen for 2025 var på 3,6%.

Vedlegg: Årsregnskap og noter 2025 for Kirkens SOS
Vedlegg: Revisjonsberetning 2025

Forslag til vedtak
Landsmøtet tar årsregnskap 2025 til orientering, og kommentarer til regnskapet innarbeides protokoll.

KIRKENS SOS

SAK LM 5/26
Orientering om budsjett for 2026

Saksorientering
Landsstyret orienterer om budsjettet for 2026:

Budsjettet for 2026 ble vedtatt av Landsstyret i møtet 01.12.2025. Siden har det blitt utarbeidet en 1. prognose og det har kommet endringer etter denne. Dette dokumentet tar hensyn til mest mulig informasjon slik at Landsmøtet får et oppdatert bilde over forventninger og planer for 2026.

Tabellen viser regnskap 2024 og 2025 og budsjett og 1. prognose for 2026.

	2026	2026	2025	2024
	1. prognose	Budsjett	Regnskap	Regnskap
Salgsinntekter	199 000	110 000	380 427	170 318
Annen driftsinntekt	77 899 171	73 917 895	76 317 672	66 658 647
Driftsinntekter	**78 098 171**	**74 027 895**	**76 698 100**	**66 828 965**
Lønnskostnad	51 507 268	52 120 339	48 553 756	43 883 551
Avskrivninger	261 568	310 412	246 699	262 637
Annen driftskostnad	28 278 626	26 160 112	24 362 755	24 476 377
Driftskostnader	**80 047 462**	**78 590 864**	**73 163 209**	**68 622 565**
Driftsresultat	- **1 949 291**	- 4 562 968	3 534 890	- 1 793 600
Netto finansresultat	**1 670 000**	**1 400 000**	**2 121 830**	**2 339 756**
Årsresultat	**- 279 291**	**- 3 162 968**	**5 656 720**	**546 156**

Forutsetninger for budsjettet:

- Lønnsvekst: 4,0%
- KPI-vekst: 2,2%
- Pengemarkedsrente: 4,5%

Innarbeidet i 1. prognose:

- økte forventninger på overskuddsmidler fra Norsk Tipping etter fjorårets tildeling
- tilpasning av forventning til MVA-kompensasjon til regnskapsvolum 2025
- endringer i informasjon om (prosjekt)inntekter og kostnader for alle avdelinger

Inntekter:

Det forventes også i 2026 noe vekst i inntekter.

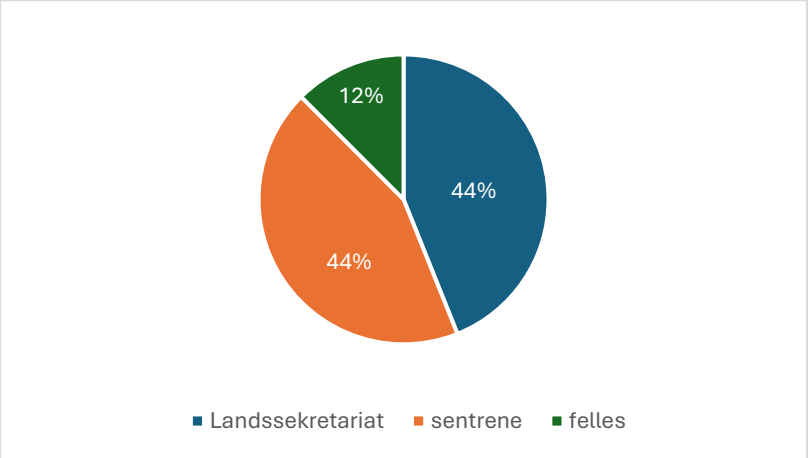
Mange prosjektmidler som var omsøkt når budsjettene ble laget er innvilget, deriblant midler til Girku SOS, til norsk- og engelskspråklige samtaler med fengselsinnsatte og til mange lokale rekrutteringsprosjekter. Også Kirkerådet har bevilget tilskudd til oss på 1,7 mill.

Statstilskuddet er nå tildelt for begge ordningene og ligger på 36,05 mill samlet sett. Tildelingen gjelder for tre år med forbehold om statsbudsjettet. Dette utgjør en økning med 5,1% fra 2025. Det ble budsjettert med 35 mill.

Prinsipper for fordelingen av statstilskuddet er videreført fra 2025:

1) Det fordeles først til felles oppgaver:
   - 3,3 mill. til lønn turnusgruppe
   - 1,2 mill. til lønn nattevakter som besvarer meldinger
   - enkelte senter tilføres: 250.000 til den samiske tjenesten og 670.000 som grunntilskudd til det «digitale senteret»

2) Sentrenes andel av statstilskuddet økes med 5,1% fra 2025 til 2026, tilsvarende økningen av statstilskuddet. Resten er Landssekretariatets andel av statstilskuddet, en økning på 3,8% fra 2025. Fordelingen blir som følgende:



Landssekretariat	15 838 321	44 %
Sentrene	15 711 679	44 %
Felles oppgaver	4 500 000	12 %
	36 050 000	

3) Sentrenes andel deles i 50% grunntilskudd og 50% aktivitetstilskudd. Grunntilskudd gis likt til hvert senter (for 2026 ca. 670.000 per senter). Aktivitetstilskuddet fordeles ift sentrenes andel av besvarte henvendelser og vakter. Fordelingen mellom sentrene blir som følgende:

Senter	Fordeling
Agder	1 158 775
Bjørgvin	1 486 865
Borg	1 037 361
Digital	1 128 921
Innlandet	1 077 048
Møre/Romsdal	1 139 422
Nord-Hålogaland	1 157 572
Oslo	2 908 819
Rogaland	1 289 513
Telemark	1 069 794
Trøndelag	1 134 717
Tunsberg	1 122 872
Sum	**15 711 679**

Kostnader:

Den digitale avdelingen tilføres 5,6 mill. av Landssekretariates inntekter til arbeidet innenfor IKT/teknisk og turnus.

Satsninger, store kostnadsposter

Utvikling av chattetjenesten	synlighet og rekruttering	775.000 Kavli prosjektmidler
	Faglig utvikling	610.000 HDir prosjektmidler
Utvikling av vaktrom	Fredrikstad	Sparebankstiftelsen prosjektmidler
Rekruttering frivillige	utvikling rekrutteringsstrategi	725.000 DAM prosjektmidler
	Funksjonsvariasjon	rest prosjektmidler DAM
	Mange lokale prosjekter	
Ny webside	0,5 mill (totalkostnad stipulert til 1 mill, fordeles over 2026 og 2027)	
Betalte vakter	1,1 mill.	
Varslingsvakt	2,5 mill.	
Organisasjonsprosess	1 mill	
Interne samlinger	2 mill	
Innsamling private givere	3,1 mill	
IKT-utvikling	1,2 mill	

Landsstyret ga i januar-møte sin tilslutning til at inntil 5 mill. skal benyttes til en ekstrasatsing for økt måloppnåelse. Bakgrunnen for det var den betydelige resultatforbedringen i 2025 og de økte forventningene til overskuddsmidler fra Norsk Tipping også for 2026. Bruken av disse midlene vil inngå i 2. prognose 2026 som vil utvise et tilsvarende dårligere resultat. Landsstyret mener dette er en formålstjenlig og forsvarlig bruk av egenkapital.

Forlag til vedtak
Landsmøtet tar budsjett for 2026 til orientering.

KIRKENS SOS

SAK LM 6/26

Organisasjonssaken, herunder innsendt sak fra Nord-Hålogaland

Sakspapir:

Landsstyrets innstilling til landsmøtet 2026 i organisasjonssaken

Innledning:

Det har i en årrekke pågått arbeidsprosesser i Kirkens SOS for å tilpasse organisasjonsformen og -kartet slik at organisasjonen blir enda bedre i stand til å utføre sitt oppdrag. Det er stort behov for de tjenestene vi i Kirkens SOS tilbyr. Antall henvendelser er betydelig høyere enn det vi klarer å besvare. Rammebetingelser, finansieringsordninger, konkurranse, teknologi, samt krav og forventninger fra samfunnet rundt oss, er alltid i endring. Dette må organisasjonen ta hensyn til, dersom vi i lang tid fremover skal kunne tilby et medmenneske å snakke med når livet er vanskelig. Alle endrings- og utviklingsprosesser i organisasjonen har som hensikt å sette organisasjonen bedre i stand til å oppfylle formålet.

Etter lange og grundige arbeidsprosesser ble 11 sentere slått sammen til én landsdekkende forening i 2019 – 2021. Etter fusjonen har arbeidet med organisasjonstilpasninger fortsatt. Flere bredt sammensatte arbeidsgrupper har lagt ned stor innsats i disse prosessene, og saken har fulgt organisasjonen gjennom en rekke landsmøter, landsstyremøter, ledermøter, møter med tillitsvalgte m.m. Som bakgrunn for landsmøtet i Stavanger i 2025, fikk delegatene tilgang til et omfattende materiale gjennom rapporten fra «Arbeidsgruppe 2» sammen med landsstyrets saksdokumenter til landsmøtet.

Dette dokumentet til landsmøtet 2026 har ikke ambisjoner om å gjengi hele historien eller alle forslag og standpunkter som har blitt løftet fram gjennom disse lange prosessene. Landsmøtet gjorde i 2025 et tydelig vedtak om at Kirkens SOS skal organiseres i regioner, og landsstyret fikk i oppdrag å konkretisere vedtaket. Etter at ny generalsekretær tiltrådte i juni 2025, har landsstyret hatt sterkt fokus på dette oppdraget, og saken har vært sentral i alle landsstyrets møter. En viktig del av landsstyrets arbeid i denne saken, var styrekonferansen i oktober 2025.

Med denne saken i landsmøtet 2026, er det landsstyrets oppfatning at landsstyret har utført det oppdraget som landsmøtet gav i 2025. I landsstyret har det, som i resten av organisasjonen, kommet fram ulike synspunkter og standpunkter underveis. Det finnes ingen fasit på en perfekt organisering. Etter innspill, dialog og grundige prosesser står et samlet landsstyre nå bak denne innstillingen til landsmøtet.

Organisatoriske spørsmål har fått, og har tatt, stor plass i Kirkens SOS gjennom en årrekke. Slike organisatoriske spørsmål er viktige, men først og fremst som verktøy og virkemidler for å styrke det primære oppdraget.

Landsstyret vil sterkt oppfordre landsmøtet i 2026 til å fatte en samlet beslutning i denne saken. Det vil legge til rette for at organisasjonens oppmerksomhet i tiden framover i større grad kan rettes mot det som er aller viktigst: tjenesten som de frivillige utfører i møte med innringere og innskrivere, døgnet rundt.

Vedtak landsmøtet 2025:

På landsmøtet i Stavanger i 2025 var organisasjonssaken en hovedsak. Landsmøtet vedtok da at Kirkens SOS skal organiseres i regioner. Samtidig ble det overlatt til landsstyret å arbeide videre med selve modellen for region-organisering, for så å presentere denne mer konkret på landsmøtet 2026.

Vedtaket i landsmøtet ble fattet med 20 stemmer for, 2 mot, og én blank stemme.

Vedtaket lyder slik:

> *Landsmøtet vedtar å organisere Kirkens SOS sitt arbeid i regioner. Regionene skal være relativt like med hensyn til størrelse og avstander.*
>
> *Landsmøtet ber landsstyret bearbeide modellen på en hensiktsmessig måte, og gjennomføre en god organisatorisk prosess.*
>
> *Organisasjonsmodellen legges fram for landsmøtet våren 2026, og sendes ut i løpet av januar 2026, komplett med nødvendige vedtektsendringer, samt ansvar og overordnet oppgavefordeling mellom sentralt og lokalt nivå.*
>
> *Implementering skjer andre kvartal 2026.*

Dette dokumentet er landsstyrets svar på landsmøtets vedtak i 2025-møtet

Kort om historien med organisatoriske endringer – og hvor vi er i dag

Kirkens SOS ble etablert for snart 52 år siden, i Oslo, som del av Kirkens Bymisjon. I årenes løp ble det etablert sentere flere steder i landet. Opphav og eierskap til disse senterne var noe varierende, med det til felles at enten Den norske kirke og/eller Kirkens Bymisjon var de sentrale initiativtakerne.

Utover på 2000-tallet vokste det fram en forståelse av at det var krevende å sikre felles kvalitet på tjenesten, god ressursforvaltning og strategisk, helhetlig ledelse, i en organisasjonsmodell der senterne hadde stor grad av autonomi – med tilhørende ansvar for egen drift. Vedtekter var ulike senterne imellom. Organisasjonsmodellen inneholdt den gangen som nå både landsmøte og landsstyre, og en generalsekretær som leder for sekretariatet. Generalsekretæren hadde imidlertid ikke linjelederansvar for organisasjonen, ettersom hver

senterleder rapporterte til sitt eget lokale styre. Endringene i 2019 innebærer at GS har linjelederansvaret for hele organisasjonen.

Å gi en utførlig framstilling av situasjonen den gangen, faller utenfor rammene for dette saksdokumentet. Men vi kan slå fast at det har vært jobbet med spørsmål om organisering av Kirkens SOS gjennom veldig mange år.

Som illustrasjon kan nevnes at administrasjonen i forberedelsen av denne saken, for eksempel har lest notat som ble skrevet til landsstyret i 2009, der det reises spørsmål ved om daværende organisasjonsform kunne ivareta fremtidens behov. Notatet beskriver at daværende generalsekretær hadde et uklart mandat overfor senterne, og peker på utfordringer med å ivareta blant annet følgende på en god måte: personalforvaltning, økonomiarbeid og kvalitet i tjenesten.

Som landsmøtet er kjent med, førte de organisatoriske bekymringene og utredningene etter hvert til den fusjonen mellom senterne som fant sted i 2019 – 2021. Etter fusjonen har Kirkens SOS ett organisasjonsnummer i Brønnøysundregisteret, og generalsekretæren har fra landsstyret fått delegert myndighet til å lede hele organisasjonen og forvalte et profesjonelt arbeidsgiveransvar. Dette innebærer bl.a. at senterlederne i dag ikke lenger rapporterer til sitt senterstyre, men til generalsekretær.

Etter fusjonen har generalsekretær og landsstyret sett det som rasjonelt og hensiktsmessig å løse en del oppgaver ved hjelp av nasjonale funksjoner, oppgaver som hvert senter tidligere hadde ansvar for. Fag, økonomi/regnskap, HR/personal, kommunikasjon, innsamling, teknisk/IKT, turnus, bakvakt/varslingsvakt, samt det heldigitale «senteret», er slike funksjoner i dag. I tillegg er det på vegne av hele organisasjonen etablert et eksternt fagråd samt nettverkssamarbeid med nasjonale og internasjonale organer på fagfeltet.

Landsmøtets vedtak om å organisere arbeidet i regioner, kan sees som en naturlig fortsettelse av den prinsipielle endringen som skjedde i 2019, der vi fortsetter å styrke det at vi er – og framstår som – ett Kirkens SOS, både faglig, organisatorisk og kulturelt.

Selv om ingen vet akkurat hvordan fremtiden ser ut, vet vi ganske mye om endringer og utviklingstrekk. Det er utfordrende for en organisasjon som vår å møte de krav, utfordringer og muligheter som kommer. Vår oppgave er derfor å sikre, så godt det lar seg gjøre, at Kirkens SOS også i lang tid fremover er til stede for mennesker som strever med selvmordstanker eller av andre grunner trenger et lyttende medmenneske.

Begrunnelsen for den endringen som nå planlegges, kan formuleres slik:

Behov:

- Det vil være stort behov for en tjeneste som Kirkens SOS i årene som kommer. Behovet er i dag betydelig større enn det organisasjonen har kapasitet til å møte

Krav/forventninger:

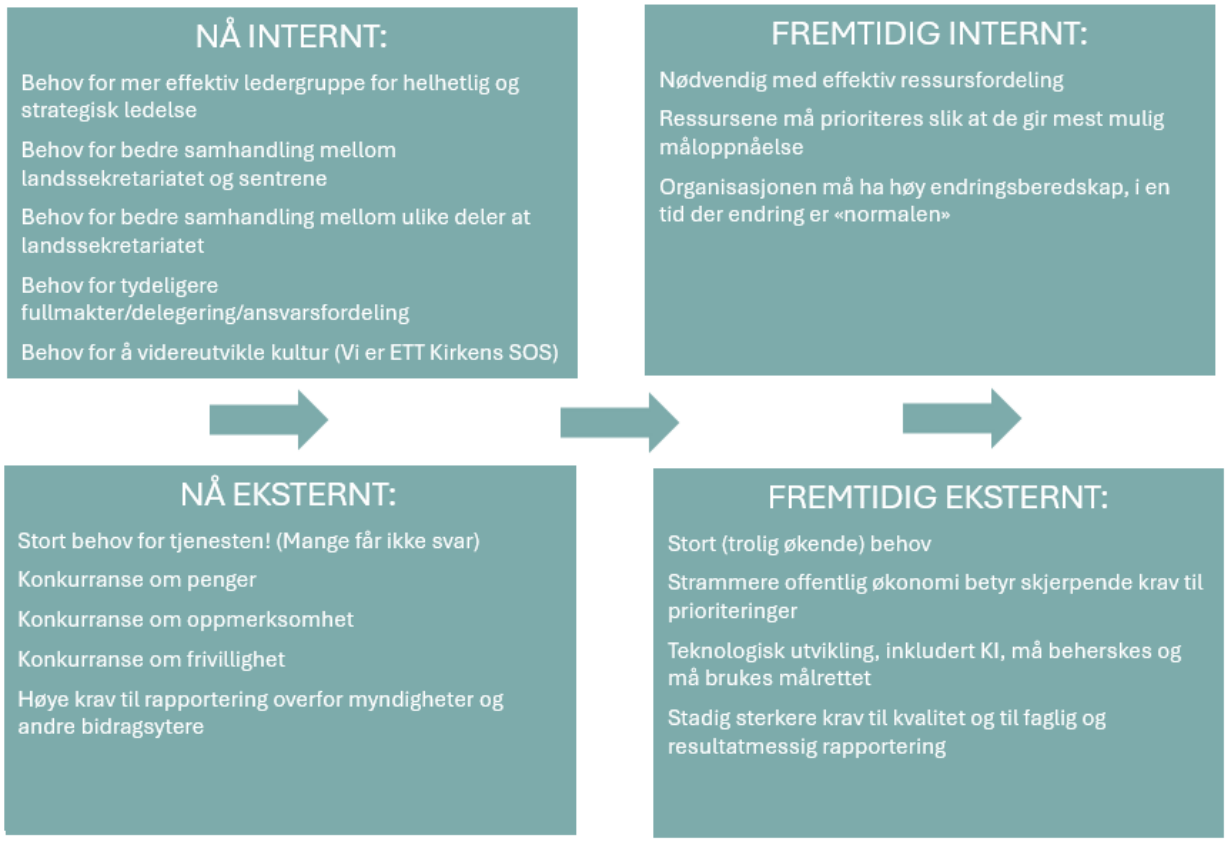
- Det vil være konkurranse om offentlige tilskudd (og andre tilskudd) framover.
- Tilskuddsgivere stiller høye krav til faglig kvalitet, dokumentasjon og rapportering.
- Teknologisk utvikling, herunder digitalisering og kunstig intelligens, skaper skillelinjer mellom miljøer som henger med i utviklingen, og de som ikke gjør det.
- Vårt eget oppdrag krever at vi forvalter ressursene slik at vi oppnår maksimal måloppnåelse, forstått som antall besvarte henvendelser, med kvalitet i møtene.

Muligheter ved endring til region-inndeling:

- Mer robuste og fleksible enheter når det gjelder bemanning, fag og økonomi.
- En ledelse som evner å lede effektivt, helthetlig og strategisk.
- Bygge felles kultur og styrke samhandling og koordinering i hele organisasjonen: Ett Kirkens SOS.
- Framstå samlet og enhetlig, internt og eksternt.

Utfordringsbildet:

Behovet for endring/forbedring bygger både på interne og eksterne forhold, både nå og i årene som kommer. Dette kan illustreres slik:



Innringernes og innskrivernes behov skal veie tyngst i alt vi gjør i Kirkens SOS. Målet er å møte flest mulig av de som trenger oss, og det på en faglig og kvalitetsmessig god måte.

I tillegg til de behovene som er omtalt i figuren ovenfor, vil landsstyret peke på at de elleve senterne i Kirkens SOS er ulike i størrelse og ressurser, og at de fleste er små når en måler i antall ansatte. Fem sentere har i dag to årsverk eller mindre, ansatt. Det er stor sårbarhet i organisasjonen ved sykdom, eller når et senter kommer i en situasjon med ekstra stor arbeidsbelastning. For ledere på små sentere er det svært utfordrende å prioritere alle oppgaver og møteflater av både lokal og nasjonal karakter.

På kort og lang sikt:

Landsstyret er av den oppfatning at en justering av organisasjonsstrukturen ikke er en «quickfix» for å møte de behovene som er skissert ovenfor. Det er fullt mulig å endre organisasjonskartet uten dermed å oppnå positive gevinster. Når landsstyret anbefaler at de foreslåtte endringene nå gjennomføres, er det ut fra en overbevisning om at en fornuftig og effektiv organisering er en forutsetning for målrettet endrings- og forbedringsarbeid, og for en effektiv, helhetlig og strategisk ledelse av organisasjonen. Justert organisering innebærer altså ikke i seg selv økt måloppnåelse, men vil kunne øke muligheten for at organisasjonen lykkes

bedre med måloppnåelse i fremtiden enn det som ville vært mulig uten slike organisatoriske tilpasninger.

Styrekonferansen 2025:

Organisasjonssaken var hovedsak på styrekonferansen i oktober 2025. Gjennom samtaler i grupper og plenum fikk landsstyret mange og verdifulle innspill fra senterstyreledere, frivilligrepresentanter og senterledere som var til stede. Denne konferansen var første gang landsstyret luftet konkrete skisser til regioninndeling.

Naturlig nok var det ulike meninger om antall regioner og hvor grensene mellom disse bør gå.

I andre temaer var det mer samstemthet. Dette gjelder for eksempel hvordan landsmøtevedtakets formulering «nødvendige vedtektsendringer» kan forstås.

Under styrekonferansen ble det videre uttrykt forståelse for at det ligger utenfor landsmøtets naturlige oppgaver å gå inn i konkrete/detaljerte spørsmål knytte til administrativ struktur. Justeringer av strukturen er en del av enhver organisasjons liv og utvikling, og ansvaret for slik utvikling ligger hos generalsekretær – i dialog med landsstyret.

Landsstyret ser ikke at det er nødvendig med vedtektsendringer for å organisere arbeidet i regioner:

Vedtektsendringer må besluttes av landsmøtet med 2/3 flertall.

Da denne saken var oppe på landsmøtet i 2025, var det en felles antakelse at saken ville innebære vedtektsendringer.

Etter styrekonferansen og de innspillene som kom der, har landsstyrets syn på spørsmålet om vedtektsendringer endret seg. I denne saken foreslås det derfor nå ingen endring av vedtektene. Landsstyrets vurdering bygger på at det ikke er noen vedtektsendringer som er «nødvendige», jamfør landsmøtets vedtak i 2025.

Når landsstyret ikke foreslår vedtektsendringer, innebærer dette videreføring av alt som i dag er vedtektsfestet, så som senterstyrer og -årsmøter, regler for medlemskap m.m.

Justeringer av struktur, uten vedtektsendringer, er vanligvis ikke en landsmøtesak. Vedtektenes §6 slår fast at landsstyret skal sørge for en forsvarlig organisering og drift av landsforeningen. Når saken nå likevel ligger på landsmøtets bord, er dette på grunn av den lange historien disse spørsmålene har hatt i organisasjonen, samt landsmøtets vedtak i 2025.

En innstilling som gjelder struktur og fullmakter:

Det denne saken handler om nå, når vedtektene ikke foreslås endret, er en konkretisering av den organisatoriske endringen som landsmøtet vedtok i 2025; at arbeidet skal organiseres i regioner. Landsstyrets innstilling til dette landsmøtet gjelder dermed selve region-inndelingen, altså hvordan kartet tegnes. I tillegg inneholder landsstyrets innstilling noe om fullmakter og nivåer etter endringen. I tråd med samtalene i styrekonferansen anser landsstyret at det er landsstyret sitt ansvar å fastlegge rent administrative spørsmål.

Om frivilligheten:

Det er i alle møtene mellom innringer/innskriver og våre frivillige medarbeidere, på telefon eller skjerm, at Kirkens SOS utfører sitt oppdrag. Det er i disse møtene mennesker i krise får tilgang til et varmt, lyttende medmenneske. I alle de 52 årene Kirkens SOS har eksistert, har frivillige medarbeidere vært i førstelinja. Organisasjonen har i dag ca. 1000 frivillige. Dette er en fantastisk ressurs, både i den daglige tjenesten i organisasjonen, men også i et større samfunnsperspektiv. Frivillighet er selve driftsmodellen hos oss i Kirkens SOS, som skiller oss fra en del andre telefon- eller chattetjenester. Våre frivillige skal fortsatt kunne kjenne på stolthet over å stå i denne tjenesten.

Når landsmøtet har besluttet at vi skal organisere arbeidet i regioner, må det skje på en måte som ikke rammer, men tvert imot styrker, frivilligheten. Landsstyret vil derfor understreke at det i denne innstillingen ikke foreslås noen endringer som direkte innvirker på de frivilliges tjeneste. Senterne vil bestå, de frivillige skal fortsette å utføre samme tjeneste som i dag, og de vil ha kjente ansatte som legger til rette, veileder osv. som tidligere.

Vi trenger flere frivillige medarbeidere når vi skal besvare mange flere henvendelser i fremtiden. Organisasjonen arbeider kontinuerlig med rekruttering, samtidig som vi prøver å ivareta dagens frivillige så godt at de blir værende lenge i tjenesten. En organisasjon som er mer effektiv og bedre koordinert enn dagens, vil være en enda bedre plattform for målrettet og kunnskapsbasert rekruttering i fremtiden.

Lokal forankring:

Et sentralt tema i denne regionaliseringen er behovet for å ivareta lokal forankring og lokal entusiasme, mobilisering, finansiering m.m. De ulike senterne har alle sin lokale tilhørighet og forankring i dag. Denne er, ikke minst, synlig gjennom senterstyrenes arbeid. Ut over senterstyrene er det noe ulikt hvorvidt senterne har andre råd og utvalg av lokal karakter, så som rekrutteringsutvalg eller finansieringsutvalg.

Landsstyret legger i denne saken vekt på å ta vare på lokal forankring. I tråd med samtalene på styrekonferansen foreslås det derfor ingen endringer i strukturen med senterstyrer.

Praktiske konsekvenser av å organisere arbeidet i regioner:

Kirkens SOS består i dag av 11 sentere, der noen av disse har flere vaktrom. Vi har i tillegg en gruppe digitale frivillige som ikke har tilknytning til et fysisk senter, men som er med i digital avdeling. Ut over dette består organisasjonen av landssekretariatet.

Når arbeidet skal organiseres i regioner, betyr det først og fremst at dagens sentere samles i grupper/regioner under felles ledelse av regionleder. Senterne består videre. Innad i regionen vil det mellom ansatte være mer kontakt på tvers enn det som er tilfelle i dag. Regionen skal legge til rette for økt fleksibilitet innad i regionen, personal- og ressursmessig. I en sårbar struktur med små sentere er det for eksempel krevende å ivareta driften ved sykmeldinger. Eller ett senter kan ha mottatt så mange søknader at en ikke har kapasitet til å ta unna alle inntakssamtalene innen rimelig tid. I en regionstruktur vil det ligge bedre til rette for at medarbeidere fra andre sentere i regionen, midlertidig kan styrke det senteret som har kommet i en sårbar situasjon.

I en region kan enkelte oppgaver forenkles ved at én ansatt deltar i et nasjonalt nettverk på vegne av regionen. Dette kan for eksempel gjelde nettverk for kommunikasjon, innsamling eller annet. Slik kan arbeidsprosesser forenkles, og unødig dobbeltarbeid kan unngås.

Regionen vil bli ledet av en regionleder. I styrekonferansen tok enkelte til orde for at regionlederen burde være mer en koordinator enn reell leder innad i regionen. Spørsmålet er da egentlig om regionleder skal være en slags «preses» i regionen, uten formelt ansvar og styringsrett for senterne, eller om hen skal være linjeleder i mer tradisjonell forstand, med tilhørende ansvar og myndighet.

Det er landsstyrets klare innstilling at regionlederen må ha ansvar og myndighet over den regionen hen leder. Noe av gevinsten med endringen er at vi vil ha en mer effektiv lederstruktur, i tillegg til sterkere felles kultur i organisasjonen. Dersom regionlederen ikke skulle ha fullt ansvar og myndighet for sin region, vil vi etter landsstyrets oppfatning fortsatt beholde en altfor fragmentert organisasjonsform, en modell som med stor sannsynlighet blir mindre effektiv. Landsstyrets innstilling innebærer derfor at regionleder har delegert ansvar og myndighet for sin region, både når det gjelder resultatoppnåelse (antall besvarte henvendelser), personellmessig, kvalitetsmessig og økonomisk.

Generalsekretæren må til enhver tid ta ansvar for sammensetningen av en hensiktsmessig ledergruppe, og etter regionaliseringen vil regionlederne inngå i denne.

Planen er at rekruttering til regionlederstillingene i første omgang skjer som interne bemanningsprosesser i organisasjonen. Det er ønskelig at denne organisasjonsendringen ikke medfører flere nye kostnader enn det som viser seg å være nødvendig. Imidlertid er det for tidlig nå å slå fast om vi klarer å unngå enkelte eksterne rekrutteringsprosesser. Det vet vi først etter at den interne bemanningsprosessen er gjennomført.

Når arbeidet skal organiseres i regioner, er det først og fremst lederne som vil merke endringen. Noen av dagens senterledere vil få nye ledere å rapportere til, mens andre (med forbehold om bemanningsprosessen) vil gå inn i disse nye lederrollene. En del av lederkabalen som ikke er ferdig utredet, er hvordan stillingsbeskrivelsen til de av dagens senterledere som ikke blir regionledere, skal justeres. Det vil være naturlig at ressursene benyttes noe mer på tvers i regionen enn i dag, men hvordan dette vil se ut i stillingsbeskrivelser vil først bli klart etter videre planlegging og drøftinger sammen med de det gjelder, samt med tillitsvalgte.

Om fullmakter:

Generalsekretæren har delegert fullmakt fra landsstyret til å lede organisasjonen. Overfor landsstyret har generalsekretæren fullt ansvar for driften.

I en regionmodell vil regionleder få delegert ansvar og myndighet for sin region. Dette innebærer resultatansvar (antall besvarte henvendelser), personalansvar og økonomisk ansvar.

Om lokal økonomi i en regionmodell:

I fusjonsprosessen i 2019 – 2021 ble det lagt til grunn at den egenkapitalen senterne hadde med seg inn i fusjonen, skal benyttes lokalt. Dette har siden vært en etablert praksis. Samtidig har det hele veien blitt lagt til grunn at midler som samles inn lokalt, også benyttes lokalt. Øremerkede tilskudd benyttes alltid til det de er øremerket til.

Det er viktig å opprettholde gode insentiver for lokalt inntektsgivende arbeid, og beslutningen om regionalisering endrer ikke på ovennevnte vedtak og praksis. Budsjettprosessen i organisasjonen er i dag langt på vei en «nedenfra og opp-prosess», der senterne, samt ulike team i landssekretariatet, budsjetterer etter å ha mottatt styringssignaler fra generalsekretær. De ulike forslagene til delbudsjetter blir så knadd, sammenfattet og videre bearbeidet av generalsekretær og økonomileder, før forslag til budsjett legges fram for landsstyret.

I en regionstruktur vil det fortsatt være behov for avdelingsbudsjetter på senternivå, for å sikre god økonomistyring.

Geografisk inndeling:

I styrekonferansen ble det luftet ulike skisser til regioninndeling. Disse ulike skissene besto av tre eller fire regioner. Underveis i styrekonferansen, eller i fortsettelsen, kom det inn flere alternative skisser til regionkart.

Landsmøtevedtaket i 2025 slår fast at «Regionene skal være relativt like med hensyn til størrelse og avstander.» Landsstyrets vurdering av dette kriteriet, en vurdering som ble styrket

i styrekonferansen, er at med dagens senterstruktur, kombinert med landets geografiske utforming, er ulikhet ikke til å unngå.

Et eget tema når det gjelder regioninndelingen, er hvordan senteret i nord skal plasseres i ny struktur. Landsstyrets ulike skisser i styrekonferansen hadde det til felles at Nord var organisert sammen med Øst. Begrunnelsen for dette grepet er dels at Kirkens SOS i nord (Nordland, Troms og Finnmark) består av ett senter som er for lite og for skjørt til å være en egen region. I forlengelsen av dette er det vurdert at det tjener arbeidet i nord bedre å være organisert sammen med Østlands-området enn sammen med Midt-Norge. Dette har med ressurser å gjøre, arbeid overfor nasjonale myndigheter når det gjelder den samiske tjenesten, samt praktiske forhold knytte til enklere og rimeligere flyforbindelse Tromsø – Oslo enn Tromsø - Trondheim/Ålesund.

Den samiske tjenesten slik den drives i dag, er drevet fram på prosjektbasis av senteret i Nord-Hålogaland. Landsstyret har tidligere besluttet videreføring av Girku SOS som en del av organisasjonens samlede tjenestetilbud. Selv om tjenesten er nasjonalt forankret, er det naturlig at den organisatorisk blir tilknyttet senteret i Nord-Hålogaland.

Ved valg av regionmodell har landsstyret landet på den modellen som styret mener best balanserer ulike anliggender:

- Antall regioner bør være maksimalt fire, for å sikre at ledergruppa ikke blir for stor.
- Reiseavstander og -muligheter innad i regionen må være overkommelige
- Samtidig som ulikhet mellom regionene ikke er til å unngå, er det viktig at ulikheten ikke blir for stor

Landsstyrets konklusjon er én av de modellene som ble drøftet i styrekonferansen, da omtalt som «Skisse 2»

Etter landsstyrets vurdering er det fornuftig at Bjørgvin og Rogaland hører sammen i samme region. Det vurderes også å være fornuftig at Innlandet er sammen med Trøndelag og Møre og Romsdal, da denne plasseringen fører til likere regioner enn dersom Innlandet er sammen med Oslo m.fl.

I landsstyrets regionmodell for Kirkens SOS omfatter region 2 Agder, Telemark og Tunsberg, mens Oslo og Borg fortsatt står sammen, med tilførsel av Nord-Hålogaland. Med denne fordelingen får vi en modell der regionene er likere enn det som for eksempel er tilfelle for helseregionene.

Om digitale medarbeidere uten sentertilknytning:

Den digitale utviklingen, herunder muligheten for hjemmevakter, skjøt fart under pandemien. I dag har vi både hjemmevakter som er knyttet til senterne, og en gruppe hjemmevakter som ikke har senter-tilknytning. I fremtiden bør alle regioner være rigget for å inkludere heldigitale, frivillige medarbeidere. Dette skal være en del av standard-repertoaret i regionene. Da blir det naturlig å fordele alle frivillige ut på regionene, og ikke opprettholde en egen, nasjonal og parallell organisering av de heldigitale medarbeiderne.

Landssekretariatet vil imidlertid fortsatt ta ansvar for teknisk og digital utvikling, herunder bruken av KI, på organisasjonsnivå.

Landssekretariatet

Det er dagens SOS-sentere som inngår i de fremtidige regionene. Men regionene er ikke et mål i seg selv. Når vi ønsker å bedre samhandlingen i organisasjonen, styrke kulturen og få en mer effektiv, helhetlig og strategisk ledelse, gjelder dette også for det som i dag er Landssekretariatet.

Nasjonale oppgaver som i dag er organisert i landssekretariatet er fag, økonomi/regnskap, HR/personal, kommunikasjon, innsamling, teknisk/IKT, turnus, bakvakt/varslingsvakt, det heldigitale «senteret», samt overordnet ledelse av organisasjonen.

I de fleste organisasjoner, og også i vår, stilles det spørsmål ved om ressursfordelingen mellom senterne («linja») og nasjonale fellesfunksjoner er riktig. Realiteten er at landssekretariatet i Kirkens SOS har vokst de senere årene, uten at senterne har hatt tilsvarende vekst i ressurser, og det har heller ikke vært vekst i antall besvarte henvendelser de siste årene.

Landsstyret ser det som formålstjenlig at fellesoppgaver og -funksjoner løses på nasjonalt nivå, heller enn på hvert senter parallelt, der dette er mulig. På den måten kan vi unngå dobbeltarbeid. Et Landssekretariat som har vokst betydelig etter fusjonen i 2019 – 2021, er i lys av dette ikke overraskende. Når oppgaver løses nasjonalt, innebærer det også at senterne i denne perioden har mistet noen av de oppgavene de hadde tidligere innenfor de nevnte

fagområdene i Landssekretariatet. Samtidig er det slik at økt felles struktur og faglighet innebærer endrede oppgaver og rutiner for senterne.

Kravene til organisasjonen er annerledes i dag enn for få år siden. Dette har ført til at mer ressurser har blitt brukt på nasjonale oppgaver. Eksempler på dette er økte krav til faglig kvalitet og utvikling, høyt tempo i endringene innenfor IT/digitalisering/KI, økt konkurranse om både penger og oppmerksomhet, m.m. De siste årene har vi i tillegg valgt å bygge opp et innsamlingsarbeid på nasjonalt nivå, en satsning som krever investeringer i starten, men som vil gi økte inntekter i et lengre perspektiv.

Et tema som bør nevnes særskilt, er at vi de siste årene har etablert nye ordninger og prosedyrer for å ivareta hjelpe- og avvergingsplikten som vi har etter loven når akutte situasjoner med fare for liv og helse oppstår. Ordningen med varslingsvakter, der det alltid er en ansatt som de frivillige kan ringe til, medfører kostnader.

Samtidig som det er rasjonelle grunner for at landssekretariatet har vokst, hviler det et tungt ansvar på ledelsen for å se til at ressursene alltid benyttes på en måte som styrker formålet, altså antall besvarte henvendelser – besvart med kvalitet. Alle kostnader til stillinger, team og avdelinger i organisasjonen, inkludert landssekretariatet, må kunne begrunnes med at de styrker formålet. Det finnes naturlig nok ingen absolutt fasit for hvordan dette skjer. Men det er landsstyrets klare forventning til generalsekretæren at det kontinuerlig arbeides med å finne den optimale modellen for fordeling av ressurser, med oppdraget i fokus.

Når innføring av regioner blant annet skal medvirke til en mer effektiv, helhetlig og strategisk ledelse, er det helt nødvendig å ha landssekretariatet med i den beregningen. Landssekretariatet består i dag av en rekke små team, som alle rapporterer direkte til generalsekretær. Slik bør det ikke være i fortsettelsen. I dialogen mellom landsstyret og generalsekretær er det et felles ønske om en forenklet lederstruktur innenfor landssekretariatet, der færre linjer går rett til generalsekretær. Om dette løses ved å innføre en rolle som administrasjonsleder (eventuelt sekretariatsleder) eller om vi finner fram til en annen variant, vil først bli besluttet etter videre planlegging, med hensiktsmessig involvering /drøfting.

Samhandling og oppgavedeling mellom senterne og landssekretariatet

Når oppgaver løses på nasjonalt nivå, på vegne av hele organisasjonen, trenger ikke det å bety at de aktuelle medarbeiderne har fysisk tilhold på samme sted. Eller sagt på en annen måte: De som inngår i landssekretariatet trenger ikke nødvendig vis å være lokalisert i Oslo-området. Vi har i dag medarbeidere i landssekretariatet med daglig arbeidssted i andre byer der vi har SOS-sentere.

Det nasjonale turnus-teamet er til og med satt opp slik at medarbeiderne er lokalisert på sitt lokale senter, med stillinger som er delt i en brøk mellom senteret og turnus-teamet (som er i Landssekretariatet). En slik deling, der medarbeidere rapporterer i to separate linjer for ulike

deler av stillingen, kan være klokt i en del sammenhenger. Kombinasjonen av nasjonale oppgaver og sentertilknytning kan i beste fall være en styrke for både senteret og organisasjonen som helhet.

I en regioninndeling er det et mål at alle regionene skal ha minst en ansatt som har en stillingsbrøk i turnus-teamet.

Innenfor andre fagområder i landssekretariatet bør det også finnes en dedikert ressurs i hver region, der vedkommende deltar i nettverksmøter innen det aktuelle området, og dermed binder sammen nasjonale prosesser med driften i regionen.

Om fjernledelse

Kirkens SOS er en landsdekkende forening. Dette innebærer blant annet et behov for å lede geografisk spredte team. For generalsekretærens del har det vært slik lenge. Med lederansvar for senterlederne, sier det seg selv at ledelse ikke kan være avhengig av at en jobber i samme by til vanlig. Ved hjelp av nye digitale hjelpemidler har slik fjernledelse blitt mye enklere de senere årene.

I en regionmodell vil omfanget av fjernledelse øke. En regionleder vil ikke i det daglige være fysisk til stede sammen med alle regionens medarbeidere. De gangene en reiser for å møtes fysisk, koster det både tid og penger. Derfor vil ledelse og samhandling på tvers mellom sentere i en region, i hovedsak foregå digitalt. Samtidig må det legges til rette for nok fysiske møter, for å bygge faglig og kulturelt fellesskap, og for å legge til rette for fleksibilitet de gangene ett av senterne har særskilte behov.

Videre fremdrift:

Forutsatt landsmøtets vedtak i denne saken, vil administrasjonen umiddelbart gå i gang med implementering av regionstrukturen. Bemanningsprosesser (primært interne prosesser) er en viktig del av det videre arbeidet. Generalsekretæren har orientert landsstyret om at ekstern rådgiver vil medvirke i denne bemanningsprosessen, for å kvalitetssikre vurderinger og beslutninger. Beslutningene ligger imidlertid hos generalsekretær. Landsstyret vil følge opp administrasjonen gjennom hele implementeringsprosessen, og vil eventuelt beslutte kurs-justeringer som det måtte bli behov for underveis.

I tillegg til implementeringsprosessen med regionene, skal generalsekretær arbeide videre med å forenkle og forbedre strukturen i landssekretariatet. Også i denne prosessen vil det være jevnlig dialog mellom generalsekretær og landsstyret.

I løpet av høsten 2026 vil generalsekretæren etablere sin nye ledergruppe.

Forslag til vedtak:
Landsmøtet har drøftet landsstyrets innstilling i saken om hvordan Kirkens SOS sitt arbeid best kan organiseres i regioner, jamfør vedtak i landsmøtet 2025.

Landsmøtet legger til grunn at alle endrings- og utviklingsprosesser i Kirkens SOS har som hensikt å sette organisasjonen bedre i stand til å oppfylle organisasjonens formål, som er å forebygge selvmord og alltid være tilgjengelig med samtaletjenester for mennesker i følelsesmessig og eksistensiell krise (vedtektenes §1).

Landsmøtet slutter seg til landsstyrets innstilling om å organisere arbeidet i fire regioner, med den fordelingen som her er foreslått:

- Region: Oslo, Borg, Nord-Hålogaland og Girku SOS
- Region: Agder, Telemark, Tunsberg
- Region: Bjørgvin, Rogaland
- Region: Møre og Romsdal, Trøndelag, Innlandet

Landsmøtet ber landsstyret følge opp administrasjonens videre arbeid med implementering av regionene, samt med andre organisatoriske og personalmessige spørsmål som følger av dette.

Forslag til fra senterstyret i Nord-Hålogaland:
Landsmøtet vedtar at Nord-Norge skal utgjøre en egen region i den kommende organisasjonsmodellen, uavhengig av øvrige endringer i regioninndelingen.
Landsstyret bes innarbeide dette i den endelige regionmodellen og følge opp dette i den videre implementeringsprosessen.

Formell begrunnelse
Landsmøtet bes vedta at Nord-Norge skal være en egen region basert på følgende forhold:

1. Nord-Norges areal, bosettingsmønster og avstander gjør egen region nødvendig
Nord-Norge er geografisk større enn hele Sør-Norge samlet og spenner over **Finnmark, Troms og Nordland**. Regionen kjennetegnes av:

- **Ekstreme avstander**, både mellom byer og mellom senterstrukturene i Kirkens SOS (Tromsø, Bodø og mulige nye vaktrom).
- **Spredt bosetting**, krevende reiseveier og store værmessige utfordringer som påvirker drift og beredskap.
- Langvarig behov for **lokal tilpasning** når det gjelder frivillighet, rekruttering, beredskap og sårbarhetsvurderinger.

En region som kombinerer disse forholdene med **Oslo-området** (Nord + Øst) vil ikke oppfylle landsmøtevedtakets kriterium om **«regioner som er relativt like med hensyn til størrelse og avstander»**.

2. Tidligere arbeidsgruppe anbefalte en egen nord-region etter grundig og demokratisk prosess
Den tidligere arbeidsgruppen – bestående av et bredt utvalg av ledere, senterstyremedlemmer og andre nøkkelpersoner – arbeidet over lang tid med organisasjonsutredningen. Denne prosessen hadde:

- **bred involvering**,
- gjentatte runder med forankring,
- og en demokratisk tilnærming i tråd med foreningsprinsipper.

Arbeidsgruppen landet på **Nord-Norge som egen region.**
Landsstyrets nåværende forslag representerer et **brudd** med dette arbeidet, uten tilsvarende demokratisk prosess eller ny faglig begrunnelse. Det svekker både forankring og legitimitet.

3. Tidligere landsstyreleder lovet landsmøtet 2025 at Nord-Norge skulle forbli egen region
På landsmøtet 2025 uttalte daværende landsstyreleder **fra talerstolen** at Nord-Norge skulle bli stående som egen region.
Dette var en **premiss** for mange delegaters støtte til regionalisering. Å fravike denne forutsetningen nå:

- undergraver tilliten til prosessen,
- endrer rammene for et tidligere landsmøtevedtak,
- og bryter med vanlig god foreningsskikk der gitte premisser skal respekteres.

4. Det bør satses på flere vaktrom i nord – verdens nordligste hjelpetjeneste må bygges videre

Nord-Norge har et betydelig uutnyttet potensial for:

- **flere vaktrom**, spesielt i Bodø (første prioritet),
- økt rekruttering,
- økt tilstedeværelse i regionen som helhet.

Å gi nord en *egen regionleder med dedikert ansvar* vil gjøre dette langt mer realistisk enn å legge Nord sammen med en stor og kompleks Oslo-region.

Særlig når organisasjonen erkjenner at dagens drift i nord er **sårbar**, bør strukturen styrke – ikke svekke – det nordlige fotfestet.

5. Girku SOS må ikke organiseres sammen med Oslo – det vil svekke tillit, legitimitet og kulturforståelse

Girku SOS er bygget opp i **Nord-Hålogaland** fordi:

- samiske brukere,
- samiske fagmiljøer,
- samiske rådgivende organer,
- og samisk kulturkompetanse har sin base i nord.

Å legge Girku SOS organisatorisk sammen med Oslo vil gi et signal til den samiske befolkningen om en form for sentralisering som kan oppleves som:

- **kulturell usynliggjøring**,
- en ny form for **kolonisering**,
- et ekko av **fornorskningspolitikken**.

Dette vil være et alvorlig tilbakeskritt for legitimiteten til Girku SOS og hele organisasjonen.

Hvis Kirkens SOS skal ha troverdighet som nasjonal tjeneste for samiske brukere, må tjenesten organisatorisk være forankret i nord.

6. Økonomi og finansiører i flere nordlige regioner står i fare for å svekkes

Lokale bidragsytere og samarbeidspartnere i Nord-Norge har uttrykt betydning av lokal tilknytning og regional identitet.

En organisering der Nord inngår/er sammen med en Oslo-region vil i flere tilfeller:

- svekke lokal tillit,
- redusere giverglede,
- Føre til tap av finansielle bidrag.

Dette truer bærekraften til driften i nord.

7. Forslaget fra landsstyret mangler konsekvensanalyser og risikoanalyser
En så omfattende omorganisering krever grundige vurderinger av risiko, drift, frivillighet, økonomi og effekter for tjenestekvalitet.
Landsstyrets innstilling mangler dette grunnlaget, noe som er spesielt alvorlig for en landsdel som allerede har dokumentert sårbarhet.

8. Andre tungtveiende argumenter for egen region i nord
a) Lokal forankring og frivillighet
Nord-Norge har sterk lokal identitet og stor frivillig lojalitet. En egen region styrker rekruttering og engasjement, mens en Oslo-region vil **svekke** den lokale nærheten som senterne bygger på.
b) Beredskap og sikkerhet
Nord-Norge har særlige beredskapsutfordringer: vær, avstand og infrastruktur. En egen region gir bedre:

- risikohåndtering,
- turnusplanlegging,
- bakvakt- og varslingskapasitet.

c) Synlighet og samarbeid i den nordlige landsdelen
Samarbeid med kommuner, helseforetak, fylker, frivillige og støtteordninger er geografisk, kulturelt og politisk **helt annerledes** enn i sør. En egen region gjør Kirkens SOS synlig og relevant for de nordlige samfunnsstrukturene.
d) Samfunnsansvar og geografisk mangfold
Som landsdekkende tjeneste har Kirkens SOS et ansvar for å sikre at **alle landsdeler** har en struktur som gjør tjenesten bærekraftig over tid – ikke minst de områdene som allerede har høy sårbarhet.

Konklusjon
Nord-Norge er geografisk, kulturelt, faglig og operasjonelt så særpreget at området **må** utgjøre en egen region for at Kirkens SOS skal være rustet for framtiden.
Dette støttes av tidligere arbeidsgrupper, tidligere landsstyreleder, organisasjonsfaglig logikk, samisk kulturforståelse og hensynet til frivillighet og beredskap.

Forslag til vedtak fra Nord-Hålogaland:
Landsmøtet vedtar at Nord-Norge skal utgjøre en egen region i den kommende organisasjonsmodellen, uavhengig av øvrige endringer i regioninndelingen.
Landsstyret bes innarbeide dette i den endelige regionmodellen og følge opp dette i den videre implementeringsprosessen.

Sak LM 7/26
Vedtektsendringer

Sakspapir

Fra Bjørgvin: Forslag til vedtektsendringer, Landsmøtet 2026
Senterstyret i Bjørgvin sine forslag til endringer i rødt.

§ 3 Landsmøtet
Landsmøtet er Kirkens SOS' øverste organ, og finner sted årlig innen utgangen av april måned. Landsstyret fastsetter tid og sted for landsmøtet, og innkaller til landsmøtet med minst ~~6 ukers varsel~~ innen midten av januar måned. Saksliste og saksdokumenter, inklusive forslag til forretningsorden til landsmøtet sendes ut senest ~~to~~ fire uker før møtet.
(….)

§ 4 Landsmøtets oppgaver
Landsmøtet skal:

1. Vedta overordnede planer og strategier for Kirkens SOS
2. Behandle årsmelding, regnskap og revisjonsberetning for foreningen
3. Velge leder, medlemmer og varamedlemmer til landsstyret, slik at 3 eller 4 av landsstyrets faste medlemmer er på valg hvert år
4. Velge medlemmer av valgkomite, slik at hvert medlem sitter i tre år og ett medlem er på valg hvert år. Det velges også én vararepresentant til valgkomitéen for ett år av gangen
5. Velge revisor
6. Opprette og legge ned sentre
7. Behandle andre saker som er fremmet av landsstyret eller senterstyrene senest ~~fire uker~~ 8 uker før møtet. Senere innkomne saker kan behandles om møtet samtykker til det med 2/3 flertall.

§ 5 Landsmøtets sammensetning
Følgende møter i landsmøtet med tale-, forslags- og stemmerett:

1. Én representant fra hvert senter blant de frivillige i aktiv SOS-tjeneste som sitter i senterstyret
2. Én representant fra hvert senter valgt av og blant medlemmene i senterstyret
3. Ansattes representant i landsstyret
4. Én representant oppnevnt av Kirkerådet
5. ~~Én representant oppnevnt av Kirkens Bymisjon~~

Landsstyrets leder møter med tale og forslagsrett.
Landsstyrets medlemmer, generalsekretær og lederne ved de lokale sentrene møter med talerett.

§ 7 Landsstyrets oppgaver

Landsstyret skal:

1. Fremme Kirkens SOS og foreningens virksomhet nasjonalt
2. Sikre nasjonal finansiering
3. Vedta budsjett for Kirkens SOS, herunder tilskudd til sentre og landssekretariatet, med referanse til § 4.1. Fordelingen av felles midler skal være forutsigbar og forvaltningen av nasjonale midler skal være transparent og godt begrunnet.
4. Vedta budsjett for sentrene etter forslag fra det enkelte senter
5. godkjenne virksomhetsstandard for utføring av krisetjenesten og retningslinjer for virksomheten basert på forslag fra lederforum
6. Fastsette medlemskontingent for nasjonale medlemmer
7. Tilsette generalsekretær
8. Operasjonalisere og sette i verk planer og mål vedtatt av landsmøtet
9. Forberede saker til landsmøtet
10. Behandle medlemskap og søknader om dette for søkere som kan ha formål eller atferd som ikke er forenlig med Kirkens SOS' formål eller verdigrunnlag.
11. Ha tilsyn med senterstyrenes arbeid.
12. Avgjøre saker hvor myndigheten ikke er lagt til andre organer i Kirkens SOS

§ 10 Senterstyrets oppgaver

Senterstyret skal:

1. Styrke det lokale senterets aktivitet
2. Styrke finansieringen av det lokale senteret. Lokale midler disponeres av det gjeldende senteret.
3. Se til at det lokale senterets midler brukes i samsvar med vedtektene.
4. Fremme og styrke lokal forankring og bidra til rekruttering av frivillige
5. Gi uttalelser der nasjonale organer ber om det, og kan også på eget initiativ uttale seg om saker som angår foreningen lokalt eller nasjonalt
6. Vedta lokale handlingsplaner innenfor nasjonalt gitte rammer
7. Fremme forslag til budsjett og regnskap
8. Godkjenne senterets årsmelding
9. Avgi uttalelse ved tilsetting av leder for senteret

§ 12 Endring av vedtektene

Landsstyret, generalsekretær og senterstyrene kan fremme forslag om vedtektsendring for Kirkens SOS.

Forslag til endring av vedtektene må forelegges landsstyret senest 3 måneder før landsmøtet. Forslag framsatt etter denne fristen, kan ikke realitetsbehandles. Alle forslag til vedtektsendringer oversendes senterstyrene til orientering minst 8 uker før landsmøtet.

Endring av vedtektene for Kirkens SOS skjer med 2/3 flertall i landsmøtet.

Bakgrunn for forslagene fra Bjørgvin om vedtektsendringer

1. Ønske om annen tidslinje, omfatter deler av vedtektene § 3,4,12

Bakgrunn:

Ønske om bedre tid for Kirkens SOS sine organer til å behandle saker til landsmøtene.

2. Kirkens Bymisjons plass i organisasjonen, omfatter deler av vedtektene § 5

Bakgrunn:

Kirkens Bymisjon spilte en viktig rolle ved opprettelsen av Kirkens SOS. Arbeidet ble etter hvert spredt til alle bispedømmene, og 8 av 11 sentre har aldri hatt organisatorisk eller praktisk tilknytning til Kirkens Bymisjon. Det er 6 år siden de tre tidligere sentrene (Tromsø, Trondheim og Oslo) som tidligere ble drevet av Kirkens Bymisjon, ble innlemmet i landsforeningen. Disse sentrene har styrer som nå møter på landsmøtet på lik linje med andre delegater. Kirkens Bymisjon har full anledning til å være engasjert i senterstyrene, og slik møte på landsmøtet.

Med overgangen til å bli landsforening står Kirkens SOS på egne bein, og det er ikke lenger noen formell, organisatorisk eller praktisk nærhet mellom organisasjonene som tilsier at Kirkens Bymisjon skal ha en egen plass i landsmøtet.
Kirkerådet derimot, som den øverste representanten for og det sentrale styret for Den norske kirke, har en formell rolle i Kirkens SOS og kan forstås som «eier» jf. § 13. Se også § 1. Kirkerådet har derfor en naturlig rolle i Kirkens SOS sitt landsmøte også i fortsettelsen.

3. Løfte vedtak i LMS 06/22 til vedtekt, omfatter deler av vedtektene § 7

Bakgrunn:

Fordeling av midler er fortsatt en sak som krever oppmerksomhet, og det erfares at fordelingen tidvis ikke har vært i tråd med intensjonen for vedtaket som ble gjort da fordelingsnøkkelen ble opphevet (1). Det oppfordres til å tydeliggjøre at landsstyret har et særlig ansvar for at fordelingen er forutsigbar, transparent og godt begrunnet ved å vedtektsfeste ansvaret for dette.

---

(1) Fordeling av felles midler bør baseres på at

- flest mulige henvendelser blir besvart på en god måte til rett tid
- vi fremstår som en forsvarlig arbeidsgiver og gode forvaltere av tilskuddsmidler
- det skapes forutsigbarhet så langt det er mulig
- vi bevarer evne til å omstille oss når situasjonen krever det og at vi har en dynamisk ressursforvaltning, basert på løpende vurderinger av utfordringer og muligheter
- lokal innsamling stimuleres, og lokalt innsamlede midler benyttes lokalt
- forvaltning er transparent og godt begrunnet

4. Løfte vedtak LMS 06/22 til vedtekt, omfatter deler av vedtektene § 10

Bakgrunn:

Det erfares at selv etter vedtaket om at lokalt innsamlede midler benyttes lokalt (LMS 06/22), har det vært vanskelig eller tidvis umulig å få anledning til å disponere (noen av) disse midlene på måter man finner tjenlig lokalt. Landsmøtet oppfordres til å vedtektsfeste dette prinsippet for å tydeliggjøre at det skal henyntas (prinsippet var også et premiss for at landsforeningen kunne bli en realitet)

At lokale midler disponeres av det gjeldende senteret i tråd med overordnede formål for foreningen, betyr ikke at det utelukkende må brukes lokalt. Det vesentlig er at landsforeningen ikke kan overstyre eller pålegge annen bruk av midlene enn det man er enig om lokalt.

Landsstyrets innstilling til forslag fra Bjørgvin om vedtektsendringer:

Forslagene fra Bjørgvin gjelder §§ 3,4,5,7 10 og 12. De fleste endringsforslagene kan sies å være forslag om endrede tidsfrister eller andre presiseringer, mens andre forslag er av mer prinsipiell karakter.

Nedenfor følger forslagene paragraf for paragraf, sammen med landsstyrets kommentar og innstilling.

§ 3 Landsmøtet

Landsmøtet er Kirkens SOS' øverste organ, og finner sted årlig innen utgangen av april måned.

Landsstyret fastsetter tid og sted for landsmøtet, og innkaller til landsmøtet ~~med minst 6 ukers varsel~~ innen midten av januar måned. Saksliste og saksdokumenter, inklusive forslag til forretningsorden til landsmøtet sendes ut senest ~~to~~ fire uker før møtet.
(….)

Landsstyrets kommentar: Dette endringsforslaget vil gi senterstyrene noe mer forutsigbarhet og tid til forberedelser til landsmøtet. En slik endring vil være mulig å effektuere i praksis, men administrasjonen og landsstyret vil ha litt mer krevende marginer (to uker mindre) for å levere vedtatt og revidert regnskap.

Landsstyrets innstilling: Forslaget om endringer i § 3 støttes

§ 4 Landsmøtets oppgaver

Landsmøtet skal:

1. Vedta overordnede planer og strategier for Kirkens SOS
2. Behandle årsmelding, regnskap og revisjonsberetning for foreningen
3. Velge leder, medlemmer og varamedlemmer til landsstyret, slik at 3 eller 4 av landsstyrets faste medlemmer er på valg hvert år
4. Velge medlemmer av valgkomite, slik at hvert medlem sitter i tre år og ett medlem er på valg hvert år. Det velges også én vararepresentant til valgkomitéen for ett år av gangen
5. Velge revisor
6. Opprette og legge ned sentre
7. Behandle andre saker som er fremmet av landsstyret eller senterstyrene senest ~~fire uker~~ 8 uker før møtet. Senere innkomne saker kan behandles om møtet samtykker til det med 2/3 flertall.

Landsstyrets kommentar: Dette endringsforslaget henger sammen med forslaget i § 3, for lengre frister og bedre tid til forberedelser.

Landsstyrets innstilling: Forslaget om endring i § 4, syvende ledd, støttes.

§ 5 Landsmøtets sammensetning

Følgende møter i landsmøtet med tale-, forslags- og stemmerett:
1. Én representant fra hvert senter blant de frivillige i aktiv SOS-tjeneste som sitter i senterstyret
2. Én representant fra hvert senter valgt av og blant medlemmene i senterstyret
3. Ansattes representant i landsstyret
4. Én representant oppnevnt av Kirkerådet
~~5. Én representant oppnevnt av Kirkens Bymisjon~~

Landsstyrets leder møter med tale og forslagsrett.

Landsstyrets medlemmer, generalsekretær og lederne ved de lokale sentrene møter med talerett.

***Landsstyrets kommentar*:** Dette endringsforslaget er av mer prinsipiell karakter enn de to ovenfor.

Kirkens SOS har to «stiftere», Kirkens Bymisjon og Den norske kirke. Opprinnelig var det Kirkens Bymisjon som etablerte Kirkens SOS i 1974. Fram til sammenslåingen 2021 hadde Kirkens Bymisjon direkte ansvar for det største SOS-senteret.

Når de to stifterne i dag er representert på landsmøtene, innebærer dette en forankring i vår diakonale og kirkelige tilhørighet. Videre er det Den norske kirke og Kirkens Bymisjon som i dag utgjør medlemsmassen i organisasjonen.

Landsstyret mener det vil være uheldig å fjerne denne representasjonen nå.

Landsstyrets innstilling: Forslaget om endringer i § 5, femte ledd, støttes ikke.

§ 7 Landsstyrets oppgaver

Landsstyret skal:

1. Fremme Kirkens SOS og foreningens virksomhet nasjonalt
2. Sikre nasjonal finansiering

3. Vedta budsjett for Kirkens SOS, herunder tilskudd til sentre og landssekretariatet, med referanse til § 4.1. Fordelingen av felles midler skal være forutsigbar og forvaltningen av nasjonale midler skal være transparent og godt begrunnet.
4. Vedta budsjett for sentrene etter forslag fra det enkelte senter
5. godkjenne virksomhetsstandard for utføring av krisetjenesten og retningslinjer for virksomheten basert på forslag fra lederforum
6. Fastsette medlemskontingent for nasjonale medlemmer
7. Tilsette generalsekretær
8. Operasjonalisere og sette i verk planer og mål vedtatt av landsmøtet
9. Forberede saker til landsmøtet
10. Behandle medlemskap og søknader om dette for søkere som kan ha formål eller atferd som ikke er forenlig med Kirkens SOS' formål eller verdigrunnlag.
11. Ha tilsyn med senterstyrenes arbeid.
12. Avgjøre saker hvor myndigheten ikke er lagt til andre organer i Kirkens SOS

Landsstyrets kommentar: Transparens i budsjettering og fordeling av midler, er et godt prinsipp. Her er det imidlertid uklart hva som ligger i begrepene «felles midler» og «nasjonale midler». Det kan være en spenning mellom en budsjettering som er «forutsigbar» og en fordelingsmodell som i større grad bygger på hvor potensialet for måloppnåelse er størst. Endringsforslaget kan leses som en innstramming av landsstyrets handlingsrom når det gjelder å bruke midler der de gir størst måloppnåelse.

Landsstyrets vurdering er at det er utydelig hva denne vedtektsendringen vil innebære, dersom den blir vedtatt.

Landsstyrets innstilling: Forslaget om endringer i § 7, tredje ledd, støttes ikke

§ 10 Senterstyrets oppgaver

Senterstyret skal:

1. Styrke det lokale senterets aktivitet
2. Styrke finansieringen av det lokale senteret. Lokale midler disponeres av det gjeldende senteret.
3. Se til at det lokale senterets midler brukes i samsvar med vedtektene.
4. Fremme og styrke lokal forankring og bidra til rekruttering av frivillige
5. Gi uttalelser der nasjonale organer ber om det, og kan også på eget initiativ uttale seg om saker som angår foreningen lokalt eller nasjonalt
6. Vedta lokale handlingsplaner innenfor nasjonalt gitte rammer
7. Fremme forslag til budsjett og regnskap
8. Godkjenne senterets årsmelding
9. Avgi uttalelse ved tilsetting av leder for senteret

Landsstyrets kommentar: Forslaget er litt vanskelig å tolke. Hva er lokale midler, og hva innebærer det at disse midlene skal disponeres av det lokale senteret? I Kirkens SOS har vi en avtalt og innarbeidet praksis om at lokale midler benyttes lokalt. Det er unødvendig med vedtektsendringer for videreføring av denne ordningen. Det er gjennom budsjettprosessen det besluttes hvordan midler benyttes kommende år. Budsjettet vedtas av landsstyret.

Landsstyrets innstilling: Forslaget om endringer i § 10, andre ledd, støttes ikke.

§ 12 Endring av vedtektene

Landsstyret, generalsekretær og senterstyrene kan fremme forslag om vedtektsendring for Kirkens SOS.

Forslag til endring av vedtektene må forelegges landsstyret senest 3 måneder før landsmøtet. Forslag framsatt etter denne fristen, kan ikke realitetsbehandles. Alle forslag til vedtektsendringer oversendes senterstyrene til orientering minst 8 uker før landsmøtet.

Endring av vedtektene for Kirkens SOS skjer med 2/3 flertall i landsmøtet.

Landsstyrets kommentar: Dette forslaget øker forutsigbarhet og tid til forberedelser før landsmøtet.

Landsstyrets innstilling: Forslaget om endringer i § 12 støttes

Skjematisk oversikt over landsstyrets innstilling i saken:

Paragraf	Landsstyrets innstilling
3	Støttes
4	Støttes
5	Støttes ikke
7	Støttes ikke
10	Støttes ikke
12	Støttes

Forslag til vedtak

Paragraf	Bjørgvins forslag til endring	Landsstyrets innstilling
3	Endre fra *"....innkaller til landsmøtet med minst 6 ukers varsel"* til *"...innkaller til landsmøtet innen midten av januar måned"*	Støttes

4	4.7: endre fra "*...senest fire uker*" til *"...senest åtte uker"*	Støttes
5	5.5: Forslag om å stryke punktet *"En representant oppnevnt av Kirkens Bymisjon"*	Støttes ikke
7	7.3: Forslag om å legge til: *"Fordelingen av felles midler skal være forutsigbar og forvaltningen av nasjonale midler skal være transparent og godt begrunnet."*	Støttes ikke
10	10.2: Forslag om å legge til: *"Lokale midler disponeres av det gjeldende senteret."*	Støttes ikke
12	Forslag om tillegg i 2. avsnitt: *"Alle forslag til vedtektsendringer oversendes senterstyrene til orientering minst åtte uker før landsmøtet."*	Støttes

Sak LM 8/26
Innkomne saker: Sak fra Bjørgvin: Fordeling av nasjonale inntekter

Sakspapir

Fra Bjørgvin: Fordeling av nasjonale inntekter (statstilskudd og evt. andre inntektskilder)

Senterstyret i Bjørgvin har sett på utviklingen i organisasjonen når det gjelder fordeling av statstilskuddet, besvarte henvendelser og kostnadsutvikling (se vedleggene).
Vi observerer at andelen statstilskudd fordelt til sentrene har sunket fra 66,2% i 2020 til 46% i 2025. Dette er en betydelig endring.

Turnusarbeidets kostnader, som ble trukket ut av sentrenes budsjetter i 2023, skulle vært lagt tilbake til sentrenes tilskudd i 2024. De fleste sentrene fikk derimot ikke tilskuddene nevneverdig justert fra 2023 til 2024. Dette, selv om sentrene, bortsett fra Telemark, gikk til dels betraktelig ned i overført tilskudd fra 2022 til 2023 på grunn av at turnusarbeidet ble trukket ut. Oslo, Rogaland og Landssekretariatet er de eneste organisasjonsenhetene med høyere andel av statstilskuddet i 2024 enn i 2022.

Regnskapene til Kirkens SOS viser en betydelig kostnadsvekst. Mellom 2019 og 2025 økte kostnadene i organisasjonen med 113%. Dette er svært stor økning på kort tid. Fra 2020, da sekretariatet allerede var styrket, til 2025 er veksten ca 90%. KPI i samme tidsrom er på 22,7%. Kostnaden pr. besvarte henvendelse har økt fra 255 kr i 2020 til 478 kr i 2025.

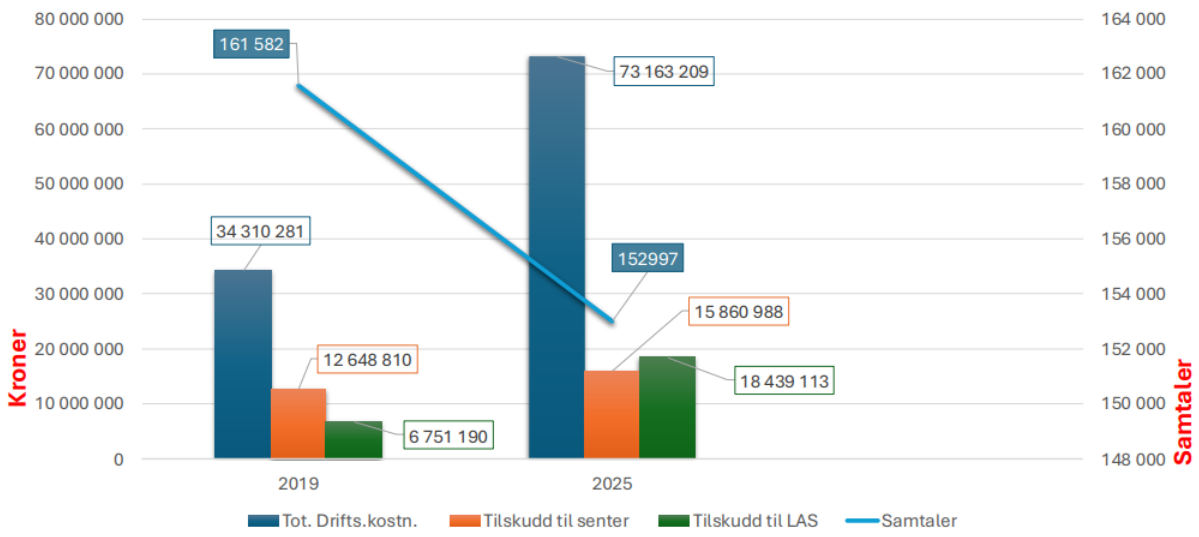
Parallelt med at det brukes vesentlig mer midler, går tall besvarte henvendelser ned, og er nå lavere enn før landsforeningen ble inngått.

Andelen av statstilskuddet som går til sentre og til sekretariat er betydelig forskjøvet de senere år. Vi vet at det dels forsvares med at sentrene sparer midler ved at de er avlastet for ulike oppgaver de før har hatt. Fra sentrenes side fremstår det umulig å få fatt i det økonomiske aspektet ved disse påståtte nye avlastningene, **samtidig som eget tilskudd er avkortet**. Ansatte ved sentre driver fortsatt eget arbeid på felt som kommunikasjon, rekruttering, søknadsskriving, man holder lokale og nasjonale kurs, lokale og nasjonale veiledninger, deltar som nasjonale varslingsvakter og/eller bidrar i nasjonal ringesløyfeordning, driver veiledning av nasjonale varslingsvakter og/eller bidrar i annet utviklingsarbeid på nasjonalt nivå. I tillegg til sitt lokale virke. Sentrene kjenner seg derfor ikke igjen i virkelighetsbeskrivelsen der det hevdes at økte ressurser er frigitt i favør av sentrene, til dels tvert om.

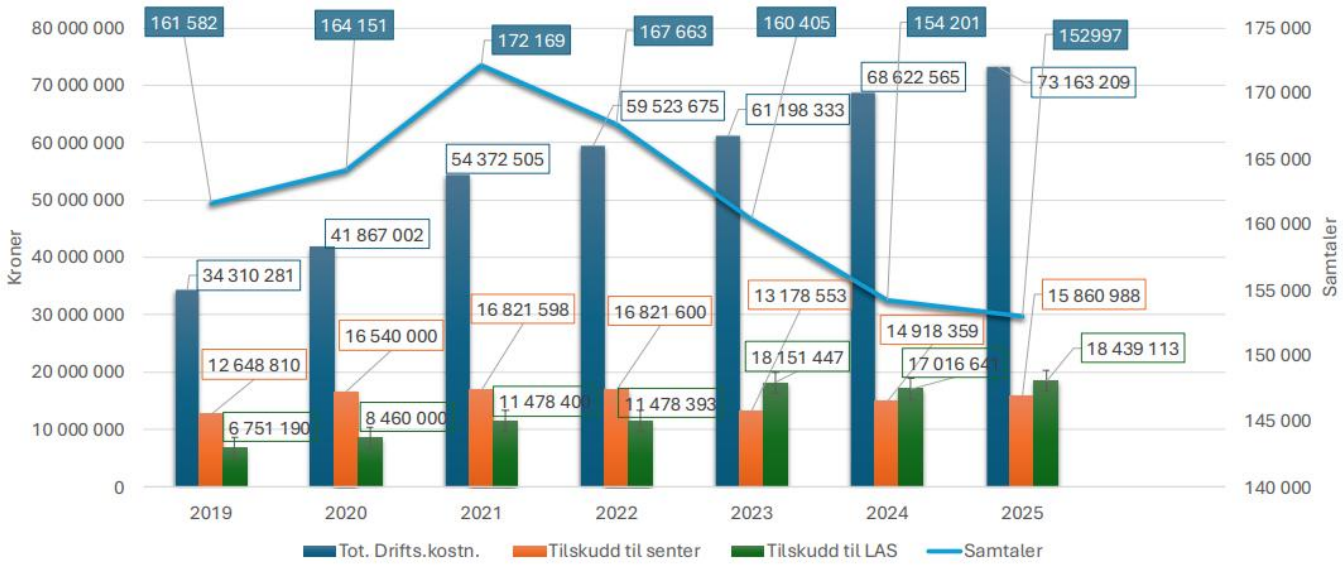
Vi oppfatter forholdene som bekymringsfulle og ber landsstyret i Kirkens SOS om å legge frem skriftlige redegjørelser for landsmøtet i 2026 om

- hvorfor det operative arbeidet - selve krisetjenesten – har fått lavere andel overføringer fra statsbudsjettet etter at fordelingsnøkkelen ble opphevet fra 2023, inklusive landsstyrets vurderinger av effekter av dette.
- økonomiske gevinster sentrene skal ha hatt ved veksten i sekretariatet, inklusive kostnadsoverslag som viser hva sentrene avlastes med. På samme måte kostnadsberegnes sentrenes virke inn i det nasjonale fellesskapet.
- hvilke midler som utover statstilskuddet og prosjektmidler har tilkommet hele organisasjonen i tiden 2019 – 2025 (midler som altså ikke er samlet inn lokalt), og hvordan disse er blitt fordelt og benyttet.

Totale driftsutgifter, fordeling av statsstøtte til sentre & LAS + samtaler 2019 & 2025



Totale driftsutgifter, fordeling av statsstøtte til sentre & LAS + samtaler 2019 - 2025



KIRKENS SOS

Tabell 1: Oversikt over utvikling i mottatt statstilskudd, driftskostnader med mer*

ÅRSTALL	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Statstilskudd i sum	**17 600 000**	**18 100 000**	**19 400 000**	**25 000 000**	**28 299 998**	**28 299 993**	**31 330 000**	**31 935 000**	**32 700 000**
Prosentvis del av statstilskuddet fordelt til sentrene	69,88 %	63,80 %	65,20 %	66,20 %	59,40 %	59,40 %	42,10 %	46,70 %	46,20 %
Besvarte henvendelser	164 850	156 593	161 582	164 151	172 169	167 663	160 405	154 201	152 997
Sum driftskostnader		19 897 608	34 310 281	41 867 002	54 372 505	59 523 675	61 198 333	68 622 565	73 163 209
Prosentvis økning driftskostnader med 2020 som ref.pkt					29.87%	42,10 %	46.7%	63,90 %	87.8%
Prosentvis endring i mottatt statstilskudd med 2020 som ref. pkt					13,20 %	13,20 %	25,20 %	27,70 %	30,80 %
Kirkelig støtte			3 303 358	4 663 781	5 036 115	4 868 701	5 012 647	5 379 347	5 540 599

***Tallene er hentet fra Kirkens SOS sine regnskap**

KIRKENS SOS

Tabell 2: Bakgrunnstall for tabell 1, fordeling av statstilskudd m.m. *

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
KSOS årlig statstilskudd	**18 100 000**	**19 400 000**	**25 000 000**	**28 300 000**	**28 300 000**	**31 330 000**	**31 935 000**	**34 300 000,00**
Årlig KPI (SSB)	2,8 %	2,2 %	1,3 %	3,5 %	5,8 %	5,5 %	3,2 %	3,60 %
% endring fra år til år, stastilskudd		7,18 %	28,87 %	13,20 %	0,00 %	10,71 %	1,93 %	2,40 %
% vis endring i mottatt tilskudd med 2020 som ref. pkt				13,20 %	13,20 %	25,20 %	27,70 %	30,80 %
Andel av statstilskudd til sentre	**68,4 %**	**65,2 %**	**66,2 %**	**59,4 %**	**59,4 %**	**42,1 %**	**46,7 %**	**46,2 %**
Bjørgvin	1 494 148	1 525 655	1 963 563	2 027 610	2 028 096	1 469 216	1 548 578	1 703 216
% endring i tildelt tilskudd fra foregående år		2,11 %	28,70 %	3,26 %	0,02 %	-27,56 %	5,40 %	9,99 %
Andel av nasjonalt tilskudd	8,3 %	7,9 %	7,9 %	7,2 %	7,2 %	4,7 %	4,8 %	4,97 %
Mottatt tilskudd i 2020 ville justert for KPI vært dette i 2025, gitt samme "leveranse" fra senteret:								2 409 279
Agder	1 141 590	1 191 843	1 523 893	1 573 615	1 573 740	1 114 858	1 046 518	1 062 596
% endring i tildelt tilskudd fra foregående år		4,4 %	27,9 %	3,3 %	0,0 %	-29,2 %	-6,1 %	
Andel av nasjonalt tilskudd	6,3 %	6,1 %	6,1 %	5,6 %	5,6 %	3,6 %	3,3 %	3,10 %
Mottatt tilskudd i 2020 ville justert for KPI vært dette i 2025 gitt samme "leveranse" fra senteret:								1 869 807
Borg	937 442	933 720	1 207 032	1 246 419	1 246 560	952 900	986 868	931 223
% endring i tildelt tilskudd fra foregående år		-0,40 %	29,27 %	3,26 %	0,01 %	-23,56 %	3,56 %	
Andel av nasjonalt tilskudd	5,2 %	4,8 %	4,8 %	4,4 %	4,4 %	3,0 %	3,1 %	2,71 %
Mottatt tilskudd i 2020 ville justert for KPI vært dette i 2025			gitt samme "leveranse" fra senteret:					1 481 021
Hedmark/Oppland/Innlandet	1126540	1090459	1482336	1530714	1530852	961557	1041925	1 262 240
% endring i tildelt tilskudd fra foregående år		-3,2 %	35,9 %	3,3 %	0,0 %	-37,2 %	8,4 %	
Andel av nasjonalt tilskudd	6,2 %	5,6 %	5,9 %	5,4 %	5,4 %	3,1 %	3,3 %	3,68 %
Mottatt tilskudd i 2020 ville justert for KPI vært dette i 2025			gitt samme "leveranse" fra senteret:					1 818 817

KIRKENS SOS

Fortsettelse av tabell 2: Årstall	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Møre og Romsdal	1020310	1068066	1430183	1476853	1476996	1118818	1106300	1 091 277
% endring i tildelt tilskudd fra foregående år		4,7 %	33,9 %	3,3 %	0,0 %	-24,3 %	-1,1 %	
Andel av nasjonalt tilskudd	5,6 %	5,5 %	5,7 %	5,2 %	5,2 %	3,6 %	3,5 %	3,18 %
Mottatt tilskudd i 2020 ville justert for KPI vært dette i 2025			gitt samme "leveranse" fra senteret:					1 754 825
Nord-Hålogaland	850866	1064180	1132246	1169199	1169196	842783	1105709	1 120 447
% endring i tildelt tilskudd fra foregående år		25,1 %	6,4 %	3,3 %	0,0 %	-27,9 %	31,2 %	
Andel av nasjonalt tilskudd	4,7 %	5,5 %	4,5 %	4,1 %	4,1 %	2,7 %	3,5 %	3,27 %
Mottatt tilskudd i 2020 ville justert for KPI vært dette i 2025			gitt samme "leveranse" fra senteret:					1 389 258
Oslo	1596608	1662749	2347979	2424599	2424600	2241147	3086670	3 352 397
% endring i tildelt tilskudd fra foregående år		4,1 %	41,2 %	3,3 %	0,0 %	-7,6 %	37,7 %	
Andel av nasjonalt tilskudd	8,8 %	8,6 %	9,4 %	8,6 %	8,6 %	7,2 %	9,7 %	9,77 %
Mottatt tilskudd i 2020 ville justert for KPI vært dette i 2025			gitt samme "leveranse" fra senteret:					2 880 956,00
Rogaland	1132816	1090861	1356286	1400554	1400004	1178743	1619734	1 688 354,00
% endring i tildelt tilskudd fra foregående år		-3,7 %	24,3 %	3,3 %	0,0 %	-15,8 %	37,4 %	
Andel av nasjonalt tilskudd	6,3 %	5,6 %	5,4 %	4,9 %	4,9 %	3,8 %	5,1 %	4,92 %
Mottatt tilskudd i 2020 ville justert for KPI vært dette i 2025			gitt samme "leveranse" fra senteret:					1 664 155
Telemark	957506	899230	1170154	1208339	1208340	1209269	892187	967 722
% endring i tildelt tilskudd fra foregående år		-6,1 %	30,1 %	3,3 %	0,0 %	0,1 %	-26,2 %	
Andel av nasjonalt tilskudd	5,3 %	4,6 %	4,7 %	4,3 %	4,3 %	3,9 %	2,8 %	2,82 %
Mottatt tilskudd i 2020 ville justert for KPI vært dette i 2025			gitt samme "leveranse" fra senteret:					1 435 772
Trøndelag	1196078	1153562	1717332	1515213	1515216	1085795	1453399	1 607 537
% endring i tildelt tilskudd fra foregående år		-3,6 %	48,9 %	-11,8 %	0,0 %	-28,3 %	33,9 %	
Andel av nasjonalt tilskudd	6,6 %	5,9 %	6,9 %	5,4 %	5,4 %	3,5 %	4,6 %	4,69 %
Mottatt tilskudd i 2020 ville justert for KPI vært dette i 2025			gitt samme "leveranse" fra senteret:					2 107 155

KIRKENS SOS

Fortsettelse av tabell 2: Årstall	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Tunsberg	931076	968485	1209023	1248483	1248000	1003557	1030472	1 073 979
% endring i tildelt tilskudd fra foregående år		4,0 %	24,8 %	3,3 %	0,0 %	-19,6 %	2,7 %	
Andel av nasjonalt tilskudd	5,1 %	5,0 %	4,8 %	4,4 %	4,4 %	3,2 %	3,2 %	3,13 %
Mottatt tilskudd i 2020 ville justert for KPI vært dette i 2025			gitt samme "leveranse" fra senteret:					1 483 464
Landssekretariatet	6615000	6751190	8460000	11478400	11478393	18151447	17016641	18 439 113
% endring i tildelt tilskudd fra foregående år		2,1 %	25,3 %	35,7 %	0,0 %	58,1 %	-6,3 %	
Andel av nasjonalt tilskudd	36,5 %	34,8 %	33,8 %	40,6 %	40,6 %	57,9 %	53,3 %	
	* Landssekretariatet 11 662 233+ digital 5 354 408. Det meste av digital gjelder fellesfunksjoner.							
Mottatt del av statstilskuddet i 2020 ville justert for KPI vært dette i 2025								10 380 368,00

Forslag til vedtak fra Bjørgvin

1. Det viktigste arbeidet for å få besvart flere henvendelser av høyest mulig kvalitet, gjøres på senternivå. Derfor må midler omfordeles fra landssekretariatet til sentrene
2. Landsmøtet ber landsstyret arbeide videre med både ressurs- og rollefordeling mellom sentralt og lokalt nivå. Dette inkluderer å sikre driften ved sentrene en forholdsvis større del av felles midler enn i dag. Minimumskrav til tiltak er at sentrenes andel av tildelingene til organisasjonen (både grunntilskudd og aktivitetstilskudd) skal følge KPI og prosentvis økning i inntektene til organisasjonen. Dette gjelder statstilskuddet og øvrige nasjonale midler som ikke er prosjektrelaterte, men som tilfaller hele foreningen. Justeringene trer i kraft senest fra 2027.
3. Landsstyret bes videre vurdere forholdet mellom fellesfunksjoner og senterdrift med frivillige som bemanner krisetjenesten, både når det gjelder størrelse (omfang og budsjett) og ønsket utvikling fremover, og komme tilbake til landsmøtet i 2027 med sak om dette.

Landsstyrets innstilling til forslag fra Bjørgvin:

Landsstyret drøftet forslaget fra Bjørgvin på sitt møte 7. april.

Landsstyret deler bekymringen over at antall besvarte henvendelser har gått ned de siste årene, på tross av at kostnadene ved å drive organisasjonen har gått opp.

Det er et komplekst bilde som ligger til grunn for hvordan midler disponeres i dag. Kravene fra myndigheter/tilskuddsgivere er endret, kostnader ved IT har steget, vi har etablert fagavdeling, varslingsvaktordning, felles turnus-team m.m. Dessuten er vi inne i en periode der vi bygger opp innsamlingsarbeidet, noe som foreløpig medfører kostnader. Bildet er altså sammensatt.

Tabellen viser nasjonale kostnader til kjernevirksomhet og felles aktivitet:

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
turnus			2 374 000	2 710 000	2 637 000	3 182 000
betalte vakter	2 161 986	1 797 230	1 979 368	1 175 000	820 000	977 000
boostercamp			500 000	1 185 000	1 390 000	626 000
varslingsvakt					1 500 000	2 370 000
rekruttering	1 530 000	2 400 000	2 115 000	1 715 000	1 925 000	3 375 000
IKT	800 000	1 780 000	2 570 000	2 886 000	4 380 000	5 460 000
fag			138 000*	1 927 000	2 253 000	2 387 000
	4 491 986	**5 977 230**	**9 538 368**	**11 598 000**	**14 905 000**	**18 377 000**
innsamling				1 527 000	4 365 000	4 480 000
orgprosess/ jubileum/ frivilligkonf.			1 235 000	330 000	1 290 000	60 000
interne samlinger	117 000	200 000	535 000	433 000	690 000	745 000
fagkonferanse		405 000	269 000	255 000	472 000	470 000
	117 000	**605 000**	**2 039 000**	**2 545 000**	**6 817 000**	**5 755 000**

Et hovedpoeng i saken fra Bjørgvin er at mer ressurser bør kanaliseres til senterne.

Landsstyret deler bekymringene som ligger til grunn for forslaget, og ser det som viktig å vurdere ressursbruken videre, men finner det ikke riktig at landsmøtet skal vedta hvordan slik fordeling bør se ut i fortsettelsen.

Landsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet deler bekymringen om nedgang i antall besvarte samtaler og ber landsstyret arbeide videre med ressursfordelingen mellom nasjonale og lokale funksjoner, som underbygger oppdraget til Kirkens SOS.

Landsmøtet ber landsstyret om å komme tilbake med en orienteringssak om disse forholdene på landsmøtet 2027.

Sak LM 9/26
Innkomne saker: Sak fra Bjørgvin: Utvikling i egenkapital og forvaltning av denne

Sakspapir

Fra Bjørgvin: Utvikling i egenkapital og forvaltning av denne

Spørsmål knyttet til egenkapital ble adressert både i landsmøtepapir og på landsmøtet i 2025, og landsstyreleder uttalte at man ville komme tilbake til dette på landsmøtet 2026.

Styret i Bjørgvin har etterspurt hvordan kapitalen forvaltes, og hvilke kostnader og gevinster som er forbundet med dette. Vi viser til gjeldende vedtak om at lokalt innsamlede midler skal benyttes lokalt, og oppfatter at det følger naturlig av dette at også avkastningen på kapital som tilhører sentrene (med fratrekk av dokumenterte forvaltningskostnader) tilfaller de respektive sentrene/enhetene.

Vi får opplyst at renteinntektene i tiden fra 2019 – 2025 til sammen er på kr. 7 103 715, 57(se vedlegg). Det er vår forståelse at disse inntektene skal fordeles i henhold til de ulike enhetene sine andeler av totalbeløpet som er til forrentning. Slik landsforeningens overskudd tilfaller landssekretariatets egenkapital, må det være rett at det samme skjer med sentrenes midler. Underskuddet belastes jo alltid lokalt. Det er selvsagt riktig å også fordele og kostnadsføre eventuelle finanskostnader på samme måte. Vi har ikke fått opplyst hvilke kostnader som følger med forvaltning av egenkapitalen.

Foreningen har nå til sammen en egenkapital på cirka 50 millioner (fordelt omtrent halvt om halvt mellom sekretariatet og sentrene).

Vi ber om at landsstyret opplyser landsmøtet om

- hvordan disse midlene konkret forvaltes. Hvor store andeler er plassert i fond, hvor mye er på ordinære bankkontoer?
- hvilke vurderinger landsstyret gjør seg om forvaltningen av disse midlene.
- hvilke dokumenterte kostnader medfører forvaltningen av egenkapital?

Oversikt over renteinntekter fra egenkapital og utvikling av egenkapital mottatt fra C. Bütof

År	Renteinntekter
2025	1 886 750,91
2024	2 094 637,07
2023	1 705 294,81
2022	685 774,97
2021	452 909,73
2020	142 052,54
2019	136 295,84

	2018	Pensjonsfo	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Agder	2 071 835	- 537 362	1 602 267	1 979 764	2 348 471	2 539 014	2 910 021	2 828 373	2 793 777
Bjørgvin	3 384 990	- 1 431 011	1 986 713	2 279 456	2 867 852	3 363 593	3 813 509	4 210 899	4 244 484
Borg	1 573 416	- 346 465	1 371 468	1 570 551	1 862 435	2 141 567	2 312 049	2 693 584	2 835 315
Innlandet	1 264 632	- 345 511	896 214	1 163 730	767 196	474 379	178 124	- 61 256	121 225
MR	2 367 119	- 404 215	2 325 533	2 459 349	2 813 298	3 013 389	3 143 126	3 511 084	3 296 097
NH	-		757 250	1 243 044	1 495 833	1 388 294	1 388 294	1 749 239	1 132 723
Oslo								43 753	608 696
Rogaland	1 511 803	- 661 450	1 597 864	1 760 648	1 973 092	2 229 346	2 493 188	2 458 453	2 934 182
Telemark	1 004 584	- 240 594	1 055 488	1 042 751	1 378 209	1 240 090	1 363 256	2 096 149	2 415 006
Trøndelag				665 061	1 071 493	1 422 787	1 451 954	1 790 201	1 796 038
Tunsberg	2 407 400	- 349 916	2 938 173	3 552 700	3 922 685	3 789 473	3 779 185	3 543 462	3 569 360
Sum sentren	15 585 780		14 530 971	17 717 055	20 500 564	21 601 932	22 832 706	24 863 941	25 746 903
Digital									
LAS	8 124 631	4 316 524	15 476 933	18 093 142	22 955 466	19 300 746	21 456 322	19 971 244	24 745 002
			2019	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Sentrene			14 530 971	17 717 055	20 500 564	21 601 932	22 832 706	24 863 941	25 746 903
LAS			15 476 933	18 093 142	22 955 466	19 300 746	21 456 322	19 971 244	24 745 002
Sum			**30 007 904**	**35 810 197**	**43 456 030**	**40 902 679**	**44 289 029**	**44 835 186**	**50 491 905**

Forslag til vedtak fra Bjørgvin:

Sentrenes og landssekretariatets egenkapital forvaltes for best mulig avkastning sett opp mot risiko. Dette kan skje sentralt om det er hensiktsmessig. Kapitalavkastningen skal årlig fordeles på de aktuelle enhetene, i tråd med tidligere landsmøtevedtak (LMS 06/22). Avkastning på lokale midler som i tiden 2019 – 2025 er tilfalt sekretariatet, bør fordeles og tilbakeføres til de respektive enhetene. Senterstyrene fremmer i sine budsjettforslag forslag til hvordan lokale midler (inklusive avkastningen på disse) skal benyttes, utfra sentrenes behov og i tråd med Kirkens SOS sitt formål, jmf. vedtektene § 10, 1., 2., 3., og 7. ledd.

Landsstyrets innstilling til forslaget fra Bjørgvin:

Landsstyret drøftet innsendt landsmøtesak fra Bjørgvin om utvikling av egenkapital og forvaltning av denne, 7. april.

Et hovedpoeng i saken fra Bjørgvin er et forslag om at kapitalavkastningen årlig skal fordeles til senterne, i henhold til deres andel av egenkapitalen.

Avkastning av egenkapitalen forvaltes i dag nasjonalt, for å tjene formålet i størst mulig grad og dermed komme hele organisasjonen til nytte. Landsstyret finner denne måten å forvalte egenkapitalen på, som formålstjenlig.

Det er ikke et mål å bygge opp størst mulig egenkapital på senterne. Midler skal i størst mulig grad benyttes til formålsaktivitet, samtidig som organisasjonen sikrer et minimum av egenkapital som buffer ved kriser, i henhold til tidligere vedtak. Egenkapital kan benyttes, så lenge det skjer gjennom organisasjonens budsjettprosesser.

Forslag til vedtak fra landsstyret:

All egenkapital i Kirkens SOS disponeres gjennom organisasjonens budsjettprosesser for å komme virksomheten til gode i henhold til vedtektene, og for at formålet skal oppfylles i størst mulig grad. I lys av dette ser ikke landsstyret noen grunn for å endre dagens ordning der finansinntektene inngår i totalbudsjettet, ved å begynne å overføre avkastning til lokal egenkapital.

SAK LM 10/26
Valg til landsstyret

Saksorientering
Se eget notat fra valgkomiteen under.

Oversikt over landsstyrets medlemmer
Landsstyret er Kirkens SOS øverste organ mellom landsmøtene. Landsstyret består av:

Styrets faste medlemmer (velges for 2 år).
Inger Elisabeth Sagedal (valgt 2025 som styrets leder for perioden 2025-27).
Thor Olaf Askjer (valgt 2023, sist for 2025-27. Valgt til styrets nestleder under styrets konstituering.)
Britt Velsvik (valgt 2023, sist for 2025-27).
Jan Kåre Aurdal (valgt 2025 for perioden 2025-27).
Roar Stangnes (valgt 2024, for perioden 2024-2026).
Hege Feet Askvik (valgt 2025, for perioden 2025-27 som frivilliges representant).
Mari Sjøvold Haaland (valgt 2023, sist for 2025-27 som ansattes representant).

Vararepresentanter (velges for ett år):
Eivind Hauglid (valgt 2025 som 1. vara).
Jan Erik Narvesen (valgt 2025 som 2. vara).

Ingrid Olavsdotter Nesland (valgt 2025 som frivilliges vararepresentant).
Svava Bjørtomt Kristiansen (valgt 2025 som ansattes vararepresentant).

Frivillige foretar eget valg av vara for de frivilliges representant i landsstyret. Valgresultatet informeres om under landsmøtet.

Ansatte foretar eget valg av vara for de ansattes representant i landsstyret. Valgresultatet informeres om under landsmøtet.

Innstilling fra valgkomiteen:

Innledning
Valget til landsstyret i 2026 ser i utgangspunktet enklere ut enn tidligere. Grunnen til dette er at det har oppstått en «usynkronisering» ift vedtektene som komitéen vil komme tilbake med bøtende tiltak til neste år.

Det er – pga ovenstående – bare én av landsstyrets medlemmer på valg i år, nemlig Roar Stangnes. Stangnes har svart bekreftende på komitéens spørsmål om han kan stille til gjenvalg. Det er vi glade for.

Også vararepresentantene var i utgangspunktet positive, men den ene måtte trekke seg av forskjellige grunner. Vi har lykkes med å få en god erstatter også til dette vervet.

Valgkomitéen har hatt nyttige samtaler med landsstyrets leder og generalsekretær. Dette vil fortsette også før neste landsmøte (2027) slik at interne vurderinger i styret og administrasjon kan legges til de samlede vurderingene komitéen skal gjøre foran et presumptivt mer omfattende valg i 2027 med bl a fire av landsstyrets fem medlemmer står på valg. (Det må her bemerkes at valgkomitéen ikke har påvirkning eller innspill til valgene av hhv ansattes og frivilliges representanter (vararepresentanter) til landsstyret).

Valgkomitéen har i 2026 – av ovenstående grunner – ikke gått ut til sentrene for å innhente forslag til kandidater slik som det er gjort tidligere (og som sikkert vil bli gjort senere). Dette hindrer ikke Landsmøtets delegater med stemmerett og fremme andre kandidater enn de som komitéens innstilling fremmer. Prosedyren for gjennomføring av valget vil også i år bestemmes av Landsmøtet i samarbeid med ordstyrer.

Landsmøtets oppgave med valg
Her henvises det til vedtektene §§ 3 til 6.

Ny kandidat til vararepresentant verv

Emilie Rygh Hestnes (1986) jobber i Kirkens Bymisjon. Hun har jobbet med frivillighet siden 2011 og var fra 1.3.2023 virksomhetsleder ved Ullern Frivilligsentral.

Emilie Rygh Hestnes
Foto: Ellen Rønning, Akersposten/Ullern Avis

Den 1.6.2024 ble Emilie regional rådgiver for frivillighet i Kirkens Bymisjon og dermed hovedansvarlige for kvalitet og faglig oppfølging av frivillighetsarbeidet i regionen. Emilie er godt kjent med Kirkens SOS sitt arbeid og ønsker å bidra.

Valgkomiteen innstilling (se dagens styre her)

Fornavn	Etternavn	Bosted	Innstilles til:
Roar	Stangnes	Tromsø	Styremedlem fast
Eivind	Hauglid	Stavanger	1. vararepresentant
Emilie Rygh	Hestnes	Oslo	2. vararepresentant

SAK LM 11/26
Valg til valgkomiteen

Saksorientering

Valgkomiteen består i dag av

Steinar Nørstebø (valgt for 2024 for perioden 2024-27)
Hildegunn Dømbe Hermansen (valgt for perioden 2023-26)
Sigurd Stokke (valgt for perioden 2025-28)
Vara Elisabeth Halvorsen (valgt for perioden 2025)

På valg i 2026

Hildegunn Dømbe Hermansen (valgt for perioden 2023-26)
Vara Elisabeth Halvorsen (valgt for perioden 2025)

Forslag til vedtak

Forslag kommer fra landsstyret når det er klart.

SAK LM 12/26
Valg av revisor

Saksorientering
Landsstyret orienterer i møtet.

Sakspapir
I forberedelse til valg av revisor på landsmøtet har administrasjonen i januar / februar i år gjennomført en tilbudsrunde.

Fire revisorfirmaer ble bedt om tilbud. Alle ble invitert til møte for å gjennomgå tilbudet.

Disse ble forspurt:

PWC, nåværende revisor, som meddelte at de ikke ønsker å fortsette med oppdraget, men anbefale datterselskapet Tell, som skal ha fokus på små/ mellomstore kunder i Norge. Andre som ble bedt om tilbud:

Deloitte
BDO
Revisjon Sør

Alle fire aktørene har erfaring og kunnskap ift. kunder i ideell sektor. De to sistnevnte ble anbefalt av Knif, som mulige revisorselskaper med erfaring fra vår bransje. De fire selskapene er svært forskjellige på størrelse/ struktur, nærhet til kunden, fokus på kontinuitet i oppdragsteamet og ikke minst pris.

Forventet pris på revisjon inkl. nødvendige attestasjoner varierer mellom kr 353.000 og 213.000 eks. mva. for regnskapet 2026.

Landsstyret anbefaler landsmøtet å velge Revisjon Sør som ny revisor. Selskapets tilbud innebærer etter landsstyrets vurdering et kvalitativt godt tilbud som oppfyller våre behov, kombinert med en gunstig pris.

Revisjon Sør er et selvstendig og veletablert revisjonsselskap lokalisert i Kristiansand med flere hundre kunder innen ideell sektor. De tilbyr god kundeoppfølging med korte kommunikasjonslinjer, stabilt revisjonsteam over tid og høy intern og om nødvendig ekstern fagkompetanse. Dette oppleves som fordeler i sammenligning med de store, internasjonale revisjonsselskapene. Kostnadsnivået er i tillegg lavest av alle tilbudene.

Forslag til vedtak
Landsmøtet vedtar at Revisjon Sør velges som revisor for Kirkens SOS for regnskapsåret 2026 og eventuelt videre inntil annen revisor velges.

Vedlegg

Vedlegg 1
Årsmelding 2025

Vedlegg 2
Årsregnskap 2025

Vedlegg 3
Revisjonsberetning 2025

Vedtekter

Sist endret på Landsmøtet 27.04.2025

Kapittel I - Innledende bestemmelser

§ 1 Formål
Kirkens SOS er en nasjonal, medlemsstyrt forening som gjennom frivillig innsats ved det enkelte senter skal forebygge selvmord og alltid være tilgjengelig med samtaletjenester for mennesker i følelsesmessig og eksistensiell krise.
Virksomheten er forankret i kirkens diakonale oppdrag og i tråd med Den norske kirkes tro og bekjennelse.

§ 2 Medlemskap
Den norske kirkes organer og menigheter, diakonale organisasjoner, kirkesamfunn og allerede eksisterende medlemmer kan være medlem av Kirkens SOS.
Andre organisasjoner, bedrifter og enkeltpersoner kan tegne støttemedlemskap i Kirkens SOS nasjonalt eller knyttet til ett eller flere sentre. Støttemedlemskap gir ikke rettigheter som medlem etter vedtektene.

Kapittel II - Nasjonale organer

§ 3 Landsmøtet
Landsmøtet er Kirkens SOS' øverste organ, og finner sted årlig innen utgangen av april måned.

Landsstyret fastsetter tid og sted for landsmøtet, og innkaller til landsmøtet med minst 6 ukers varsel. Saksliste og saksdokumenter, inklusive forslag til forretningsorden til landsmøtet sendes ut senest to uker før møtet.

Ekstraordinært landsmøte holdes når landsstyret vedtar det eller minst 1/3 av senterstyrene skriftlig krever det. Tid og sted fastsettes av landsstyret. Møtet innkalles med minst to ukers varsel. Senterstyrene skal da straks sammenkalle til møte for valg av delegater og behandling av de saker som er ført opp på sakslisten for det ekstraordinære landsmøtet. Ekstraordinært landsmøte kan bare behandle den eller de saker som er angitt i innkallingen til møtet.

Landsmøtets vedtak fattes med alminnelig flertall der ikke annet følger av vedtektene. Landsmøtet er beslutningsdyktig når minst halvparten av de stemmeberettigede er til stede.

Ved personvalg er den personen eller de personene valgt som har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmene. Hvis ingen eller et utilstrekkelig antall får mer enn halvparten av stemmene, holdes ny avstemming. Den eller de som får flest stemmer ved den nye avstemmingen, blir valgt. Hvis to eller flere kandidater får like mange stemmer, avgjøres valget ved loddtrekning.

Protokoll fra landsmøtet skal være underskrevet av to personer valgt av møtet og være tilgjengelig senest ti dager etter landsmøtet.

§ 4 Landsmøtets oppgaver
Landsmøtet skal:

1. Vedta overordnede planer og strategier for Kirkens SOS
2. Behandle årsmelding, regnskap og revisjonsberetning for foreningen
3. Velge leder, medlemmer og varamedlemmer til landsstyret, slik at 3 eller 4 av landsstyrets faste medlemmer er på valg hvert år
4. Velge medlemmer av valgkomite, slik at hvert medlem sitter i tre år og ett medlem er på valg hvert år. Det velges også én vararepresentant til valgkomitéen for ett år av gangen
5. Velge revisor
6. Opprette og legge ned sentre
7. Behandle andre saker som er fremmet av landsstyret eller senterstyrene senest fire uker før

møtet. Senere innkomne saker kan behandles om møtet samtykker til det med 2/3 flertall.

§ 5 Landsmøtets sammensetning
Følgende møter i landsmøtet med tale-, forslags- og stemmerett:

1. Én representant fra hvert senter blant de frivillige i aktiv SOS-tjeneste som sitter i senterstyret
2. Én representant fra hvert senter valgt av og blant medlemmene i senterstyret
3. Ansattes representant i landsstyret
4. Én representant oppnevnt av Kirkerådet
5. Én representant oppnevnt av Kirkens

Bymisjon

6. Landsstyrets leder møter med tale og

forslagsrett.

Landsstyrets medlemmer, generalsekretær og lederne ved de lokale sentrene møter med talerett.

§ 6 Landsstyret
Landsstyret er Kirkens SOS' øverste organ mellom landsmøtene. Det skal sørge for en forsvarlig organisering og god drift av landsforeningen, og har ansvaret for at senternes virksomhet er i tråd med Kirkens SOS' visjon og verdier, vedtatte mål, strategi og virksomhetsstandard.

Landsstyret består av følgende syv medlemmer:

1. Fem medlemmer og to varamedlemmer, valgt av landsmøtet på fritt grunnlag. Ett medlem skal være aktiv i lokalt styrearbeid, valgt av landsmøtet.
2. Ett medlem med personlig varamedlem valgt av og blant de som allerede er valgt som lokal frivilligrepresentant. Valg skal skje i forkant av Landsmøtet.
3. Ett medlem med personlig varamedlem valgt av og blant de ansatte før landsmøtet

Faste medlemmer i landsstyret har to års funksjonstid. Varamedlemmer har ett års funksjonstid.

Styrets medlemmer inkludert varamedlemmer kan være medlem eller varamedlem av landsstyret i maksimalt åtte år i sammenhengende valgperioder.

Vedtak fattes der ikke annet er fastsatt i vedtektene, ved alminnelig flertall. Landsstyret er vedtaksføre når minst halvparten av de stemmeberettigede er til stede.

§ 7 Landsstyrets oppgaver

Landsstyret skal:

1. Fremme Kirkens SOS og foreningens virksomhet nasjonalt
2. Sikre nasjonal finansiering
3. Vedta budsjett for Kirkens SOS, herunder tilskudd til sentre og landssekretariatet, med referanse til § 4.1.
4. Vedta budsjett for sentrene etter forslag fra det enkelte senter
5. godkjenne virksomhetsstandard for utføring av krisetjenesten og retningslinjer for virksomheten basert på forslag fra lederforum
6. Fastsette medlemskontingent for nasjonale medlemmer
7. Tilsette generalsekretær
8. Operasjonalisere og sette i verk planer og mål vedtatt av landsmøtet
9. Forberede saker til landsmøtet
10. Behandle medlemskap og søknader om dette for søkere som kan ha formål eller atferd som ikke er forenlig med Kirkens SOS' formål eller verdigrunnlag.
11. Ha tilsyn med senterstyrenes arbeid.
12. Avgjøre saker hvor myndigheten ikke er lagt til andre organer i Kirkens SOS

Kapittel III - Lokale organer

§ 8 Senterets årsmøte
Årsmøtet er senterets øverste lokale organ, og finner sted årlig innen utgangen av mars måned.
Senterstyret fastsetter tid og sted for årsmøtet, og innkaller til årsmøtet med minst 6 ukers varsel. Saksliste og saksdokumenter til årsmøtet sendes ut senest to uker før møtet.

Ekstraordinært årsmøte holdes når senterstyret vedtar det eller minst 1/3 av medlemmene tilknyttet senteret skriftlig krever det. Tid og sted fastsettes av senterstyret. Møtet innkalles med minst 14 dagers varsel.

Medlemmene tilknyttet senteret har tale-, forslags- og stemmerett. Senterstyrets medlemmer, senterleder, landsstyrets medlemmer og generalsekretær har tale- og forslagsrett.

Årsmøtets vedtak fattes med alminnelig flertall. Årsmøtet er beslutningsdyktig når møtet er lovlig innkalt og satt.

Ved personvalg er den personen eller de personene valgt som har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmene. Hvis ingen eller et utilstrekkelig antall får mer enn halvparten av stemmene, holdes ny avstemming. Den eller de som får flest stemmer ved den nye avstemmingen, blir valgt. Hvis to eller flere kandidater får like mange stemmer, avgjøres valget ved loddtrekning.

Protokoll fra årsmøtet skal være underskrevet av to personer valgt av møtet og være tilgjengelig senest én måned etter årsmøtet.

Senterets årsmøte skal:

1. Gjennomgå årsmelding og regnskap for senteret
2. Velge medlemmer og eventuelt leder til senterstyret
3. Drøfte og komme med innspill til lokale handlingsplaner

§ 9 Senterstyret
Senterstyret består av minimum fire medlemmer, hvorav minst ett er frivillig i aktiv SOS-tjeneste, og tre varamedlemmer. Styret velger selv sin leder om denne ikke er valgt ved særskilt valg på årsmøtet.
Landsstyret har tilsyn med senterstyrets arbeid.

Faste medlemmer har to års funksjonstid. Varamedlemmer har ett års funksjonstid.

Styrets medlemmer, inkludert varamedlemmer, kan være medlem eller varamedlem av senterstyret i maksimalt åtte år i sammenhengende valgperioder.

Generalsekretær har møte-, tale- og forslagsrett.

Vedtak fattes der ikke annet er fastsatt i vedtektene, ved alminnelig flertall. Senterstyret er vedtaksføre når minst halvparten av de stemmeberettigede er til stede.

§ 10 Senterstyrets oppgaver

Senterstyret skal:

1. Styrke det lokale senterets aktivitet
2. Styrke finansieringen av det lokale senteret
3. Se til at det lokale senterets midler brukes i samsvar med vedtektene
4. Fremme og styrke lokal forankring og bidra til rekruttering av frivillige

5. Gi uttalelser der nasjonale organer ber om det, og kan også på eget initiativ uttale seg om saker som angår foreningen lokalt eller nasjonalt
6. Vedta lokale handlingsplaner innenfor nasjonalt gitte rammer
7. Fremme forslag til budsjett og regnskap
8. Godkjenne senterets årsmelding
9. Avgi uttalelse ved tilsetting av leder for senteret

Kapittel IV - Avsluttende bestemmelser

§ 11 Signatur og fullmakt
Landsstyrets leder har signaturrett sammen med generalsekretær.
Generalsekretær har prokura i saker som omfattes av den daglige ledelse av organisasjonen.
Generalsekretær kan skriftlig tildele fullmakt til andre ansatte ved tjenstlig behov.

§ 12 Endring av vedtektene
Landsstyret, generalsekretær og senterstyrene kan fremme forslag om vedtektsendring for Kirkens SOS.

Forslag til endring av vedtektene må forelegges landsstyret senest 3 måneder før landsmøtet. Forslag framsatt etter denne fristen, kan ikke realitetsbehandles.

Endring av vedtektene for Kirkens SOS skjer med 2/3 flertall i landsmøtet.

§ 13 Oppløsning
Forslag om oppløsning av Kirkens SOS må behandles av to påfølgende ordinære landsmøter.

Ved oppløsning av Kirkens SOS skal disponible midler overføres til Kirkerådet og brukes i tråd med formålet for Kirkens SOS.