

2016

ÅRSMELDING

 KIRKENS
SOS
TELEMARK

HILSEN FRA DAGLIG LEDER



Året 2016 er blitt historie.

Det er en glede å konstatere at året ble en god historie for Kirkens SOS i Telemark!

Vi i Kirkens SOS hører og lytter på mange historier som ikke alltid er gode og glade.

En innringer sa: «Livet er urettferdig»

Dette hører vi ofte, og vi må dessverre svare: «Ja, livet kan være urettferdig»

Forskjellene mellom innringer/innskriver og vår medarbeider kan være liten.

En SOS-samtale er ikke hvilken som helst samtale:

Den er et møte mellom to likeverdige mennesker, men med forskjellige roller.

I Kirkens SOS Telemark har vi i 2016 hatt nesten 10.000 slike møter!

Det blir mange timer og forskjellige temaer, og dette har dere flotte frivillige medarbeidere utført til beste for innringerne/innskriverne og vært med å bidratt til at Kirkens SOS med stolthet kan si: «»Vi er her – Alltid»

Likeledes har vi to andre grupper med frivillige medarbeidere: Fagteamet og styret.

Fagteamet har stilt opp på våre veiledningskvelder med fagkunnskap og «se, støtte og styrke», slik at våre frivillige medarbeidere på telefon og chatt har kunnet møte de som kontakter med åpenhet, respekt og kunne sette seg opp på stadig nye vaktlistor.

Styret har møtt opp på styremøtene med innsikt og klokskap og bidratt til at Kirkens SOS Telemark som organisasjon har hatt en god ledelse lokalt og sentralt.

Tusen takk skal dere ha, alle sammen!

Tusen takk også til våre eiermenigheter og andre som støtter oss på ulike måter. Takk til media og politikere som heier på oss. Takk til dere som har så stor tro på oss at dere gir oss penger!

Vi er avhengig av dere alle!

Arne Sørli, daglig leder

LIVET ER VERDT Å SNAKKE OM!

Møteplass for håp

I løpet av det siste året har våre nærmere 1000 frivillige gjennomført godt over 180.000 samtaler og svar på telefon, chat og sos-meldinger. Det er nesten umulig å forestille seg hva som er satt ord på avm levd liv i alle disse møtene. Kirkens SOS er et sted for å dele tanker og følelser - en møteplass for håp. Her deles opplevelser av å føle seg utenfor, tanker om å komme til kort og følelser av at alt håp er ute, med et medmenneske som har tid til å lytte og ønsker å forstå.



Hjelper det?

Dette spørsmålet får vi ofte. Svaret er at det redder liv. For noen på den måten at livet ble litt lettere å leve etter å få snakket om bekymringene sine eller ved at den daglige kveldspraten med en sos-frivillig gjorde angsten litt mindre uutholdelig når natten kom. For andre var det rett og slett det å høre at han var verdifull og at noen brydde seg om han, som gav en tilstrekkelig ambivalens til at livet ikke ble avsluttet den dagen likevel. Kirkens SOS er en møteplass der vi ønsker å fremme alt som står på livets side i møte med den følelsesmessige og eksistensielle krisen. Noen ganger er det du som trenger å vite at uansett når det er på døgnet, finnes det et medmenneske som er der alltid og har tid til å lytte og vil prøve å forstå når alt føles trist og vanskelig. En annen gang er det jeg. Slik er livet. Det er skjørt og sårbart. Vi er alle i samme båt.

Åpenheten og den lave terskelen for å våge å dele, redder liv og gir håp. Det er helsefremmende å snakke sant om livet. Mitt liv. Ditt liv. Alle kan bidra ved å se den andre og gi rom for den gode og ærlige samtalen. Kirkens SOS gir sitt bidrag ved å alltid være der, med lav terskel inn og fortrolighet. Det er vårt oppdrag.

Denne årsmeldingen gir et bilde av et aktiv og offensiv lokalt sos-senter som legger seg i selen for å sikre og styrke dette oppdraget i hele Kirkens SOS-nettverket.

Takk til alle ansatte og frivillige i Kirkens SOS som også i 2016 brukte tid og delte hjertevarme i møte med den som trengte det. Takk også for all støtte fra enkeltpersoner, bedrifter, offentlige instanser og menigheter som gjør at vi kan ha en døgnåpen møteplass for håp hver dag hele døgnet, året gjennom.

Leif Jarle Theis

Generalsekretær

LIVET ER VERDT Å SNAKKE OM!

Kort presentasjon av Kirkens SOS

Kirkens SOS er Norges største diakonale krisetjeneste som er tilgjengelig hele døgnet for den som er i umiddelbar fare for å ta sitt eget liv, og for den som er i følelsesmessig krise. Vi forsøker å lindre menneskelig nød som ensomhet, fortvilelse og depresjon ved å lytte og være til stede. Gjennom tjenesten ønsker vi å fremme livsmot og håp ved å møte den enkelte med respekt og verdighet.

Tjenesten skal være et tilbud til alle, hvor innringer/Innskriver skal bli møtt med åpenhet, med et lyttende øre og uten å få seg forelagt spesielle løsninger. Vi vil se, støtte og styrke. Kirkens SOS startet opp i Norge i 1974, og Telemark, Skien i 1978 og i Bø 2007. De som tar kontakt med Kirkens-SOS kan være helt anonyme. Våre medarbeidere er også det. K-SOS har taushetsplikt, og vi er her – ALLTID!

Kirkens SOS er å treffe på 3 forskjellige «kanaler»: SOS-telefon 22 40 00 40, SOS-meldinger og SOS-chat. Telemark har telefon og chat.

Kirkens SOS Telemark eies av menighetene innen Den norske kirke og Den Evangelisk Lutherske Frikirke i Telemark. Hver av eiermenighetene sender en utsending til det årlige representantskapsmøtet – som er det øverste organet i Kirkens SOS Telemark. Representantskapsmøtet velger styret, som igjen har arbeidsgiveransvar for de ansatte. Kirkens SOS Telemark er medlem i sammenslutningen Kirkens SOS i Norge, som består av 12 Kirkens SOS sentra og et landssekretariat.

Internasjonalt er Kirkens SOS medlem av organisasjonen IFOTES.

Vår visjon:

Tid til deg som trenger et medmenneske å snakke med. Kirkens SOS vil omsette Jesu nestekjærlighet i praksis gjennom å gi tid til, ha tro på og fremme håp for mennesker i krise.

Vårt utgangspunkt:

Vårt utgangspunkt er livet og likeverdet.

Vi vil fremme livsmot og håp. Vi vil fremholde alle menneskers likeverd.

Vårt særpreg:

Frivillighet, åpenhet, tilgjengelighet, anonymitet.

LIVET ER VERDT Å SNAKKE OM!

Vi vil:

Se - Støtte - Styrke alle som kontakter oss.

Tjenesten:

Kirkens SOS vil være tilgjengelig

og aktuell for alle

Nasjonale mål:

- Øke svarprosenten til 75%
- Øke tilgjengelighet i andre tjenester



Mål for Kirkens SOS i Telemark 2016

Det ble på representantskapsmøtet på Årnes kafè 08.03.2016 vedtatt noen mål for Kirkens SOS Telemark for 2016. Handlingsplanene ble utarbeidet i styremøtet 01.03.2016 og vedtatt i representantskapets møte 08.03.16.

Måldokumentet baserte seg på de fire fokusområdene som legges til grunn i landsstyrets forslag til måldokument for sammenslutningen Kirkens SOS i Norge (som ble behandlet på landsmøtet i april 2015):

- Kirkens SOS vil være en kunnskapsrik sammenslutning som fortsetter å levere tilgjengelige og relevante tjenester av høy verdi.
- Kirkens SOS vil jobbe for en mer bærekraftig og forutsigbar økonomi i sammenslutningen
- Kirkens SOS vil utvikle og styrke sammenslutningen organisatorisk
- Kirkens SOS vil være en synlig, aktiv og relevant samfunnsaktør innenfor sitt fagfelt

På dette grunnlaget utmeislet Kirkens SOS i Telemark følgende mål for 2016:

Styret og de ansatte ved Kirkens SOS i Telemark skal:

LIVET ER VERDT Å SNAKKE OMI

1) Opprettholde og utvikle den nære relasjonen til de frivillige – gjennom inspirasjon, faglig opplæring og veiledning

Det er gjennomført tilsammen 8 veiledningssamlinger i Skien (4) og Bø(4) i februar/mars, juni, august og november. Oppmøtet til veiledningen er noe variabelt – og har ligget mellom 50 og 80% av antall medarbeidere. I utgangspunktet er veiledning obligatorisk, og det bør arbeides med å høyne fremmøtet.

To faglørddager er avviklet i 2016: 9. april på Årnes kafè, Gvarv. Temaer her var «Arbeidsledighet» og «fremmedfrykt/rasisme.» Godt og nyttig opplegg med gode tilbakemeldinger, hvor 30 medarbeidere var tilstede.



Den andre faglørddagen ble arrangert 29. oktober på Thon Hotel Høyers i Skien. Temaet her var «Krenkende barndomserfaringer» ved

pyskiatrisk sykepleier og familieterapeut Øivind Aschjem. 39 medarbeidere var tilstede. Vi er svært fornøyd med oppmøtet, og fikk også her gode tilbakemeldinger på nytte og trivsel.

2) Synliggjøre krisetjenesten i Telemark – spesielt over for menighetene og media

Verdensdagen for selvmordsforebygging lørdag 10. september samarbeidet vi med LEVE, Mental Helse, Livskrisehjelpen og FRI om arrangementet Skien Cityrun og informasjonsstand i Skien sentrum. I tillegg hadde vi leserinnlegg som kom inn i flere aviser i Telemark. Temaet var «Akkurat nå tenker noen på å ta sitt eget liv» og hvor viktig det er for alle å se og bry seg!



I forbindelse med **Verdensdagen for psykisk helse 10. oktober**

LIVET ER VERDT Å SNAKKE OM!

arrangerte vi en åpen kafe på Kafè Stockmann 6. oktober i Skien sammen med Tilja (Kirkens sosialtjeneste), Skien diakonale senter, Gulset nærmiljøsentre og Skien menighet.

Årets overskrift for verdensdagen var i år «Fordi livet forandrer seg»

Foredragsholder var Ove Mellingen

Også for denne verdensdagen hadde Kirkens SOS Telemark leserinnlegg med temaet «Mindre rom for fortrolighet?»



Kontaktpunktene med eiermenighetene i 2016 har vært via informasjon og gjennomføring av «En for andre-gudstjenester», søknad om offer, takkebreve og representantskapsmøtet. Flere menighetsblad har hatt omtale av oss i forbindelse med nummerskiftet.

Vi har i år sendt ut en egen «menighetspakke» med nytt materiell i form av plakater, informasjonsopplegg og anmodet menighetene om å skifte ut alt gammelt materiell. Vi har også anmodet om at Kirkens SOS får plass på menighetenes nettsider med link til vår egen hjemmeside.

Kirkens SOS sentralt har ansatt Lisbeth Meidell i nyopprettet stilling som markeds- og kommunikasjonsansvarlig for sammenslutningen. Dette har vist seg å være en vellykket satsning: Alle sentrene har fått opplæring i media-håndtering, nye nettsider, ny grafisk profil, nye annonsemateriell til både synlighet og frivillighet. Kirkens SOS Telemark er nå også på Facebook.

I 2016 forsøkte vi noe nytt i forhold til synlighet og innsamling av penger:

Vi hadde en egen «Høstkampanje» hvor vi i først omgang ønsket å teste ut hva som fungerer for å oppnå mer synlighet/rekruttering og oppnå bedre resultater for innsamlinger.

På synlighet fikk vi uventet profesjonell drahjelp ved bl.a. artistene Bertine Zetlitz og Hans-Erik Dyvik Huseby.

Bertine Zetlitz ga oss en sang som vi kunne bruke som heter «På kanten», noe som vi også benyttet som overskrift på vår kampanje.

Hans-Erik Dyvik Huseby var åpen om at han hadde ringt Kirkens SOS og hvilken god hjelp han hadde fått ved å ringe oss!

På innsamlingssiden testet vi bl.a. ut bruk av Facebook og sms-tjenester.

LIVET ER VERDT Å SNAKKE OM!

Hovedkonklusjonene ble at på synlighet er vi på god vei i det sporet vi nå er, men på innsamlingsfronten trengs det mer langsiktig arbeid, kreativitet og tålmodighet!

Alt arbeid innen media-aktiviteter er blitt koordinert av vår media-gruppe, bestående av Aud Berit Tangen, David Berger, Stine S. Risanger og Arne Sørli. Arbeidsgruppen har hatt 3 møter siden den ble startet på våren.

Daglig leder deltar i Forum for Frivillighet (FFF), (knyttet til Telemark Fylkeskommune). Telemark Fylkeskommune startet i 2016 opp arbeidet med utarbeidelse av ny «Frivillighetsmelding», og daglig leder har vært med i dette som representant fra FFF.

3) Øke antall aktive frivillige til 55

Det ble gjennomført 2 innføringskurs for nye medarbeidere 2016. Kurset på våren ble holdt i Skien, oppstart med 10 deltakere, (4 fra Bø-området og 6 fra Skiens-området), 4 sluttet underveis, og vi fikk 6 nye medarbeidere som fullførte. Høstens kurs ble holdt i Bø, og det startet med 8 deltakere (6 fra Bø-området og 2 fra Skiens-området) Alle 8 kursdeltakere fullførte kurset! Pr. 31.12.16 har vi vi 48 medarbeidere i full tjeneste/10 timers vakter i måneden, (23 i Bø + 1 i permisjon, og 25 i Skien + 6 i permisjon). I tillegg har vi reserver/vikarer i Bø (1) og i Skien (4) Ved utgangen av 2015 var vi totalt 51 medarbeidere, 17 i Bø og 34 i Skien, med henholdsvis 1 og 2 i permisjon. I 2014 var antallet 20 i Bø og 30 i Skien. I 2013 var antallet 45, i 2012 var vi 37 og i 2011 talte vi 53 medarbeidere. For å dekke våre vaktforpliktelser 100% bør vi være opp mot 60 medarbeidere. Vi har ikke klart å oppfylle vårt mål om å bli 55 aktive frivillige. Målet jobbes videre med i 2017, og det er allerede planlagt et nytt kurs med oppstart 1. mars i Skien med 10 kursdeltakere!

Alle våre kurs for nye, frivillige medarbeidere holdes i egen regi, i stor grad med egne ressurser, sammen med noen eksterne krefter.

Sammenslutningens vedtatte virksomhetsstandard mht. antall frivillige medarbeidere er minimum 45, og disse skal ha 2 vakter i måneden. Denne standarden oppfylles av vårt senter i dag.



LIVET ER VERDT Å SNAKKE OM!

4) Bidra til at regnskapet kommer i balanse

Selv om driftsresultatet for 2015 og 2016 viser et lite overskudd, vil det fortsatt være behov for å intensivere arbeidet med å trygge økonomien, og gjennom dette styrke egenkapitalen. Det vil fortsatt være viktig å sikre inntekter som er forutsigbare over tid. Her tenker vi spesielt på fylkeskommunen, kommuner og menigheter. Vi tror at sammenslutningens sentrale satsing på synlighet og innsamling av penger, sammen med oss lokalt vil bidra til mer og stabile inntekter.

Resultatet for 2016 viser at vi på utgiftssiden også dette året klarer å gjennomføre en rimelig god nok drift, selv ved nøktern bruk av våre midler.

5) Utvikle samarbeidet mellom Kirkens SOS i Tunsberg og Agder blant annet gjennom Miniforum og kontakt styrene imellom

De daglige lederne i Agder, Vestfold, Buskerud og Telemark etablerte i 2014 et uformelt samarbeidsforum. De har hatt noen møter, og har allerede engasjert seg i to felles prosjekter som er tildelt prosjektmidler. Ett samarbeidsprosjekt med mål om å utvikle samarbeid mellom senterne, støttet av Virke med kr. 13.000,-.

Prosjektet «Menn i krise» med mål om å nå menn med informasjon om Kirkens SOS. Menn bosatt i Buskerud, Vestfold, Telemark og Agder, som ferdes på ulike offentlige arenaer; fotballkamper, puber, organisasjonsliv o.l. Prosjektet har fått 175.000 av stiftelsen UNI.

Vi har gjennomført arrangementer i Kristiansand (Sør Arena), Sandefjord (Komplett Arena) og planlegger våren 2017 tilsvarende i Notodden.





Organisasjon:

Kirkens SOS vil arbeide med å utvikle organisasjonen på følgende områder

- Diakonal egenart
- Bærekraftige ordninger
- Lokalisering
- Beslutningsstruktur

På vårens Landsmøte i Fredrikstad ble gjort følgende vedtak for å se på en mulig ny organisasjonsmodell for Kirkens SOS:

«Landsekretariatet styrkes med inntil to årsverk innen landsmøtet 2017. Dette finansieres innenfor nåværende økonomiske rammer.

Videre ber Landsmøtet Landsstyret utrede en modell hvor Kirkens SOS er organisert som linjestyrt landsorganisasjon, herunder også utredning av eierskap. Dette vurdert opp mot nåværende eierskapsmodell og beslutningsstruktur.

Ferdig utredning fremlegges med innstilling på et ekstraordinært landsmøte i 2016.

Det forutsettes at de lokale styrene involveres og at det gis orientering om fremdrift og status ved styrekonferansen i 2015.»

Første del av vedtaket som omhandler å styrke Landssekretariatet med inntil 2 årsverk innen 2017 har sin begrunnelse i at de lokale sentrene ser stor nytte av å kunne trekke på sentrale ressurser til lokalt. Det første årsverket ble derfor ansatt høsten 2015, hvor Lisbeth Meidell ble ansatt som kommunikasjons- og markedsansvarlig. Hun har i løpet av høsten, sammen med organisasjonen og eksterne konsulenter, utarbeidet nytt materiell, logoer og skal videreutvikle Kirkens SOS sin synlighet og kommunikasjon på sosiale media. Hun vil også være en støtte med råd og kreativitet i hvordan skaffe økonomiske midler til de lokale sentrene. Dette arbeidet har vi i Telemark, sammen med de andre sentrene hilst svært velkommen!

LIVET ER VERDT Å SNAKKE OM!

Den andre delen av vedtaket som omhandler å utrede en modell hvor Kirkens SOS er organisert som en linjestyrt organisasjon (landsorganisasjon), herunder også utredning av eierskap, er en erkjennelse av: At hvert senter er forholdsvis små, sårbare, både på ledelse, økonomi og kunnskap på områder som f.eks. pensjonsproblematikk og evt. personalkonflikter. Saken er blitt arbeidet med på alle nivåer i organisasjonen, og alle sentrene har levert sin høringsuttalelse. Kirkens SOS i Telemark har sammen med flere sentre vært positive til en slik omorganisering. Det som kan bli mest utfordrende vil være å beholde den lokale forankringen til menigheter, kommuner og lokale samarbeidspartnere. Det ble holdt et ekstraordinært Landsmøte i juni 2016 hvor saken ble behandlet.

Ekstraordinært Landsmøtet 2016

Det ekstraordinære Landsmøtet ble holdt i Oslo 10. – 11. juni. Hovedsaken denne gangen var «Organisasjonssaken» som ble behandlet og følgende vedtak ble gjort med 23 stemmer for og 15 mot:

1.Landsmøtet støtter grunntanken om en linjestyrt Kirkens SOS, med et styrket sentralt ledd og har som intensjon at Kirkens SOS skal organiseres som en Landsforening med sentralt arbeidsgiveransvar og en virksomhetsoverdragelse i tråd med hovedtrakkene i den fremlagte utredningen.

2.Landsmøtet erkjenner at en slik Landsforening må etableres stegvis, og at første trinn er å etablere en Landsforening med de selveide sentrene senest innen 01.01.18.

3.Bymisjonseide sentre innlemmes når det er sansynliggjort for begge parter at bortfall av bymisjonsstøtten ikke rammer den økonomiske bærekraften til Landsforeningen på en slik måte at SOS-opdraget ikke blir ivaretatt som i dag.

Det forutsettes at Landsstyret, i samarbeid med de bymisjonseide sentrene utarbeider en konkret og forpliktende framdriftsplan med mål om å innfri forutsetningen for innlemming i Landsforeningen.

Den økonomiske situasjonen, og således også tidspunktet for innlemming i Landsforeningen, vil bli vurdert separat for hvert enkelt bymisjoneiet senter.

Landsstyret for i oppdrag å utarbeide en modell som sikrer demokrati og innflytelse for de bymisjonseide sentrene i den fasen de står utenfor Landsforeningen.

LIVET ER VERDT Å SNAKKE OM!

4.Landsmøtet ber Landsstyret om å arbeide videre med forslag til vedtekter, avtaler og framdriftsplan fram mot omdanningen beskrevet ovenfor. Dette legges fram for endelig vedtak på det ordinære Landsmøtet i 2017.

Samfunn

Kirkens SOS vil være en tydelig samfunnsaktør, som formidler kunnskap om selvmord, krise og tap på en aktuell og lettfattelig måte

Stine S. Risanger og Arne Sørliie er utdannet Vivat-kurs-instruktører og holder jevnlig slike kurs for ulike grupper. Vivat-kurs er et kurs som går over to dager og er et kurs som er beregnet for alle som i sitt virke kan møte selvmordsnære mennesker. Målsettingen er at kursdeltagerne etter kurset skal være kompetente og tryggere i å intervensere i akutte selvmordskriser. Kurset er svært relevant inn i Kirkens SOS sitt selvmordsforebyggende arbeid og også relevant for generelt å øke kunnskapen om selvmordsforebygging.

I april ble også Stine R. Risanger utdannet til kursleder i Vivat.

Stine S. Risanger og Arne Sørliie har vært kursholdere for 2 Vivat-kurs hver i 2016.

I 2016 fikk også med noen av våre frivillige medarbeidere på kursene.

Vi har mål om at våre medarbeidere som ennå ikke har dette kurset, skal få dette.

Stine S. Risanger og Arne Sørliie deltok også på en 3 dagers Vivat kursleder-samling i september i Tromsø.

Statistikk

Antall besvarte henvendelser i 2016

I 2016 svarte Kirkens SOS totalt på 179.672 henvendelser på telefon, mail og chat. Kirkens SOS i Telemark svarte i 2016 9.031 telefoner og 493 chat (bare i Skien), til sammen 9.524 henvendelser mot på 9.352 i 2015.

STED/TJENESTE	2016	2015
SKIEN/TELEFON	5.078	5.294
BØ/TELEFON	3.953	3.644

LIVET ER VERDT Å SNAKKE OM!

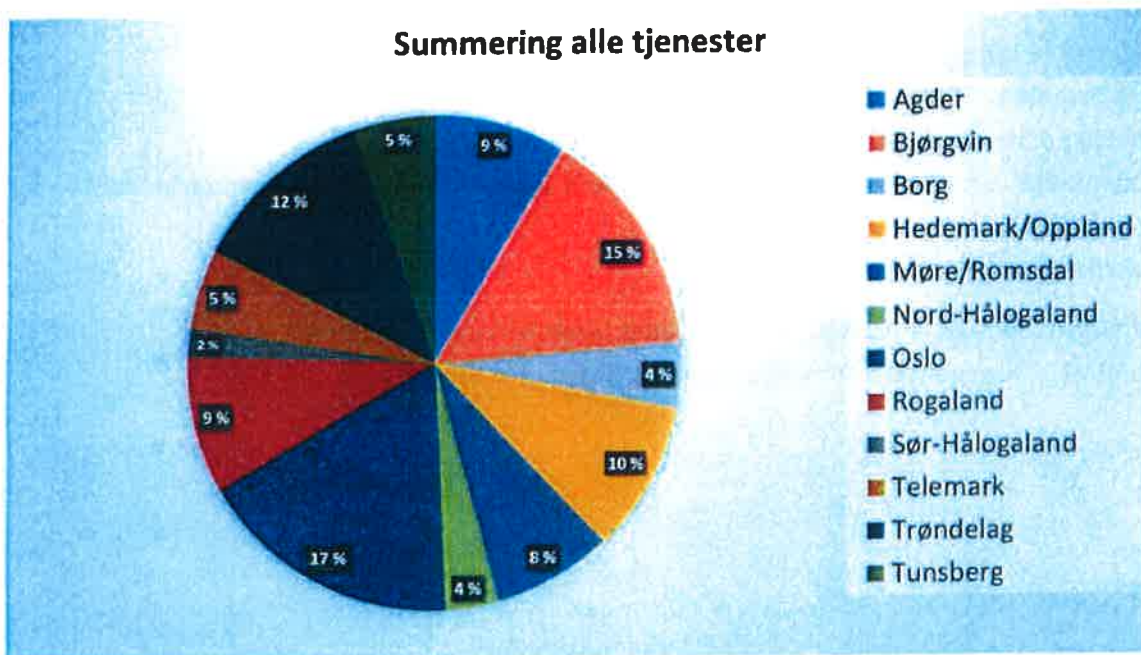
	Norge 2016	Telemark 2016	Norge 2015	Telemark 2015	Norge 2014	Telemark 2014
Telefon	166.443	9.031	161.627	8.938	177.820	10.662
SOS-melding	3.855	-	6.530	25	6.022	190
SOS-chat	9.374	493	8.075	389	6.940	-
Totalt	179.672	9.524	176.232	9.352	190.782	10.852

Tema i samtalene

Ensomhet, psykiske problemer og relasjonsproblematikk utmerker seg som store problemområder i både chat og telefon. Det er imidlertid påfallende og urovekkende at temaer som selvskading, overgrep og mobbing er hyppigere til stede i chat-samtalene – med tanke på at det er denne tjenesten som gir et bilde av unge menneskers hverdag. I chatten snakkes det i ca 50% av samtalene om selvmord, mens det på telefon prates om selvmord i ca 15% av samtalene.

I 2016 ble det fra Telemark tatt kontakt med AMK (Akuttmedisinsk Kommunikasjonssentral = 113) 20 ganger, i 2015 16 ganger, mot 20 henvendelser i 2014. Disse er fordelt med 9 ganger fra telefon-samtaler og 7 ganger fra chat-samtaler. Vi kontaktet AMK 20 ganger i 2013, 15 ganger i 2012, 18 ganger i 2011 og 45 i 2010.

Fordeling sentrene imellom



LIVET ER VERDT Å SNAKKE OM!

Ledelse av Kirkens SOS i Telemark 2016

Representantskapet i KSOS i Telemark:

Representantskapet holdt sitt ordinære møte 8. mars 2016 på Årnes kafe, Gvarv - med totalt 27 personer til stede og 14 stemmeberettigede. Saker ble behandlet i henhold til vedtektene. Representantskapets leder i 2016 var Eilif Bergan, Skien. Hans personlige vara var Øystein Nordli, Porsgrunn. Øystein Nordli ble igjen valgt til hans personlige varamedlem.

Styret i KSOS i Telemark:

Sammensetning og oppgaver er beskrevet i vedtekter for Kirkens SOS i Telemark. Styret har i 2016 avholdt 7 møter og behandlet 63 saker. Etter representantskapsmøtet 08.03.16 og konstituerende styremøte 26.04. fikk styret følgende sammensetning:

Faste medlemmer:

Ole Ragnar Helgen, DNK Gulset menighet, styreleder for 1 år

Aud Berit Tangen, DNK Gvarv, nestleder for 1 år

Vibeke Namløs, DNK Gulset menighet

David Berger, DNK Seljord menighet

Inger Elisabeth Sørhaug, DNK Siljan

Cathrine Jorang var tidligere valgt til styremedlem av og blant de frivillige medarbeiderne

Varamedlemmer:

Kjell Storaker, DNK Bamble menighet – 1. varamedlem

Anette Emilie Tøndel, DNK Notodden menighet – 2. varamedlem

Olaug Røise var tidligere valgt som varamedlem av og blant de frivillige medarbeiderne.

Administrasjon:

Administrasjonen har bestått av daglig leder, Arne Sørli i 100% stilling og Stine S. Risanger som administrasjonsmedarbeider i 50% stilling.



Stine startet i jobben som administrasjonsmedarbeider 01.01.2015.

Renhold:

Skien: Sonja U. Nygård, og i Bø: Ganesh Kumar Upadhyaya til og med mai måned. Det arbeides med å finne en renholder til Bø kontoret.

LIVET ER VERDT Å SNAKKE OM!

Fagteam:

Elene Øverli (veileder v/familiekontoret i Skien Kommune), Berit Okkenhaug (Instituttprest ved Modum, avdeling Grenland), Eilif Vesterhus (psykiatrisk sykepleier), Johan Okkenhaug (tidligere psykiater ved TSS) Sidsel Beate Kløverød, cand. polit med hovedfag i sosialt arbeid og Arne Austad, psykiater. Dette teamet har som oppgave å komme med faglige innspill til innhold i og opplegg for veilednings-samlingene, og har hatt fire møter i 2015. Alle er også ressurspersoner for medarbeiderne i de tilfellene det er behov for en oppfølgings-samtale rett etter vakt. Eilif og Berit deltar med hver sin undervisnings-økt i innføringskurset for nye medarbeidere.

Etter mange års tjeneste for KSOS Telemark, slutter Berit og Johan Okkenhaug, fordi de flytter fra Skien. De har blitt takket av og ønsket lykke til videre som pensjonister i Asker. Fagteamet har vært så heldige å få inn to nye medlemmer, Wencke Dahl, undervisningsinspektør i Skien kommune og Øystein Gunnersen, prest i Skien.

Deltakelse i sammenslutningen:

Kirkens SOS i Telemark var i 2016 representert på 3 Lederforum, Veiledningsforum og alle ansatte deltok på høstens Fagkonferanse.

Daglig leder, Arne Sørli har også sittet i Landsstyret fra de ansatte i sammenslutningen.

Vi har også deltatt på det ekstraordinære Landsmøtet med 3 delegater (Ole Ragnar Helgen, Cathrine Jorang og Arne Sørli)

Økonomi

Driftsresultatet for 2016 viser et overskudd på kr. 35.146,-.

Driftsbudsjettet for 2016 var et budsjett i balanse.

Regnskapet for 2015 viste et positivt driftsresultat på kr. 63 487,05, mot et negativt driftsresultat i 2014 på kr. 80 113,00. Det budsjetterte underskuddet i 2015 var på 80 768,00.

Resultatforbedringen skyldes i hovedsak at vi klarer over tid å hente inn noe mer inntekter enn forventet, men mest at vi klarer å drifte virksomheten en del rimeligere enn antatt.

Ifølge virksomhetsstandardene som ble vedtatt på landsmøtet i Oslo 2013, skal tilskuddet fra Helse- og omsorgsdepartementet som kanaliseres via Kirkens SOS i Norge ikke overstige 70% av totale kostnader. Det kreves med andre ord minimum 30% egenfinansiering. Utvikling for KSOS Telemark er som følger, og viser at vi ligger godt innenfor denne virksomhetsstandarden: 2008: **46%**, 2009: **59%**, 2010: **64%**, 2011: **61%**, 2012: **59%**, 2013: **50%** 2014: **53%**, 2015 **57%** og for 2016: **60%**.

LIVET ER VERDT Å SNAKKE OM!

Tilskuddet fra våre eiere utgjorde for 2016 **13,5%**, for 2015 **11,6%** av totale inntekter, mot **12%** i 2014, **13,5%** i 2013, **13 %** i 2012, **14%** i 2011 og **13%** i 2010.

Vi fikk i 2016 tilskudd fra kommunene i Skien, Porsgrunn, Bamble, Bø og Siljan på til sammen kr. 102.400,-. Telemark Fylkeskommune ga et driftstilskudd på 100.000,-. Det betyr mye for forutsigbarheten i driften vår at vi har trofaste økonomiske støttespillere, og det takker vi for. For å holde tritt med et økende driftsbudsjett er det vår utfordring å finne fram til flere slike. For 2017 vil vi arbeide for og søke Telemark Fylkeskommune om partnerskapsavtale for 3 år i håper å få noen flere inntekter som er forutsigbare.

Egenkapitalutvikling: 2008: 571.710 2009: 767.698 2010: 874.124 2011: 905.723 2012: 872.076 2013: 735.476 2014: 655.363 og 2015: 718.850 og 2016: 753.996.

For detaljert informasjon viser vi ellers til resultatregnskap og balanse for 2016.

Arbeidsmiljøet i Kirkens SOS Telemark er etter styrets oppfatning godt. Virksomheten påvirker etter vår mening ikke det ytre miljøet.

Styret mener det er grunnlag for fortsatt drift i Kirkens SOS Telemark.

Styret takker hver enkelt medarbeider for engasjement og innsats!

LIVET ER VERDT Å SNAKKE OM!

Kirkens SOS

Organisasjonsnr.: 971323361

Resultatrapport 1

Periode: 31.12.2016

Tekst	Denne periode		Hittil i år		Budsjett		Budsjett-avvik		Hittil ifjor	
	beløp	%	beløp	%	beløp	%	beløp	%	beløp	%
3001 Gaver, diakonale	-3 000,00		-36 205,00		-30 000,00		6 205,00		-32 000,00	
3002 Menighetsråd, offer/koll	-28 870,00		-129 937,50		-150 000,00		-20 062,50		-120 040,00	
3003 Gaver, bispedømme	-15 000,00		-15 000,00		-15 000,00		0,00		-12 500,00	
3004 Gaver, humanitære org.	-15 000,00		-15 000,00		-15 000,00		-35 000,00		-28 000,00	
3005 Gaver, kommuner	0,00		-102 400,00		-160 000,00		-57 600,00		-139 000,00	
3006 Gaver, fylkeskommunen	0,00		-100 000,00		-100 000,00		0,00		-95 000,00	
3007 Gaver, banker/bedrifter	0,00		-4 000,00		-80 000,00		-76 000,00		-38 894,06	
3009 Statslånsludd	-8 333,00		-793 731,00		-770 000,00		23 731,00		-796 615,00	
3011 Undervisningsoppdrag, in	0,00		-17 500,00		-30 000,00		-12 500,00		-10 451,00	
3012 Diverse gaver fra givere	-7 050,00		-38 350,00		-60 000,00		-21 650,00		-31 900,00	
3013 Diverse inntekter	-76 596,00		-88 250,28		-70 000,00		18 250,28		-83 764,82	
3015 Inntekter Chat	0,00		0,00		0,00		0,00		-43 000,00	
ANDRE DRIFTSINTEKTER	-163 949,00		-1 340 373,78		-1 515 000,00		-174 626,22	11,5	-1 431 164,98	
SUM DRIFTSINTEKTER	-153 949,00		-1 340 373,78		-1 515 000,00		-174 626,22	11,5	-1 431 164,98	
DEKNINGSBIDRAG I	-153 949,00		-1 340 373,78		-1 515 000,00		-174 626,22	11,5	-1 431 164,98	
5000 Lønn til ansatte	63 084,96		657 298,91		730 000,00		72 701,09		651 523,16	
5011 Utbet feriepenger	0,00		83 302,02		0,00		-83 302,02		77 509,19	
5012 Motkonto Utb. Feriepenger	0,00		-83 302,02		0,00		83 302,02		-77 509,19	
5092 Feriepenger	8 711,10		89 383,13		100 000,00		10 616,87		83 303,16	
5251 Gruppelivsforsikring inn	2 838,00		2 838,00		0,00		-2 838,00		2 788,00	
5252 Motkonto forsikring innb	-2 838,00		-2 838,00		0,00		2 838,00		-2 788,00	
5300 Honorær	450,00		6 150,00		10 000,00		3 850,00		6 300,00	
5945 Pensjonskostnader ansatt	-1 261,70		71 257,21		100 000,00		28 742,79		83 481,40	
5946 Pensjonskostnader ikke innb.	2 130,24		2 130,24		0,00		-2 130,24		0,00	
LØNN OG GODTJØRELSER	73 114,60		826 219,49		940 000,00		113 780,51	12,1	824 607,72	
5400 Arbeidsgiveravgift	15 328,87		104 095,78		120 000,00		15 904,22		104 917,18	
5405 Arbeidsglv. avg. av pål.	1 228,23		12 603,37		15 000,00		2 396,63		11 745,56	
ARBEIDSGIVERAVGIFT	16 557,10		116 699,15		135 000,00		18 300,85	13,6	116 662,74	
5940 Lønno-ordningen (O&U)	0,00		196,66		600,00		403,34		110,00	
5950 Kurskostnader - ansatte	0,00		0,00		0,00		0,00		500,00	
ANDRE PERSONALKOSTNADER	0,00		196,66		600,00		403,34	67,2	610,00	
SUM PERSONALKOSTNADER	89 671,70		943 115,30		1 075 600,00		132 484,70	12,3	941 880,46	
DEKNINGSBIDRAG II	-84 277,30		-387 258,48		-439 400,00		-42 141,52	9,6	-489 284,52	
6300 Leie av lokaler, Skien	5 500,00		66 000,00		70 000,00		4 000,00		86 000,00	
6320 Kommunale avgifter	0,00		9 000,00		10 000,00		1 000,00		9 000,00	
6330 Drift vaktrom, Bø	1 232,71		32 776,24		45 000,00		12 223,76		42 153,18	
6340 Lys og varme	1 600,18		16 522,24		20 000,00		3 477,76		20 352,93	
6880 Senterkostnader Skien	2 126,57		12 527,84		15 000,00		2 472,36		16 501,80	
KOSTNADER LOKALER	10 459,46		136 826,12		160 000,00		23 173,88	14,5	154 007,91	
6551 Datautstyr	0,00		568,00		0,00		-568,00		0,00	
6552 Vedlikehold, service - d	0,00		18 174,00		5 000,00		-13 174,00		2 123,00	
DRIFTSMATERIALER	0,00		18 742,00		5 000,00		-13 742,00	274,8	2 123,00	
6700 Revisjonshonorær	0,00		16 250,00		15 000,00		-1 250,00		11 875,00	
6705 Regnskapshonorær	1 112,50		27 827,50		30 000,00		2 172,50		28 192,00	
FREMMEDE TJENESTER	1 112,50		44 077,50		45 000,00		922,50	2,1	40 067,00	
6800 Kontorrekvisita	0,00		149,00		6 000,00		5 851,00		6 952,40	
6820 Trykksaker/kopieringskos	0,00		15 851,69		15 000,00		-851,69		14 522,96	
6840 Bøker, faglitteratur, ti	0,00		2 627,00		5 000,00		2 373,00		3 906,00	
6860 Møtekostnader	513,00		8 317,81		22 000,00		13 682,19		21 025,36	
KONTORREKVISITAMV.	513,00		26 945,50		48 000,00		21 054,50	43,9	46 406,72	
6900 Telefon	1 620,54		15 589,70		35 000,00		19 410,30		24 485,47	
6940 Porto	0,00		2 746,80		3 000,00		253,20		4 755,00	
TELEFON OG PORTO MV.	1 620,54		18 336,50		38 000,00		19 663,50	51,7	29 240,47	
7100 Bilgodtgjørelse, oppgave	2 552,80		12 688,46		9 000,00		-3 688,46		6 683,99	
7101 Skattepliktig del kilometer	186,30		826,41		0,00		-826,41		0,00	
7140 Reisekostnad, ikke oppgave	-206,00		542,08		0,00		-542,08		1 033,00	
REISE- OG DIETTOSTNADER	2 533,10		14 056,95		9 000,00		-5 056,95	56,2	7 716,99	
7320 Reklame	0,00		5 475,00		0,00		-5 475,00		0,00	
7321 Annonser	0,00		35 945,00		40 000,00		4 055,00		38 584,75	
REKLAME, REPRESENTASJON	0,00		41 420,00		40 000,00		-1 420,00	3,6	38 584,75	
7400 Kontigent Virke	0,00		2 821,00		5 500,00		2 679,00		5 500,00	
KONTINGENTER OG GAVER	0,00		2 821,00		5 500,00		2 679,00	48,7	5 500,00	
7500 Forsikringspremie	2 363,00		9 022,00		10 000,00		978,00		8 418,00	
FORSIKRING OG GARANTIER	2 363,00		9 022,00		10 000,00		978,00	9,8	8 418,00	
6850 Gaver	299,00		1 244,00		4 000,00		2 756,00		3 998,50	
6861 Kurs ansatte	0,00		529,00		5 000,00		4 471,00		0,00	
6862 Innføringskurs, medarbeider	1 506,40		43 173,11		70 000,00		26 826,89		68 746,58	
6863 Velledning	561,80		3 690,27		5 000,00		1 309,73		4 173,84	

Resultatrapport 1

Tekst	Denne periode		Hittil í ár		Budsjett		Budsjett-avvik		Hittil í fjór	
	beløp	%	beløp	%	beløp	%	beløp	%	beløp	%
6865 Prosjekt Chal't	0,00		0,00		0,00		0,00		21 233,86	
7720 Representantskapsmøte	0,00		2 288,00		2 000,00		-298,00		0,00	
7770 Bankgebyr	124,75		1 277,50		1 500,00		222,50		1 630,25	
7790 Andre Kostnader	-40,00		2 463,13		1 400,00		-1 063,13		2 336,25	
ANDRE DRIFTSKOSTNADER	2 451,95		54 675,01		88 900,00		34 224,99	38,5	102 119,28	
SUM ANDRE KOSTNADER	21 053,55		366 822,58		449 400,00		82 477,42	18,4	434 184,12	
DRIFTSRESULTAT	-43 223,75		-30 335,90		10 000,00		40 335,90	403,4	-55 100,40	
8051 Renteinntekt bankinnskud	-4 810,25		-4 810,25		-10 000,00		-5 189,75		-8 386,65	
FINANSINNTEKTER	-4 810,25		-4 810,25		-10 000,00		-5 189,75	51,9	-8 386,65	
FINANSRESULTAT	-4 810,25		-4 810,25		-10 000,00		-5 189,75	51,9	-8 386,65	
ORDINÆRT RESULTAT F.SK.	-48 034,00		-35 146,15		0,00		35 146,15	100,0	-63 487,05	
OVERSKUDD/UNDERSKUDD	-48 034,00		-35 146,15		0,00		35 146,15	100,0	-63 487,05	
8999 Overført	0,00		0,00		63 487,00		63 487,00		63 487,05	
DISPONERINGER	0,00		0,00		63 487,00		63 487,00	100,0	63 487,05	
SUM DISPONERINGER	0,00		0,00		63 487,00		63 487,00	100,0	63 487,05	

Resultatregnskap for 2016 KIRKENS SOS I TELEMAR

	Note	2016	2015
Gaver		310 955	377 294
Tilskudd fra Helsedirektoratet.		793 731	796 615
Offer Kollekt Menighetsråd		129 938	120 040
Diverse inntekter		105 750	137 216
Sum driftsinntekter		1 340 374	1 431 165
Lønnskostnad	1, 5, 6	(943 115)	(941 880)
Annen driftskostnad	2	(366 923)	(434 184)
Sum driftskostnader		(1 310 038)	(1 376 065)
Driftsresultat		30 336	55 100
Annen renteinntekt		4 810	8 387
Sum finansinntekter		4 810	8 387
Netto finans		4 810	8 387
Ordinært resultat før skattekostnad		35 146	63 487
Ordinært resultat		35 146	63 487
Årsresultat		35 146	63 487
Overføringer			
Annen egenkapital		35 146	63 487
Sum		35 146	63 487

Balanse pr. 31. desember 2016 KIRKENS SOS I TELEMAR

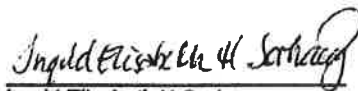
	Note	2016	2015
EIENDELER			
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		14 333	71 265
Sum fordringer		14 333	71 265
Bankinnskudd, kontanter og lignende	3	898 379	791 627
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		898 379	791 627
Sum omløpsmidler		912 712	862 892
Sum eiendeler		912 712	862 892

Balanse pr. 31. desember 2016
KIRKENS SOS I TELEMAR

	Note	2016	2015
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	4	753 996	718 850
Sum opptjent egenkapital		753 996	718 850
Sum egenkapital		753 996	718 850
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Skyldige offentlige avgifter		68 517	60 720
Annen kortsiktig gjeld		90 198	83 322
Sum kortsiktig gjeld		158 715	144 042
Sum gjeld		158 715	144 042
Sum egenkapital og gjeld		912 712	862 892

Skien 26.01.2017



 Ole Ragnar Helgen
 Styrets leder


 Ingrid Elisabeth H Sørhaug
 Styremedlem



Cathrine Jorang
 Styremedlem, friv. representant


 Aud Berit Tangen
 Nestleder



Vibeke Namløs
 Styremedlem



David Berger
 Styremedlem


 Arne Sørle
 Daglig leder

Noter 2016

KIRKENS SOS I TELEMARK

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp etter regnskapsreglene for små foretak.

Det påløper pensjonskostnader for nåværende og tidligere ansatte i Kirkens SOS i Telemark. Forsikringene påløper i KLP. Pensjonsforpliktelsene er ikke medtatt i regnskapet.

Inntektene bokføres etter hvert som de blir opptjent.

Note 1 - Ytelse til ledende personer

Ytelse til ledende personer

Type ytelse	Daglig leder	Styret
Lønn	514 491	
Pensjonsutgifter	9 794	0
Annen godtgjørelse	1 419	0

Note 2 - Revisjonshonorar

Revisjon og andre tjenester

Kostnadsført revisjonshonorar for 2016 utgjør kr. 16 250,-. (Inkl. mva)

Note 3 - Bankinnskudd

I posten for bankinnskudd inngår egen konto for bundne skattetrekksmidler med kr 31 527. Skyldig skattetrekk er kr 31 527.

Note 4 - Egenkapital

Spesifikasjon egenkapital	Annen EK	Sum
Egenkapital 01.01.2016	718 850	718 850
Årets resultat	35 146	35 146
Egenkapital 31.12.2016	753 996	753 996

Note 5 - Obligatorisk tjenstepensjon

Obligatorisk tjenstepensjon

Foretaket har etablert pensjonsordning via KLP.

Note 6 - Lønnskostnader etc

Spesifikasjon av lønnskostnader	2016	2015
Lønn	746 682	734 826
Arbeidsgiveravgift	116 699	116 663
Andre relaterte ytelser	79 734	90 391
Sum	943 115	941 880

Foretaket har sysselsatt 2 årsverk i regnskapsåret.

Til årsmøtet i Kirkens SOS i Telemark

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Kirkens SOS i Telemarks årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2016, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2016, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlaget for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har oppfylt våre øvrige etiske plikter i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen.

Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonen ikke fortsetter driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

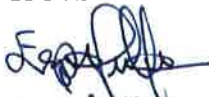
Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Skien, 27. januar 2017
BDO AS



Espen Åsulfsen
Statsautorisert revisor

Kjære medarbeidere, eiere, støttespillere og venner av Kirkens SOS i Telemark!

Takk for innsats og alle gode bidrag i 2016!

Først og fremst: Takk til dere frivillige, som betjener telefon- og chat-tjenesten til alle døgnets tider, og bidrar til at mennesker i vanskeligheter og kriser kan finne lyspunkter og håp.



Tusen takk også til Arne og Stine, - vår dyktige og fleksible administrasjon, som sørger for planlegging og daglig drift, kurs og opplæring, veiledning og oppfølging, samarbeid og utvikling. Jeg er imponert! Dere får det til å fungere.

Tusen takk til Fagteamet, som bidrar med veiledning, medarbeiderutvikling og en trygghet i tjenesten som er svært verdifull.

Tusen takk til de frivillige i styret, som bidrar til en del av det usynlige arbeidet som også skal til for at maskineriet skal fungere. Og, tusen takk til landssekretariatet, som virkelig har fått sving på med synlighetsarbeid og andre viktige sentrale aktiviteter vi er helt avhengig av for å videreutvikle og styrke den livsviktige virksomheten i Kirkens SOS. Tenk, sammen besvarer vi nærmere 200.000 henvendelser i året!

Vi trenger fortsatt enda flere økonomiske bidragsytere for å sikre at vi kan utvikle tjenesten videre, og møte et stadig økende behov, - men først og fremst trenger vi dere frivillige, og den tiden dere kan gi for andre.

I disse VM-tider..... vi driver ikke toppidrett, vi driver toppmenneskelighet, - og dét er virkelig noe ganske annet. Det handler om å bry seg, og om å være til stede. Og dette er nettopp ledestjerne: Vi er her. Alltid!

Ole Ragnar Helgen
Styreleder

Jeg ringer Kirkens SOS.

Jeg - rockestjerna. Norges favorittnarkoman.

Jeg sitter der med skjelvende fingre og ringer Kirkens SOS:

«Hei. Kan dere være så snill å ikke legge på?»

«Selvfølgelig skal vi ikke legge på.»

HANS-ERIK DYVIK HUSBY



KIRKENS SOS I TELEMARK
Postboks 74 • 3701 Skien • Tlf: 35 58 78 00
telemark@kirkens-sos.no • www.kirkens-sos.no/telemark